



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 sierpnia 2022 r.

Poz. 3960

### UCHWAŁA NR XLIV/261/2022 RADY POWIATU W OŁAWIE

z dnia 27 lipca 2022 r.

**w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych.**

Działając na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 528) w związku z art. 42 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.– Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Powiatu w Oławie uchwala, co następuje;

**§ 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Oławski, ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w wysokości:

L.p.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin po uwzględnieniu obniżki
1.	Dyrektor szkoły/zespołu każdego typu, liczącej:	
	do 8 oddziałów	8
	od 9 do 16 oddziałów	5
	17 i więcej oddziałów	3
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/placówki oświatowej	4 godz. wyższy niż dyrektora tej szkoły/placówki oświatowej
3.	Dyrektor Zespołu Placówek Resocjalizacyjno – Socjoterapeutycznych	3
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno -Pedagogicznej	10
5.	Dyrektor Powiatowego Ośrodka Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej i Doradztwa Metodycznego	4
6.	Kierownik szkolenia praktycznego w przypadku szkoły/zespołu liczącej:	
	do 10 oddziałów zawodowych	14
	powyżej 10 oddziałów zawodowych	12

**§ 2.** Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska.

§ 3. Rada Powiatu może w uzasadnionych przypadkach zwolnić nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w § 1, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły/zespołu/placówki powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

§ 4. 1. Nauczycielom, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodu:

- a) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół,
- b) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół

ustala się obowiązkowy wymiar godzin zajęć indywidualnie wg poniższych zasad.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy szkoły/ placówki w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonymu w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 2, tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

4. Dla nauczycieli, którym w planie organizacji na dany rok przydzielono liczbę godzin przekraczającą obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, o których mowa w ust. 2.

5. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienione w ust. 1, traktuje się do rocznego rozliczenia jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

7. Plan zajęć ustalony wg zasad określonych w ust.2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

8. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, określona średnioroczna liczba godzin zajęć dla nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

§ 5. Ustala się obowiązkowy wymiar godzin dla:

- 1) pedagogów, psychologów, logopedów szkolnych - 22 godz. tygodniowo,
- 2) doradców zawodowych - 22 godz. tygodniowo,
- 3) terapeutów pedagogicznych - 22 godz. tygodniowo,
- 4) nauczycieli bibliotekarzy zatrudnionych w bibliotece pedagogicznej - 35 godz. tygodniowo,
- 5) nauczycieli konsultantów w placówce doskonalenia nauczycieli - 35 godz. tygodniowo,
- 6) pedagogów specjalnych - 22 godz. tygodniowo.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 7. Traci moc uchwała nr XLIII/237/2018 Rady Powiatu w Oławie z dnia 28 marca 2018r.

§ 8. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu:  
**Tadeusz Kulakowski**