



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 20 marca 2017 r.

Poz. 1363

UCHWAŁA NR XXXIII/168/2017 RADY GMINY MALCZYCE

z dnia 27 lutego 2017 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Malczyce

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Gminy uchwała: **Regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Malczyce.**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Malczyce,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, gimnazjum lub przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Malczyce,
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) **uczniu** – rozumie się przez to również wychowanka,
- 8) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i zasady wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

§ 4. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w danym roku szkolnym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

§ 5. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć. Poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 7 niniejszego regulaminu.

§ 7. 1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 9 niniejszego regulaminu.

§ 9. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Malczyce jednego semestru szkolnego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje za:

- a) wyróżniającą pracę,
- b) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze uczniów (np. udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, itp.),
- c) opracowane i wdrożone innowacje, programy własne,

- d) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne),
- e) szeroko rozumianą indywidualizację procesu lekcyjnego,
- f) aktywny udział w programach realizowanych przez placówkę (np. promocja zdrowia, bezpieczeństwo w szkole, programy gminne, unijne),
- g) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- h) realizację zadań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- i) współpracę z instytucjami wspierającymi rozwój ucznia (np. poradnia pedagogiczno-psychologiczna, policja, organizacje społeczne),
- j) efektywną współpracę z rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów,
- k) rozwijanie samorządności uczniów,
- l) doskonalenie własnego warsztatu pracy, podnoszenie umiejętności zawodowych, ł) inne zadania zlecane przez organ prowadzący, dyrektora placówki oraz inne czynności wynikające z zadań szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przysługuje za:

- a) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze uczniów (np. udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, itp.),
- b) opracowane i wdrożone innowacje, programy własne,
- c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej, w tym pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych, umiejętne kształtowanie relacji międzyludzkich,
- d) efektywne zarządzanie środkami finansowymi, w tym udział w projektach finansowanych ze źródeł zewnętrznych, właściwą realizację budżetu,
- e) dbałość o wizerunek placówki, skuteczne rozwiązywanie problemów placówki,
- f) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne),
- g) partnerska współpraca ze społecznymi organami placówki, środowiskiem lokalnym,
- h) szczególna dbałość o stan techniczny i higieniczny placówki,
- i) współpracę z organem prowadzącym, terminowe wykonywanie zadań,
- j) inne zadania zlecone przez organ prowadzący oraz inne czynności wynikające z zadań i statutu szkoły.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas jednego semestru, tj. od września do końca stycznia i od lutego do końca czerwca.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 9 niniejszego regulaminu.

3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego uzależniona jest wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań i wynosi od 100,- do 550,- zł.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje po spełnieniu co najmniej czterech kryteriów, wyszczególnionych w § 9 ust. 2 i 3.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego – w granicach przyznanych środków finansowych – ustala dla:

- a) nauczyciela – dyrektor szkoły
- b) dyrektora – Wójt Gminy.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 11. 1. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- a) wychowawcy klasy,
- b) opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Wysokość dodatku w zł.
1.	Dyrektor placówki liczącej do 6 oddziałów	400,- - 1000,-
2.	Dyrektor placówki liczącej powyżej 6 oddziałów	800,- - 1500,-
3.	Wicedyrektor placówki liczącej powyżej 12 oddziałów	600,- - 800,-
4.	Wychowawca klasy	100,-
5.	Opiekun stażu	90,-

§ 13. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 12 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku.

§ 15. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 16. 1. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 Regulaminu.

§ 18. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym swoje obowiązki zawodowe w ramach obowiązującego wymiaru godzin pracy oraz w trakcie godzin ponadwymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 KN, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły
- b) dla dyrektora – Wójt Gminy.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych przez poszczególnych nauczycieli w danym miesiącu, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw faktycznie zrealizowanych wypłaca się miesięcznie z dołu, a za niezrealizowane zgodnie z kodeksem pracy.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- a) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- b) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 22. Nagrody są przyznawane:

- a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 14 października,
- b) w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia nauczyciela (dyrektora).

2. Nagrody ze środków określonych w § 21 a - przyznaje Wójt Gminy Malczyce, nagrody ze środków określonych w § 21 b - przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego.

§ 24. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio trzy z następujących kryteriów:

- a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
- b) opracowanie i realizację programów własnych, innowacji,
- c) stosowanie aktywnych metod nauczania, oceniania,
- d) indywidualizację procesu edukacyjnego, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, organizacja imprez klasowych, szkolnych, edukacji kulturalnej, turystycznej,
- f) prowadzenie działań budujących społeczność obywatelską – samorząd szkolny, współpraca ze środowiskiem lokalnym.

