



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 5 maja 2016 r.

Poz. 2291

### UCHWAŁA NR XIX/99/16 RADY GMINY KOTLA

z dnia 25 kwietnia 2016 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Kotli oraz Gimnazjum Gminnym im. Zagłębia Miedziowego w Kotli**

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 446), art. 30 ust. 6 i 6a art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.), Rada Gminy Kotla uchwała:

#### **Regulamin określający wysokość i zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Kotli oraz Gimnazjum Gminnym im. Zagłębia Miedziowego w Kotli**

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - motywacyjnego,
  - funkcyjnego,
  - za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 4) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

#### **I. Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:
  - a) czynny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) wyróżniające przygotowanie się do zajęć, samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
- 6) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektorzy powiadamiani są na piśmie.

3. Na dodatki motywacyjne zabezpiecza się w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Kotli oraz Gimnazjum Gminnym im. Zagłębia Miedziowego w Kotli 3% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres na jaki zostaje przyznany ustala dyrektor zespołu i dyrektor gimnazjum, a w stosunku do dyrektora zespołu i dyrektora gimnazjum Wójt Gminy. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz okres na jaki zostaje przyznany ustala dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy, w oparciu o wyżej wymienione kryteria w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## II. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora zespołu,
- stanowisko dyrektora gimnazjum,
- wychowawstwo klasy,
- sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej ustala:

- 1) dla dyrektora zespołu - Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora zespołu – dyrektor zespołu,
- 3) dla dyrektora gimnazjum – Wójt Gminy w granicach wysokości określonej poniżej:
  - a) dla dyrektora zespołu i dyrektora gimnazjum – wysokość dodatku funkcyjnego od 300 zł. do 1500 zł

b) dla wicedyrektora zespołu – wysokość dodatku funkcyjnego od 200 zł. do 900 zł.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko opiekuna stażu, wychowawstwo klasy lub wychowawstwo oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) 40 zł miesięcznie dla opiekuna stażu za każdego nauczyciela odbywającego staż i powierzonego opiece,
- 2) 100 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej, gimnazjum i wychowawcy oddziału przedszkolnego.

### **III. Dodatek za warunki pracy**

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje z tytułu pracy w trudnych uciążliwych lub warunkach, określonych w odrębnych przepisach, dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za każdą godzinę przepracowaną w wyżej wymienionych warunkach.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) dla dyrektora zespołu - Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora zespołu – dyrektor zespołu,
- 3) dla dyrektora gimnazjum – Wójt Gminy

### **IV. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa była realizowana w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **V. Dodatek mieszkaniowy**

§ 6. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych na terenie gminy Kotła i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 12,00 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 15,00 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 20,00 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 25,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest czynnym bądź emerytowanym nauczycielem oraz dzieci do uzyskania pełnoletniości i dzieci uczące się, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez nie 25 roku życia.

4. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje odpowiednio dyrektor zespołu lub gimnazjum, a dyrektorom Wójt Gminy.

## **VI. Przyznawanie nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor zespołu i dyrektor gimnazjum w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora zespołu i dyrektora gimnazjum,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki,
- 2) wychowania i opieki,
- 3) rozwoju talentów i zainteresowań dzieci i młodzieży,
- 4) zarządzania szkołą lub przedszkolem,
- 5) działań na rzecz oświaty, środowiska lokalnego oraz wychowania dzieci i młodzieży.

3. Z umotywowanym wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić dyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców, organizacja związkowa, stowarzyszenie lub instytucja, której działalność statutowa jest związana z oświatą i wychowaniem.

4. Nagrody dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor, a nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym czasie.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 9. Traci moc uchwała nr XXIX/164/09 Rady Gminy Kotła z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotła (Dz. Urz. Woj. Doln. ogłoszony 30 marca 2015r., poz. 1389)

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2016 r.

Przewodnicząca Rady:  
*H. Przybylska*