



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 4 lipca 2017 r.

Poz. 3056

### **UCHWAŁA NR XXIX/153/2017 RADY MIEJSKIEJ W PIEŃSKU**

z dnia 27 czerwca 2017 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pieńsk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.), Rada Miejska w Pieńsku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pieńsk, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pieńsk.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXXI/173/09 Rady Miejskiej w Pieńsku z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieńsk ze zmianą uchwała Rady Miejskiej w Pieńsku nr XXXVII/216/2013 z dnia 18 czerwca 2013 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXXI/173/09 Rady Miejskiej w Pieńsku z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieńsk.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pieńsku:  
*G. Pozauć*

Załącznik do uchwały Nr XXIX/153/2017 Rady  
Miejskiej w Pieńsku z dnia 27 czerwca 2017 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pieńsk**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

### **Rozdział 1. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 3) inicjowanie i prowadzenie nieodpłatnych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutkujących praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

- 5) racjonalne gospodarowanie w zakresie przydzielania nauczycielom godzin ponadwymiarowych i godzin zastępczych, w celu zapewnienia nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnięcia średniego wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 6) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Pieńsk w oparciu o wskazane kryteria w maksymalnej wysokości do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 2, ale nie dłuższy niż 1 rok.

## **Rozdział 2. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Pieńsk a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 5. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) Dyrektor szkoły - wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości kierowanej placówki:
  - a) szkoła, do 7 oddziałów – 400 - 1800 - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
  - b) szkoła, od 8 do 12 oddziałów – 500 - 1900 - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
  - c) szkoła, z ilością oddziałów od 13 do 18 oddziałów – 600 – 2000,
  - d) szkoła, z ilością oddziałów 19 i więcej – 700 - 2100 - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- 2) Dyrektor przedszkola - wysokość dodatku 400 – 1800 zł - w zależności od struktury placówki, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 3) Zastępca dyrektora szkoły, - wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości placówki:
  - a) szkoła, od 8-12 oddziałów – 400 - 1800 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
  - b) szkoła z ilością oddziałów powyżej 13 i więcej - 500 – 2000 - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- 4) Kierownik filii szkoły podstawowej – 400 – 1000 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- 5) Kierownik świetlicy szkoły podstawowej – 200 – 600 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, gdy nieobecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 45 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (grupy dziecięcej) - 135 zł,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 50 zł miesięcznie.

§ 7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### **Rozdział 3. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 8. 1. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst. jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 w/w rozporządzenia.

§ 9. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Burmistrz Miasta i Gminy Pieńsk.

### **Rozdział 4. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych zgodnie z odrębną uchwałą Rady Miejskiej podjętą na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Rozdział 5. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 11. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:

- a) 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,
- b) 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- b) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- c) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- d) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli oraz podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;
- f) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- g) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
- i) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- a) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- c) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- d) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- f) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- g) podejmowanie działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki;
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- i) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy;
- j) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miejskiej w Pieńsku oraz zarządzeń Burmistrza Miasta i Gminy Pieńsk.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielom w tym zajmującym stanowiska kierownicze po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagroda uzależniona jest od spełnienia w/w kryteriów i nie może być:

- a) większa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;
- b) mniejsza niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli w tym dyrektorów przysługuje:

- a) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty;
- b) dyrektorom szkół i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach;
- c) Radzie Pedagogicznej;
- d) Radzie Rodziców;

- e) Komisji Rady Miejskiej w Pieńsku zajmującej się merytorycznie sprawami oświaty;
- f) Organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Pieńsk powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata do nagrody;
- b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- c) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- d) opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły;
- e) podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 20 września danego roku.

9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 2.

## **Rozdział 6. DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki, do 25 roku życia.

5. Wysokość dodatku ustala się odpowiednio:

- a) dla rodziny 1 - 2 osobowej - 50 zł,
- b) dla rodziny 3 - osobowej - 60 zł,
- c) dla rodziny 4 - osobowej i większej - 70 zł.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Prawo do dodatku ustaje lub zmienia się jego wysokość, w przypadku zmiany liczby członków rodziny, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.