2. Nagroda może być przyznana dla dyrektora szkoły za:

- a) osiąganie znaczących wyników przez placówkę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
- b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- c) wdrażanie innowacji i programów własnych,
- d) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- e) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania,
- f) wzbogacanie bazy technodydaktycznej placówki w oparciu o racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- g) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi,
- h) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał rady gminy i zarządzeń Wójta Gminy.

§ 25. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Malczyce występuje:

- a) dyrektor szkoły – dla nauczycieli – wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały
- b) Sekretarz Gminy – dla dyrektorów – wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały

§ 26. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.

§ 27. W terminie do 30 września z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić

- a) rada pedagogiczna
- b) rada szkoły

§ 28. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis zamieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 29. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Malczyce przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 30. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie :

- a) dla rodziny jednoosobowej – 30,- zł,

- b) dla rodziny liczącej 2 osoby – 40,- zł,
- c) dla rodziny liczącej 3 osoby – 50,- zł,
- d) dla rodziny liczącej 4 i więcej osób – 60,- zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do uzyskania pełnoletniości i dzieci uczące się, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez nie 25 roku życia.

§ 31. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela i przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 32. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 33. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły
- b) dla dyrektora – Wójt Gminy.

§ 34. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.,
- d) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 35. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia MEN z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 ze zm.).

§ 36. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia związkom zawodowym nauczycieli.

§ 37. Traci moc uchwała Nr XXXIII/151/09 Rady Gminy Malczyce z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Malczyce.

§ 38. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malczyce.

§ 39. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy:

M. Głowacki

Załącznik nr 1 do uchwały
Rady Gminy Malczyce nr XXXIII/168/2017
z dnia 27 lutego 2017 r.

**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Malczyce
(dla nauczyciela)**

Nazwisko	
Imię	
Placówka	
Zajmowane stanowisko	
Wykształcenie (kierunek)	
Stopień awansu zawodowego	
Staż pracy pedagogicznej	
Ocena pracy, rok otrzymania (zgodnie z art.6a Karty Nauczyciela)	
Dotychczas otrzymane nagrody	

Uzasadnienie wniosku:

Osiągnięcia nauczyciela w zakresie:

1. znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu:

.....
.....
.....
.....

2. opracowanie i realizację programów własnych, innowacji:

.....
.....
.....

3. stosowanie aktywnych metod nauczania, oceniania:

.....
.....
.....

4. indywidualizację procesu edukacyjnego, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, pomoc uczniom mającym trudności w nauce:

.....
.....
.....

5. prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, organizacja imprez klasowych, szkolnych , edukacji kulturalnej, turystycznej:

.....
.....
.....

6. prowadzenie działań budujących społeczeństwo obywatelskie – samorząd szkolny, współpraca ze środowiskiem lokalnym:

.....
.....
.....

.....
pieczęć placówki

.....
podpis występującego z wnioskiem

Załącznik nr 2 do uchwały
Rady Gminy Malczyce nr XXXIII/168/2017
z dnia 27 lutego 2017 r.

**Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Malczyce
(dla dyrektora)**

Nazwisko	
Imię	
Placówka	
Zajmowane stanowisko	
Wykształcenie (kierunek)	
Stopień awansu zawodowego	
Staż pracy pedagogicznej	
Ocena pracy, rok otrzymania (zgodnie z 1rt.6a Karty Nauczyciela)	
Dotychczas otrzymane nagrody	

Uzasadnienie wniosku:

Osiągnięcia dyrektora w zakresie:

1. znaczące osiągnięcia w dydaktyce, wychowaniu, zarządzaniu:

.....
.....
.....
.....

2. przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym:

.....
.....
.....
.....

3. wdrażanie innowacji i programów własnych:

.....
.....
.....
.....

4. różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej:

.....
.....
.....
.....

5. stosowanie partnerskiego stylu zarządzania:

.....
.....
.....
.....

6. wzbogacanie bazy techno-dydaktycznej placówki w oparciu o racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi:

.....
.....
.....
.....

7. wieloaspektowa współpraca ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi:

.....
.....
.....
.....

8. przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizacja uchwał rady gminy i zarządzeń Wójta Gminy:

.....
.....
.....
.....

.....

podpis występującego z wnioskiem