



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 3 września 2015 r.

Poz. 3617

### UCHWAŁA NR VIII/63/2015 RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYBORZU

z dnia 27 sierpnia 2015 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIV/113/2009 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz”**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 poz.594 z późn. zm. ), art.30 ust.6, art.54 ust. 3 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2014.191 z późn. zm. oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. 2014.416 z późnzm. ) Rada Miejska w Międzyborzu uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXIV/113/2009 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz” opublikowanej dnia 05.06.2009r. w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego Nr 102 poz.2103 wprowadza się następujące zmiany:

1. W §1 punkt II Dodatek motywacyjny, otrzymuje brzmienie:

1) Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przysługuje w szczególności za:

- a) właściwą politykę kadrową;
- b) oszczędne i celowe gospodarowanie finansami publicznymi;
- c) rzetelne opracowanie i realizację planu finansowego szkoły;
- d) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz autorskie opracowania projektów i programów edukacyjnych;
- e) troskę o wizerunek wewnętrzny i zewnętrzny szkoły, w tym estetykę otoczenia;
- f) operatywność w działaniach, skutkujących wyższym poziomem wyposażenia pomieszczeń dydaktycznych;

- g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
  - h) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
  - i) osiąganie wysokiej jakości pracy szkoły, odzwierciedlonej sukcesami uczniów w końcowych egzaminach zewnętrznych, olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach;
  - j) organizację czasu wolnego uczniów;
  - k) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów.
- 2) Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje w szczególności za:
- a) osiąganie dodatnich wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej;
  - b) wdrażanie nowatorskich projektów pedagogicznych;
  - c) osiągnięcia w procesie nauczania ucznia słabego i wybitnie zdolnego;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
  - e) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - f) systematyczne podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - g) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego;
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich i przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego zespołu doskonalenia zawodowego;
  - h) publikacje naukowe związane z warsztatem pracy;
  - i) rzetelne dokumentowanie swojej pracy dydaktyczno-wychowawczej.
  - j) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
  - k) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - l) inne sukcesy promujące szkołę.
- 3) Dodatek przysługuje nauczycielom posiadającym co najmniej dobrą ocenę pracy.
- 4) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
- 5) Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorowi ustala burmistrz, natomiast wicedyrektorowi i nauczycielom – dyrektor.
- 6) Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
- 7) Nauczyciele oraz dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny do 50 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
- 8) Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 6% planowanego wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli, w tym 2% funduszu pozostaje do dyspozycji burmistrza, a 4% do dyspozycji dyrektorów szkół i placówki oświatowej.
- 9) Kwoty naliczonego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w taki sposób, że kwotę 0,49zł pomija się, a od 0,50zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

2. W §1 punkt III ust.1. w tabeli skreśla się treść punktu 4, a dotychczasowe punkty 5 i 6 otrzymują numerację odpowiednio 4 i 5.

3. W §1 pkt.III „Dodatek funkcyjny” dodaje się ust.6 o treści:

6. Wysokość dodatku za wychowawstwo uzależnia się od ilości uczniów w oddziale wg tabeli poniżej

Ilość uczniów w oddziale	% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
do 10	4,0
11 – 20	4,6
21 i więcej	5,4

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzybórz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 października 2015r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Międzyborzu:  
*W. Lechowicz*