



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 7 października 2022 r.

Poz. 4787

### UCHWAŁA NR LX/391/22 RADY MIASTA KAMIENNA GÓRA

z dnia 28 września 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.<sup>1)</sup>), w zw. z art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miasta Kamienna Góra uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Z dniem 1 września 2022 r. traci moc uchwała Rady Miasta Kamienna Góra nr XIII/64/19 z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta Kamienna Góra.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Miasta:  
**Violetta Majak**

---

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2022 r. poz. 583, 1005, 1079

<sup>2)</sup> zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116

Załącznik nr 1 do uchwały nr LX/391/22  
Rady Miasta Kamienna Góra  
z dnia 28 września 2022 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Kamienna Góra.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria, tryb i wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- a) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra,
- b) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną, o której mowa w pkt a,
- c) wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć osobę, której powierzono funkcję zastępcy dyrektora szkoły, o którym mowa w pkt b,
- d) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole lub placówce prowadzonych przez Gminę Miejską Kamienna Góra,
- e) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę lub grupę,
- f) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 – Karta Nauczyciela oraz w uchwale nr XLVIII/321/18 Rady Miejskiej w Kamiennej Górze z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania zwolnień i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli obowiązujących w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra,
- h) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 8 regulaminu.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) dbałość o mienie szkoły,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Kamienna Góra na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

4. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 8. Nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku motywacyjnego za okres, za który nie przysługuje mu wynagrodzenie.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła pracuje, ustala:

a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Kamienna Góra w oparciu o następujący wzór:

$$Dfd = Dfdp + dfdu$$

gdzie:

Dfd – dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły,

Dfdp – część podstawowa dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły obliczana według wzoru:

$$Dfdp = 25\% \times Kb + 1\% \times Lo \times Kb$$

w którym:

Kb – kwoty bazowej dla nauczycieli, określanej co roku w ustawie budżetowej,

Lo – liczba oddziałów w szkole,

Dfdu – uznaniowa część uzupełniająca dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana w wysokości nie większej niż 120% części podstawowej dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły.

b) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji w wysokości nie większej niż 80% wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły,

c) dla pozostałych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – dyrektor szkoły w wysokości nie większej niż 40 % wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi:

- a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- b) któremu powierzono funkcję opiekuna stażu,
- c) któremu powierzono funkcję mentora.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przyznaje dyrektor szkoły w wysokości nie niższej niż 8,5% i nie wyższej niż 20%, kwoty bazowej dla nauczycieli, określanej co roku w ustawie budżetowej przy czym dodatek ten nie może być przyznany w wysokości niższej niż przewidują to odrębne przepisy.

5. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek za wychowawstwo za każdy powierzony oddział, natomiast nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

6. W razie zbiegu dwóch dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3 przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku funkcyjnego za okres, za który nie przysługuje mu wynagrodzenie.

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i ust. 3 przysługuje nauczycielowi od dnia powierzenia funkcji do dnia zakończenia pełnienia funkcji.

10. Kwotę dodatku, o którym mowa w ust. 2 zaokrąglą się do pełnych złotych.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w:

- a) trudnych warunkach, o których mowa w § 8 pkt 6, 7 i 8 rozporządzenia,
- b) uciążliwych warunkach, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektora szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Kamienna Góra, w wysokości nie mniejszej niż 5 % i nie większej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

8. Nauczyciel nie zachowuje prawa do dodatku za warunki pracy za okres, za który nie przysługuje mu wynagrodzenie.

#### **Rozdział 5.**

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc odpowiednio tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16- z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12. 1. W budżecie Gminy Miejskiej Kamienna Góra tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % sumy planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z którego:

- 1) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 20 % przeznaczają się na nagrody burmistrza Miasta Kamienna Góra.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę, o ile ten spełni poniższe kryteria:

- a) posiada aktualną, co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy,
- b) legitymuje się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz bardzo dobrze realizuje inne zadania statutowe szkoły,
- c) przepracował w danej szkole co najmniej jeden rok szkolny.

3. Burmistrz Miasta Kamienna Góra może przyznać nagrodę:

- a) nauczycielowi – na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły - na wniosek rady pedagogicznej szkoły,
- c) nauczycielowi lub dyrektorowi z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o przyznanie nagród, o których mowa w ust. 3, należy składać do Burmistrza Miasta Kamienna Góra najpóźniej w terminie do dnia 15 lipca danego roku.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 3 stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 3 mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który przepracował w szkole co najmniej trzy lata, posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach regionalnych, wojewódzkich lub centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-VI miejsca w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach regionalnych, wojewódzkich lub ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznych i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- c) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- bierze udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, z tym że powinny one występować w co najmniej w dwóch różnych grupach.
7. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kamienna Góra ustala Burmistrz Miasta Kamienna Góra w terminie do końca września danego roku i podaje ją do wiadomości wszystkich szkół.
8. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50 % i nie może być wyższa niż 80 % wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kamienna Góra.
9. Nauczyciel, dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
10. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są w terminie 30 dni od dnia otrzymania.
11. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane do dnia 14 października danego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kamienna Góra stanowiącego załącznik do uchwały nr LX/391/22 Rady Miasta Kamienna Góra z dnia 28 września 2022 r.

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY  
BURMISTRZA MIASTA KAMIENNA GÓRA**

Wnioskuję o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kamienna Góra:

Pani/Panu .....  
urodzonej/urodzonemu .....

(data i miejsce)

Wykształcenie, stopień awansu zawodowego, stanowisko i staż pracy w szkole:

.....  
.....  
.....

Dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Burmistrza Miasta, Dyrektora szkoły:

.....  
.....  
.....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela:

.....  
.....

(data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....  
.....  
.....

Rada Pedagogiczna pozytywnie zaopiniowała wniosek na posiedzeniu odbyłym w dniu:

.....

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(pieczętka imienna i podpis)