



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 11 października 2022 r.

Poz. 4869

### UCHWAŁA NR XLVII/341/2022 RADY MIEJSKIEJ PIESZYCE

z dnia 3 października 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Pieszycy jako organu prowadzącego przedszkola i szkoły podstawowe**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieszycy, zwany dalej Regulaminem, którego treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pieszycy.

**§ 3.** Uchwała nr XXX/182/2009 Rady Miejskiej w Pieszcach z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Miejskiej Pieszycy jako organu prowadzącego przedszkola i szkoły podstawowe (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego nr 83 z 2009 r., poz. 1762) traci moc po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego niniejszej uchwały.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej:  
**Ryszard Kondrat**

Załącznik do uchwały nr XLVII/341/2022  
Rady Miejskiej Pieszyc  
z dnia 3 października 2022 r.

**Regulamin wynagradzania  
dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych,  
dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieszyc**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pieszyc,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Pieszyc,
- 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 1762 ze zm.),
- 5) Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku ustala nauczycielowi i wicedyrektorowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Pieszyc.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminu, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b. stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych podczas zajęć, celem podnoszenia osiągniętych wyników,
  - c. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e. prowadzenie działalności, mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e. prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.

5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

7. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 35% wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 miesiąca do jednego roku szkolnego.

9. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Pieszyce.

10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, a kopię włącza do akt osobowych.

12. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej sześciu punktów:

a. racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, w tym: opracowanie i realizacja planu finansowego placówki, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b. poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego, tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w tym: wyposażenie szkoły w odpowiednie środki dydaktyczne, niezbędny sprzęt, właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i prawidłowy nadzór nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż. w szkole,

c. dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe,

d. prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych, a w szczególności: zatrudnianie w szkole nauczycieli z pełnymi kwalifikacjami, prawidłowe prowadzenie akt osobowych pracowników, zgodne z przepisami, dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,

e. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (np. konkursy, olimpiady, wycieczki) realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

f. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego,

g. dbałość o właściwą atmosferę w pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców, dzieci oraz podwładnych,

h. współpraca ze statutowymi organami szkoły,

i. samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

13. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor przedszkola – od 1000 zł do 1600 zł,
- 2) dyrektor szkoły – od 1400 zł do 2000 zł,
- 3) wicedyrektor szkoły – od 1100 zł do 1600 zł.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości o której mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Pieszycy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od liczby uczniów, w tym uczniów z orzeczeniami do kształcenia specjalnego, liczby oddziałów, w tym liczby oddziałów i grup integracyjnych w szkole, warunków organizacyjnych szkoły, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych i zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich funkcjonuje szkoła.

6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa i przyznaje dyrektor szkoły.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy w szkołach podstawowych w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) opiekuna stażu – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości 70 zł miesięcznie,
- 4) powierzenia funkcji mentora w wysokości 70 zł za każdego nauczyciela.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2, 3, 4 i 7 nie przysługują od dnia pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

§ 6. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym:

- 1) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach,
- 2) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach,
- 3) zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy ustalony dla tego stanowiska i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

(Przykład: Nauczyciel uczy w wymiarze 8 godzin języka polskiego i realizuje 15 godzin jako wychowawca świetlicy.

$$8/18 + 15/26 = 0,44 + 0,58 = 1,02$$

$$23/1,02=22,55$$

zatem po zaokrągleniu = 23 godziny)

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 i art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody**

§ 8. 1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje, zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciel, dla nauczycieli – dyrektor szkoły, dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Pieszyce.

3. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa corocznie w ramach budżetu dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym.

4. Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb ich przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 8.**

#### **Postanowienia końcowe**

§ 9. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.