



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 18 października 2022 r.

Poz. 5017

UCHWAŁA NR XLVIII.295.2022 RADY GMINY STARA KAMIENICA

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Stara Kamienica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XIII.66.2019 Rady Gminy Stara Kamienica z dnia 30 października 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica oraz dodatków do wynagrodzenia i nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Kamienica.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady:
Jolanta Kuczevska

Załącznik do uchwały nr XLVIII.295.2022
Rady Gminy Stara Kamienica
z dnia 30 września 2022 r.

REGULAMIN
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Stara Kamienica;
- 2) Wójcie Gminy - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stara Kamienica;
- 3) Radzie Gminy - należy przez to rozumieć Radę Gminy Stara Kamienica;
- 4) Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica;
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r., Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 6) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 7) Organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Stara Kamienica;
- 8) Dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica;
- 9) Jednostce oświatowej - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica;
- 10) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 11) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica;
- 12) Klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 13) Uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art. 33 i art. 39 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego do 25% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, w zależności od spełnienia kryteriów określonych w § 3 pkt 2 i 3 regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia następujących kryteriów:

- 1) osiągnięć uczniów, potwierdzonych w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) prowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 4) szczególnych: efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 5) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z ich rodzicami;
- 6) aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 8) udziału w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 9) opiece nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 10) stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi i wspierającymi szkołę;
- 11) aktywnego i efektywnego prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzegania dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej;
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły: dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kształtowanie właściwej polityki kadrowej;
- 5) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej: osiągnięcia uczniów - naukowe, artystyczne, sportowe w skali powiatu, województwa, kraju; poszerzona oferta szkoły lub przedszkola poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych; dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanych efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym; konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Pedagogiczną, pracownikami niepedagogicznymi; stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów; tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów; obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział uczniów w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z lokalnymi instytucjami kultury.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę, przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 6 miesięcy od zatrudnienia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) dyrektora;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) wychowawcy przedszkola lub oddziału przedszkolnego;
- 4) opiekuna stażu / mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych;
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

5. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie złotych
1.	Dyrektor szkoły/nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.	do 1200
2.	Dyrektor przedszkola/nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.	do 1200
3.	Wychowawca klasy w szkole	300
4.	Wychowawca grupy w przedszkolu/oddziale przedszkolnym	300
5.	Opiekun stażu/mentor	80

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach wyszczególnionych w Rozporządzeniu oraz ustawie Karta Nauczyciela bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, każda przepracowana godzina zostanie podwyższona do 20% wynagrodzenia jak za godziny ponadwymiarowe wg stawki osobistego zaszeregowania;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, wysokość dodatku wynosi 5% wynagrodzenia osobistego zaszeregowania;
- 3) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, wysokość dodatku wynosi 5% wynagrodzenia osobistego zaszeregowania.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora - Wójt.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na okres roku stosownie do zaplanowanego w arkuszu organizacyjnym przydziału godzin.

Rozdział 6.

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się,

2. z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez ustalone miesięczne pensum dla tego nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1-3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.”

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki z funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, przeznacza się na wypłatę Nagrody Wójta i Nagrody Dyrektora, z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i uwzględniają osiągnięcia w zakresie:

- 1) pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych sprawdzianami kompetencji, zakwalifikowaniu się uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach na różnych szczeblach,
 - b) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, w tym osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - c) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania programów autorskich oraz podnoszenia poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - d) prowadzenie wzorowej działalności wychowawczej w klasie poprzez angażowanie uczniów do aktywnego udziału w życiu szkoły, akcji różnego rodzaju, spotkań z interesującymi ludźmi, organizowania wypoczynku dla uczniów, spędzania czasu wolnego, udziału w imprezach kulturalnych;
- 2) pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów;

- 3) inicjatywy własne nauczyciela i dyrektora oraz realizacja innych zadań statutowych szkoły, w tym:
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli, podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażania własnego warsztatu pracy, inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań promujących szkołę mających na celu pozyskiwanie uczniów lub wychowanków poprzez aktywną rekrutację,
 - c) udzielanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
 - d) diagnozowanie pracy szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
3. Nagroda, o której mowa w ust. 2, może być przyznawana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
4. Wójt Gminy i dyrektor szkoły przyznają nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek.
5. Z inicjatywą przyznania nagrody dyrektorowi szkoły może wystąpić: Wójt Gminy, organ nadzoru pedagogicznego, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody nauczycielowi może wystąpić: dyrektor szkoły, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
7. Wnioski, o których mowa w § 7 ust. 5 można składać do dnia 25 września danego roku do Wójta Gminy.
8. Wnioski, o których mowa w § 7 ust. 6 można składać do dnia 25 września danego roku do dyrektora szkoły.
9. Wnioski o przyznanie nagród rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu ich składania.
10. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

- § 8. 1. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustaw: Karta nauczyciela, Kodeks Pracy, o Systemie oświaty, Prawo oświatowe oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
3. Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.
4. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.