



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 6 października 2017 r.

Poz. 4081

UCHWAŁA NR 145/XXXV/2017 RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ

z dnia 26 września 2017 r.

w sprawie zmiany uchwały nr 140/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz. 446 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) Rada Miejska w Piławie Górnej uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr 140/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna dokonuje się następujących zmian:

1. § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań w zakresie:

- 1) pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi;
- 3) czynnego i ustawicznego przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom w środowisku szkolnym;
- 4) realizowania programów, kampanii profilaktycznych i współdziałania z właściwymi instytucjami zajmującymi się propagowaniem profilaktyki w środowisku lokalnym;
- 5) efektywnego (określonego sukcesami – tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad i turniejów, co najmniej na szczeblu międzygminnym;
- 6) tworzenia i wprowadzania do procesu dydaktycznego własnych programów edukacyjnych;

- 7) tworzenia pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacania warsztatu dydaktycznego;
- 8) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 9) zaangażowania w pracy zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;
- 10) inicjowania i organizowania uroczystości szkolnych bądź gminnych;
- 11) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;
- 12) prowadzenia zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechniania swoich doświadczeń i prowadzenia zajęć otwartych;
- 13) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- 14) współdziałania z innymi nauczycielami w realizowaniu projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem edukacyjnym;
- 15) angażowania rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych.
- 16) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią:

- 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) dbałość o wizerunek szkoły;
- 4) dbałość o podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 5) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły poprzez organizowanie remontów i napraw bieżących;
- 6) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troska o harmonijną atmosferę w placówce;
- 7) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 8) organizacja czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, festyny, turnieje itp.).

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz w oparciu o kryteria wskazane w ust. 1 i 2 w wysokości od 65,00 zł. do 1050,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.”.

2. § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, na zasadach określonych w art. 34 ustawy i na warunkach określonych w § 6 niniejszego regulaminu, w wysokości 10 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz praz w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Piławie Górnej:
D. Madejski