



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 5 października 2022 r.

Poz. 4698

UCHWAŁA NR XLVIII/264/22 RADY MIEJSKIEJ GMINY GRYFÓW ŚLĄSKI

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie miasta i gminy Gryfów Śląski dodatków do wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj.: Dz.U. z 2021 roku, poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową

§ 2. Regulamin określa sposób ustalania wysokości i szczegółowe warunki przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
5. dodatków za warunki pracy.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dotyczy nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych, zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu publicznym na terenie Gminy Gryfów Śląski. Ma zastosowanie proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia. Nauczyciel początkujący może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

2. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne wynosi **80 zł** na etat kalkulacyjny.

3. Minimalna wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż **40 zł**.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres roku szkolnego, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela i jakości pracy szkoły. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i 2 ustala dyrektor, na podstawie:

- 1) hospitacji zajęć;
- 2) lustracji;
- 3) dokumentacji prowadzonej przez nauczyciela;
- 4) innych spostrzeżeń.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów gminnych jednostek oświatowych w Gminie Gryfów Śląski

1. Dyrektorom gminnych szkół może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do **700 zł** w zależności od osiągnięć w zakresie kształcenia, wychowania i opieki, jakości sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz poziomu zarządzania podległą placówką.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Gryfów Śląski na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów jednostek oświatowych przysługuje za:

- 1) sprawne, zgodne ze statutem kierowanie placówką;
- 2) dbałość o poziom wyposażenia i urządzenia obiektu oświatowego;
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, aktywność zawodową nauczycieli (kształcenie, doskonalenie, udział w pracach na rzecz środowiska);
- 4) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi: planowanie i realizowanie budżetu, prowadzenie dokumentacji finansowo-księgowej;
- 6) organizowanie imprez przynoszących szkole popularność w środowisku i ewentualne korzyści materialne;
- 7) współpracę z Radą Rodziców i środowiskiem lokalnym;
- 8) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

§ 6. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek działających na terenie gminy Gryfów Śląski, w wysokości określonej w tabeli.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Gminy i Miasta Gryfów Śląski, w granicach stawek określonych w tabeli.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne kierownicze stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora lub zastępcy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość placówki: liczbę uczniów (zmianowość), oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 3) ilość i stan techniczny administrowanych obiektów;
- 4) zakres prac administracyjno - finansowo - księgowych wykonywanych przez szkołę.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w szkołach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora/opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

9. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub konsultantowi przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

LP.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE ZŁOTYCH OD - DO
1	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	500 - 1200
2	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów	800 - 2000
3	dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	1000 - 2600
4	zastępca dyrektora szkoły	400 - 1300
5	mentor/opiekun stażu	100
6	wychowawca klasy	300
7	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150
8	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	250 - 300

§ 7. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (podwyższone pensum) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w warunkach trudnych i uciążliwych, gdy:

- 1) prowadzą nauczania indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości **10%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - wysokości **10%** wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 9. Traci moc uchwała nr XI/63/19 Rady Miejskiej Gminy Gryfów Śląski z dnia 2 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie miasta i gminy Gryfów Śląski dodatków do wynagrodzenia.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Gryfów Śląski.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z datą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r. i podlega podaniu do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady Miejskiej Gminy Gryfów Śląski:
Mateusz Królak