



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 11 lutego 2016 r.

Poz. 705

### UCHWAŁA NR XIV/75/2016 RADY POWIATU ZĄBKOWICKIEGO

z dnia 28 stycznia 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ząbkowicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1445), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416) Rada Powiatu Ząbkowickiego uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczególny sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Ząbkowicki.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191, t. j.),

- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Ząbkowicki,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Ząbkowicki,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Ząbkowicki,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział oraz zespół rewalidacyjno-wychowawczy utworzony zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza,
- 9) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Ząbkowickiego,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

**§ 5. 1.** Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – starosta.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 6. 1.** W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
- 3) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,

- 4) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 6) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- 8) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia,
- 9) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
- 10) inne działania mające wpływ na poprawę jakości pracy szkoły, jej promocję i postrzeganie w środowisku.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) wyniki szkoły w egzaminach zewnętrznych,
  - b) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne,
  - c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - d) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - e) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - f) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi,
  - g) konstruktywna współpraca z organami szkoły.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) prawidłowe konstruowanie i realizowanie planu finansowego szkoły w oparciu o zatwierdzony arkusz organizacyjny szkoły,
  - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

**§ 7.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli:

- 1) 5% dla nauczycieli,
- 2) do 30% dla dyrektorów, wicedyrektorów, kierowników warsztatów, kierowników internatów, kierowników szkolenia praktycznego.

**§ 8. 1.** O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego decyduje:

- 1) dla dyrektora szkoły lub placówki – starosta,
- 2) dla nauczycieli i pozostałej kadry kierowniczej – dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a dla nauczycieli zajmujących stanowiska wymienione w §7 pkt 2 – od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	20-50
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 16 do 24 oddziałów	30-60
3.	Dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów	40-80
4.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Zespołu Szkół Specjalnych, Domu Wczasów Dziecięcych, Powiatowego Centrum Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego i Doskonalenia Nauczycieli	20-50

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, kierowników warsztatów, kierowników internatów, kierowników szkolenia praktycznego, wynosi od 30% do 80% dodatku przyznanego dyrektorowi.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu powierzono pełnienie tej funkcji, za każdą osobę powierzoną opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 5% miesięcznie, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,

3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości w przypadku, gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów starosta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę uczniów i oddziałów, warunki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 10. 1.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych określonych w §9 ust. 1 i 2 przysługuje dodatek wyższy.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 11. 1.** Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
- 3) innych okoliczności wynikających z §8 i §9 rozporządzenia.

3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – 5%,
- 2) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 13%,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 13%,
- 4) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych – 5%,
- 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – 15%.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

**§ 12.** Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia – w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**§ 13.** Dodatki za warunki pracy określone w §11 ust. 3 oraz w §12 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązuje go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. O przyznaniu i wysokości dodatku za warunki pracy decyduje:

- 1) dla dyrektora szkoły lub placówki – starosta,
- 2) dla nauczycieli i pozostałej kadry kierowniczej – dyrektor szkoły.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 16. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §15 ust. 2, 3, 4 i 5 niniejszej uchwały.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 18. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w Zespole Szkół Specjalnych w Opolnicy i w Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 4%,

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5%

stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – starostę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub starosty o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – starosta.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 8.**

### **Nagrody**

§ 19. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół określa odrębna uchwała, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 9.**

### **Przepisy końcowe**

§ 20. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

§ 21. Traci moc uchwała nr XXVII/152/2009 Rady Powiatu Ząbkowickiego z dnia 6 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ząbkowicki.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Ząbkowickiego.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2016 r.

Przewodniczący Rady Powiatu:  
*J. Organiściak*