



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 12 grudnia 2016 r.

Poz. 5768

UCHWAŁA NR XXXII/196/2016 RADY GMINY OŁAWA

z dnia 30 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oława

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.)

Rada Gminy Oława uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oława, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oława.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Oława Nr XXXVII/250/2009 z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na rok 2009.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Oława:
M. Książpolska

Załącznik Nr 1
do Uchwały nr XXXII/196/2016 Rady Gminy Oława
z dnia 30.11.2016 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oława

§ 1

Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Ilekcóż w dalszych przepisach jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oława;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa pkt.1;
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okresy pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego;
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, o którym mowa pkt.1;
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.)

I

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Środki na dodatki motywacyjne określane są corocznie w planach finansowych szkół i pochodzą ze środków przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi nie mniej niż 3% sumy stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Nauczycielowi/dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1 do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany od 1 do 12 miesięcy.
4. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych, a Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy ze środków określonych w ust. 1.
5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki),
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 5) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

II

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Oława, a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 5

Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) Dyrektor szkoły- wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości kierowanej placówki:

a) szkoła do 12 oddziałów - 800-1500 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

b) szkoła z ilością oddziałów powyżej 12 -1000-1800 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

2) Dyrektor przedszkola - wysokość dodatku 800-1500 zł. - w zależności od struktury placówki, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;

3) Zastępca dyrektora szkoły - wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości placówki:

a) szkoła do 12 oddziałów - 400-800 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

b) szkoła z ilością oddziałów powyżej 12 -600-1000 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 6

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 70 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

2) powierzenia wychowawstwa klasy – 160 zł.

§ 7

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 w/w rozporządzenia.

§ 9

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy Oława.

IV

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej " godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 cytowanej w ust. 4 ustawy, wynikającej z zapisów art. 42 pkt.1,2 i 3 cytowanej ustawy i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład:

Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako wychowawca świetlicy, tj.

$$12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,50 = 1,17$$

$$25/1,17 = 21,37 = 21$$

W tym przykładzie nauczyciel będzie miał 4 godziny ponadwymiarowe (realizuje 25 godzin dla wymiaru obowiązkowego 21 godzin).

V

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:
 - a) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,
 - b) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkoły,
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- b) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- c) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- d) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;
- f) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- g) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
- i) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej 1 rok.

4. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- a) wysoka jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- c) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- d) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- f) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- g) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- h) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- i) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno- wychowawczego szkoły;
- j) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy;
- k) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizacje uchwał Rady Gminy Oława oraz Zarządzeń Wójta Gminy Oława;

5. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana corocznie przez Wójta Gminy Oława, a w szkołach i przedszkolach przez dyrektora placówki – w ramach posiadanych środków.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli przysługuje:

- a) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty;
- b) dyrektorom szkół i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach;

- c) zakładowym organizacjom związkowym;
- d) Przewodniczącemu Komisji Oświaty i Kultury Rady Gminy Oława,

7. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Oława powinien zawierać:

- a) Dane osobowe kandydata do nagrody;
- b) Informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela
- c) Uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- d) Opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły;
- e) Podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 30 września danego roku.

9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 2.

VI

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 12

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy Oława przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem", w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15,00 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 22,00 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 29,00 zł
- 4) przy czterech osobach w rodzinie - 36,00 zł
- 5) powyżej czterech osób w rodzinie - 43,00 zł

2. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić organ przyznający ten dodatek.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki) a dyrektorowi szkoły (placówki) - Wójt Gminy Oława.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Prawo do dodatku wygasa :

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uprawniony członek rodziny zrezygnował ze stałego z nim zamieszkania;
- 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem;