



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 8 czerwca 2016 r.

Poz. 2797

UCHWAŁA NR XX/207/16 RADY MIEJSKIEJ LEGNICY

z dnia 30 maja 2016 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowych warunków ich przyznawania oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515, 1045 i 1890) art. 91 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 i 1890), art. 30 ust. 6, 10 i 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, 1198 i z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418) uchwała się, co następuje:

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Miasto Legnicę ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych nauczycieli w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXV/307/09 Rady Miejskiej Legnicy z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Doln. nr 54 poz. 1129).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od dnia 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady:
W. Szetelnicki

Załącznik do uchwały nr XX/207/16
Rady Miejskiej Legnicy z dnia 30 maja 2016 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, szczególnie warunki ich przyznawania oraz podwyższenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych nauczycieli

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach, zwanych dalej „szkołami” prowadzonych przez Miasto Legnicę:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczególnie warunki ich przyznawania,
- 2) szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych nauczycieli.

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów lub egzaminów zewnętrznych;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach sportowych;
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w realizacji zajęć dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 4) opracowywanie i wdrażanie innowacji, eksperymentów, projektów poszerzających działania szkoły w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 6) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- 7) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 8) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb poprzez stałą współpracę z rodzicami, właściwymi podmiotami prowadzącymi działalność na rzecz dziecka i rodziny, w tym pomoc socjalną;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień;
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości klasowych, szkolnych i międzyszkolnych;
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 12) podnoszenie umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest prawidłowa realizacja powierzonych zadań i obowiązków przez:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych potwierdzonych efektami sprawdzianu lub egzaminów zewnętrznych albo sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach sportowych;
- 2) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach pozyskiwanych środków pozabudżetowych;
- 3) udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych;

- 4) wdrażanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych (innowacje i eksperymenty pedagogiczne);
- 5) współdziałanie z organami szkoły;
- 6) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 7) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej;
- 8) terminowe i prawidłowe sporządzanie i przysyłanie dokumentów organizacyjnych, planów, sprawozdań i informacji finansowych oraz statystycznych szkoły;
- 9) efektywne i racjonalne zarządzanie środkami finansowymi szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) szczególną dbałość o stan techniczny obiektu i jego wyposażenie;
- 11) promocję i obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok w wysokości od 3% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny ustala kwotowo - dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

§ 3. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

- 1) dyrektorzy szkół - od 40% do 130%;
- 2) wicedyrektorzy i nauczyciele zajmujący inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły - od 10% do 45%;
- 3) nauczyciele-wychowawcy klas lub oddziałów przedszkolnych (bez gimnazjów) - 8%;
- 4) nauczyciele-wychowawcy klas w gimnazjach - 9%;
- 5) nauczyciele-opiekunowie stażu - 4%;
- 6) nauczyciele-doradcy metodyczni i nauczyciele-konsultanci - od 10% do 30%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów i oddziałów.

3. Dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 pkt 2 - 6 dodatki funkcyjne przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek dla nauczyciela - wychowawcy przysługuje za każdą klasę lub oddział. W przedszkolach przysługuje jeden dodatek funkcyjny niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi się zajęcia.

§ 4. 1. Dodatki za trudne warunki pracy liczone są od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym i wynoszą:

- 1) 5% dla nauczycieli:
 - a) prowadzących praktyczną naukę zawodu w szkołach rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;
 - b) prowadzących praktyczną naukę zawodu w szkołach medycznych - zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2015 r. poz. 163 ze zm.), przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach;

- c) prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczyciela danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne;
 - d) udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;
- 2) 15% dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych, dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych, dla nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy, dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 20% dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie), dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala kwotowo - dla dyrektora Prezydent Miasta, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 6. Nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub - po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchownego, podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego do stawek przewidzianych dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.