



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 sierpnia 2016 r.

Poz. 3812

UCHWAŁA NR XXIII/194/2016 RADY GMINY MIŁKOWICE

z dnia 27 lipca 2016 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Miłkowice

Na podstawie art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zmianami) oraz art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 ze zmianami.) **uchwała się co następuje:**

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy,
- 4) zasady przyznawania i wypłacania oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Miłkowice, zwanych dalej „nauczycielami”.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach;
- 2) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 3) inicjowanie i organizowanie imprez lub uroczystości szkolnych lub pozaszkolnych;
- 4) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 5) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników;
- 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);

- 8) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 9) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na cele szkoły;
- 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i podnoszenie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły;
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny miesięcznie, w wysokości od 3% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych oraz w oparciu o warunki określone w § 2.

Rozdział 3. Dodatek Funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 30% do 100%,
- 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 20% do 80%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną oraz wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, o którym mowa w § 4 ust. 1 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości od 3,5 % do 5 %,
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 5%,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 5 ust. 1-2 stosuje się odpowiednio.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1, bierze się pod uwagę liczbę uczniów w klasie, liczbę uczniów w klasie objętych pomocą socjalną oraz liczbę uczniów w klasie objętych pomocą psychologiczno - pedagogiczną.

§ 7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 4 ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę: stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac, a także wymiar czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wynosi co najmniej 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, o których mowa w art. 30 ust.1 pkt. 1-3 Karty Nauczyciela, ogółu nauczycieli, planowanych w rocznym planie finansowym szkoły.

2. W ramach środków o których mowa w ust. 1 są przyznawane nagrody, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 12. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października danego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 11 ust. 2 pkt.1 – dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 11 ust.2 pkt.2 – organ prowadzący.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić dyrektor szkoły, rada rodziców lub stowarzyszenie, którego zadaniami statutowymi jest działalność na rzecz oświaty i które ma siedzibę na terenie Gminy Miłkowice.

§ 14. 1. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego należy składać w terminie:

- 1) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) 15 dni przed planowanym terminem wręczenia – w przypadku nagród przyznanych w szczególnie uzasadnionych przypadkach w terminie innym niż określony w pkt. 1.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
- 2) datę i miejsce urodzenia,
- 3) stopień awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) stanowisko i miejsce pracy,
- 6) wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego, o którym mowa w art. 6a ust. 4 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz datę otrzymania oceny pracy,
- 7) datę i podpis wnioskodawcy.

3. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego należy składać do Urzędu Gminy Miłkowice.

§ 15. Nagroda o której mowa w § 13 ust.2 pkt 2, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 11) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 12) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę Miłkowice, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, z zastrzeżeniem ust. 6, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 65 ,00 zł,
- 2) dla 2 osób – 81,00 zł,
- 3) dla 3 osób – 102,00 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób – 122,00 zł

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Nauczycielom będącym współmałżonkami stale zamieszkującymi razem przysługuje tylko jeden dodatek na członków rodziny wymienionych w ust. 2 pkt 2-5.

§ 18. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 19. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłkowice.

§ 21. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/195/2009 Rady Gminy w Miłkowicach z dnia 28 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Miłkowice.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Miłkowice:
T. Gładysz