



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 29 grudnia 2015 r.

Poz. 6177

UCHWAŁA NR XIII/99/15 RADY MIEJSKIEJ W BOLKOWIE

z dnia 22 grudnia 2015 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu dodatków do wynagrodzenia nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Bolków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późniejszymi zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zm.) Rada Miejska w Bolkowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
4. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszej części, bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie – rozumie się przez to regulamin, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Burmistrz – rozumie się przez to Burmistrza Bolkowa,

3. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

4. uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,

5. szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bolków,

6. pracodawcy - rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola,

7. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,

8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

9. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawa Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym.

3. Dodatki za wysługę lat przyznaje dla nauczycieli dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz Bolkowa.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

2. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor w ramach środków przyznanych szkole.

§ 6. Łączna kwota przeznaczona na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole, miesięcznie, równa się iloczynowi liczby etatów nauczycieli w danej szkole, zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli miesięcznie nie może być niższa niż 50 zł i wyższa niż 30% średniego wynagrodzenia stażysty.

§ 8. Środki, o których mowa w § 6 zostają zmniejszone o 10 % z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół.

§ 9. Kwotę przeznaczoną na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w § 6 stanowiącą sumę dodatków motywacyjnych ze wszystkich szkół i przedszkola, z odpowiednią stawką procentową określoną w § 8. Uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela.

§ 11. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od posiadania przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego i spełnienia co najmniej połowy następujących warunków:

- 1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Uzyskanie wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 11 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie i o odpowiednie jego wykorzystanie w procesie nauczania, w tym: opracowanie wewnętrznych zasad wykorzystywania sprzętu i pomocy dydaktycznych w placówce, organizowanie przeglądów technicznych i prac konserwacyjno – remontowych, czystość i estetyka szkoły,

- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - d) udział w konkursach i programach przyjętych przez organ prowadzący w formie uchwał Rady Miejskiej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Bolkowa.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze lub pełniącym określone funkcje w szkole ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli na każdy rok szkolny.

2. Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji określonych w regulaminie:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 7 oddziałów - 8-15 oddziałów - 16 i więcej oddziałów	od 600-1000 od 700-1100 od 800-1200

	b) wicedyrektor szkoły	od 500-900
2.	Przedszkole a) dyrektor przedszkola	500-900
3.	Doradcy szkolni (metodyczni),	100 - 300
4.	Wychowawca klasy szkolnej	180
5.	Wychowawca grupy przedszkolnej	180
6.	Opiekun stażu (za każdego stażystę tj. nauczyciela stażystę, nauczyciela kontraktowego)	120

§ 16. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust.1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 17. Za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługują dodatki w wysokości:

1. nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania,

2. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

3. nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.

4. Nauczycielom pracującym z dziećmi, których stan zdrowia, z powodów stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust.1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie oceny kryteriów niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, przysługuje miesięcznie dodatek w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 18. Dodatek za trudne, uciążliwe warunki pracy przyznaje się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

§ 19. Dodatek za trudne, uciążliwe warunki pracy przyznaje się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 20. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Powyższą zasadę ilustruje przykład:

- nauczyciel realizuje 15 godzin według pensum 18 godzinnego i 10 godzin według pensum 26 godzinnego
- $15/18 + 10/26 = 1,22$ etatu
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin $= (15+10)/1,22 = 20,49$ godzin (etat=20 godzin).

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

§ 22. Wynagrodzenie za pracę w dniach wolnych od pracy reguluje § 10 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późniejszymi zm.).

Rozdział 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 23. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6,7%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 8,3%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 10% (z zaokrągleniem do pełnego złotego) minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku budżetowym określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka; rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela; dzieci do 18 roku życia, a jeśli się uczą do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły na podstawie złożonego wniosku, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek wypłaca się z dołu w terminie wypłacania wynagrodzenia.

Rozdział 8. Nagrody i inne świadczenia

§ 24. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza.

§ 25. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Bolków z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 20% a 80% do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Nagrodę Burmistrza, dyrektora szkoły otrzymują nauczyciele za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, którzy w sposób szczególny spełniają co najmniej 50% poniższych kryteriów:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na sprawdzianach kompetencji),
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 5) dbałość o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod środków aktywizowania uczniów w procesie nauczania i wychowania,
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego
- 10) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 12) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracę z Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego,
- 13) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

§ 26. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

1. bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
2. zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
3. diagnozowania pracy szkoły ,
4. dbałość o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
5. osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
6. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
7. organizowania pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,

8. właściwego gospodarowania środkami finansowymi,
9. pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
10. dbałość o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
11. wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 27. 1. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla nauczycieli szkół przysługuje dyrektorom, wicedyrektorom, radzie pedagogicznej.

2. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla dyrektorów szkół przysługuje Burmistrzowi, radzie pedagogicznej.

§ 28. 1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatniego roku od otrzymania ostatniej nagrody.

2. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 29. 1. Nagrody Burmistrza przyznawane są na Dzień Edukacji Narodowej lub z innej szczególnej okazji.

2. Wnioski składane są do organu prowadzącego do 10 września danego roku.

3. Wyłoniona lista kandydatów podlega zatwierdzeniu przez Burmistrza.

4. Wysokość nagrody Burmistrza jest ustalana przez Burmistrza.

§ 30. 1. Nauczyciel szkoły, placówki, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 31. Jeżeli średnie wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego nie osiąga w danym roku poziomu określonego w art.30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, należy podejmować takie działania, aby zbliżyć się do ustawowego poziomu.

§ 32. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Miejska w Bolkowie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 33. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bolkowa.

§ 34. 1. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2016 r.

2. W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy, stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak niż przez okres trzech miesięcy nowego roku.

3. Nowy regulamin zostanie uchwalony z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

§ 35. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

Przewodnicząca Rady:
J. Majteczak