



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 11 września 2017 r.

Poz. 3752

UCHWAŁA NR 139/XXXV/2017 RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 roku, poz. 1189 ze zmianami);

2. Szkole – należy przez to rozumieć jednostkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;

3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna.

§ 2. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy i ustala się tygodniowy wymiar obowiązkowych godzin jak w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: do 5 oddziałów od 6 i więcej oddziałów	8 godzin 6 godzin
2	Dyrektor szkoły liczącej: od 13 do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	5 godzin 3 godziny
3	Wicedyrektor szkoły liczącej: od 13 do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	11 godzin 10 godzin

2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określone w ust. 1, stosuje się od pierwszego dnia objęcia stanowiska.

§ 3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się, według poniższych norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1	Pedagog szkolny	30 godzin
2	Psycholog	30 godzin
3	Logopeda	30 godzin
4	Doradca zawodowy	30 godzin
5	Nauczyciel wspomagający	30 godzin
6	Nauczyciel przedszkola pracujący z grupą mieszaną, w której w skład obok 6-latków wchodzi również dzieci młodsze (3-,4-,5-letnie): jeżeli w grupie jest więcej 6-latków jeżeli w grupie jest więcej dzieci młodszych	22 godziny 25 godzin

§ 4. 1. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wg wzoru:

$W = (X_1 + X_2) : [(X_1 : Y_1) + (X_2 : Y_2)]$ gdzie: X_1, X_2 - oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły, Y_1, Y_2 - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony dla stanowisk zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy oraz § 3 niniejszej uchwały.

2. Godziny realizowane powyżej ustalonego w ust. 2 pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej.

§ 6. Traci moc uchwała nr 36/VII/2003 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 26 lutego 2003 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Piławie Górnej:
D. Madejski

Załącznik do uchwały nr 139/XXXV/2017 Rady
Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 r.

Przykładowy sposób naliczania pensum nauczyciela realizującego etat łączony:

- a) nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 godzin pensum 18 godzinnego i 11 godzin pensum 22 godzinnego

$$W = (9 + 11) : [(9:18) + (11:22)] = 20 : [0,5 + 0,5] = 20,00$$

Tygodniowy wymiar zajęć wynosi 20 godzin, brak godzin ponadwymiarowych.

- b) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego

$$W = (6 + 21) : [(6:18) + (21:26)] = 27 : [0,33 + 0,81] = 27 : 1,14 = 23,68$$

Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglone do pełnych godzin - 24 godziny, pozostałe 3 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.

- c) nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego

$$W = (15 + 10) : [(15:18) + (10:26)] = 25 : [0,83 + 0,38] = 25 : 1,21 = 20,66$$

Jeżeli 1,21 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,66 godziny, zaokrąglone do pełnych godzin - 21 godzin, pozostałe 4 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.

1. Jeżeli w wyniku obliczenia pensum wyrażone będzie w ułamku dziesiętnym, zaokrągli się go w ten sposób, że wielkości wynoszące do 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej zaokrągli się do pełnej liczby.

2. Pensum dla każdego nauczyciela realizującego etat łączony ustala się indywidualnie i obowiązuje ono zgodnie z zatwierdzonym na dany rok szkolny arkuszem organizacji szkoły.