



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 18 września 2017 r.

Poz. 3854

UCHWAŁA NR XXII/126/17 RADY GMINY W PLATERÓWCE

z dnia 4 września 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerówka

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz.U. z 2016 r., poz. 296) Rada Gminy w Platerówce uchwala, co następuje:

- Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerówka

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014, poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Platerówka.

§ 3. Kryterium przyznania nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych.

§ 4. Środki na dodatki motywacyjne planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości od 5% do 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy do roku: na okres marzec – sierpień i wrzesień – luty.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu sześciu miesięcy w szkole, której organem prowadzącym jest gmina Platerówka.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek w wysokości od 500 zł do 1100 zł.

2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek w wysokości od 200 zł do 500 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy zwolnienia lekarskiego trwającego ponad jeden miesiąc, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy - przysługuje dodatek w wysokości 100 zł,
- 2) opiekuna stażu- przysługuje dodatek w wysokości 100 zł,
- 3) doradcy metodycznego w wysokości 100 zł miesięcznie,
- 4) lidera szkolnego w wysokości 100 zł,
- 5) służb bhp w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 4. Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) 55 zł – dla jednej osoby;
- 2) 70 zł – dla dwóch osób;
- 3) 85 zł – dla trzech osób;
- 4) 95 zł – dla czterech osób i więcej.

2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

6. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Platerówka.

7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Stawki dodatku wynoszą za prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 20% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, zwiększony o 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Warunkiem przyznawania dodatku za warunki pracy jest stopień trudności lub uciążliwości w realizacji prac i zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponad wymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustalane na podstawie art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela

§ 12. 1. Środki na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- a) 75 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- b) 25 % kwoty przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkole i oddziale przedszkolnym z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są nagrody Wójta Gminy i Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

4. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana:

- a) dyrektorowi szkoły;
- b) nauczycielom pełniącym inne funkcje kierownicze w szkole,

c) nauczycielom.

7. Nagrodę Wójta nauczycielom przyznaje Wójt nauczycielowi po zasięgnięciu opinii Dyrektora Szkoły.

8. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:

a) pracownik Urzędu Gminy w Platerówce prowadzący sprawy oświaty;

b) Rada Pedagogiczna.

9. Kryterium przyznania Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta dla nauczyciela i dyrektora jest:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
- b) podejmowanie działalności innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąganie dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami pomiarów edukacyjnych,
- d) posiadanie udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
- g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- h) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego i zimowego wypoczynku dla uczniów,
- i) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) doskonaleniu swoich kwalifikacji zawodowych,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

10. Dyrektor szkoły dodatkowo powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- a) tworzenia warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- b) prowadzenia właściwej polityki kadrowej i zapewnienia bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- c) racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- d) dbania o bazę szkolną,
- e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- f) inspirowania nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- g) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej.

11. Nauczyciel, dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 13. Niniejszy Regulamin został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.

§ 14. Traci moc uchwała nr XXII/125/09 Rady Gminy w Platerówce z dnia 22 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w części należącej do kompetencji Gminy Platerówka jako organu prowadzącego.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy:
M. Mazur