



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 25 października 2022 r.

Poz. 5119

UCHWAŁA NR LIX/357/2022 RADY POWIATU TRZEBNICKIEGO

z dnia 6 października 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XI/80/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 12 lipca 2019 r. zmienionej uchwałą nr XIV/90/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 9 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Trzebnicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wyróżniającą pracę oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), Rada Powiatu Trzebnickiego uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XI/80/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 12 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Trzebnicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wyróżniającą pracę oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zmienionej uchwałą nr XIV/90/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 9 września 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 3 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.”

2. § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorom, wicedyrektorom lub osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) wychowawcom klasy;
- 3) opiekunom stażu, mentorom;
- 4) doradcom metodycznym lub nauczycielom – konsultantom,

w następującej wysokości:

- a) dyrektor szkoły - 1500-3000 zł,
- b) wicedyrektor szkoły – 1000-1750 zł,
- c) inne stanowiska kierownicze - 500-1000 zł,
- d) wychowawca klasy - 300 zł,
- e) doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant - 60-100 zł,
- f) opiekun stażu, mentor – 50-200 zł.”.

3. W § 8:

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora może być uzależniona od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby różnych szkół w zespołach szkół, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w szkole, liczby zatrudnionych pracowników, zmianowości oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.”;

2) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.”;

3) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.”.

4. W § 11:

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się następujące kategorie dodatków za pracę w trudnych warunkach:

- a) **kategoria I:** do 10% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela poradni psychologiczno - pedagogicznych,
- b) **kategoria II:** do 20% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu lekkim i nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej przyszpitalnej z uczniami niepełnosprawnymi ruchowo,
- c) **kategoria III:** do 25% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej lub w Ośrodku Rewalidacyjno-Wychowawczym z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu umiarkowanym lub znacznym, z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim,
- d) **kategoria IV:** do 30% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego wychowawcy prowadzącego zajęcia w grupach wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym i w szkole przyszpitalnej.”;

2) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.”;

3) po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Nauczycielom danego języka obcego prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.”.

5. Dodaje się Rozdział 7a:

„Rozdział 7a.

§ 14a. Regulaminu w następującym brzmieniu:

1. W odniesieniu do:

- 1) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
- 2) wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności – w trybie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Zarząd Powiatu, stosując wysokość właściwych składników wynagrodzenia, w granicach określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.”.

§ 2. Uchwala się tekst jednolity regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Trzebnicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wyróżniającą pracę oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Trzebnickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Wiceprzewodnicząca Rady Powiatu:
Joanna Wiraszka

Załącznik nr 1 do uchwały nr LIX/357/2022
Rady Powiatu Trzebnickiego
z dnia 6 października 2022 r.

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA
NAUCZYCIEŁOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH
PRZEZ POWIAT TRZEBNICKI DODATKÓW ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY I ZA WYRÓŻNIAJĄCĄ PRACĘ ORAZ NIEKTÓRE INNE
SKŁADNIKI WYNAGORDZENIA**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762),

2. **ustawie o finansowaniu zadań oświatowych** – należy przez to rozumieć ustawę o finansowaniu zadań oświatowych z dnia 27 października 2017 r. (Dz. U z 2021 r. poz. 1930),

3. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

4. **organie prowadzącym szkołę lub placówkę** – należy przez to rozumieć Powiat Trzebnicki,

5. **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oraz ich zespoły, w których zatrudnieni są nauczyciele, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki,

6. **uczniach** – należy przez to rozumieć uczniów, wychowanków i słuchaczy szkół, o których mowa w pkt 5,

7. **niepełnosprawnościach sprzężonych** – należy przez to rozumieć występowanie u dziecka niesłyszącego lub słabosłyszącego, niewidomego lub słabowidzącego, z niepełnosprawnością ruchową w tym z afazją, z niepełnosprawnością intelektualną albo z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera, co najmniej jeszcze jednej z wymienionych niepełnosprawności,

8. **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział klasowy w szkole oraz grupę w Ośrodku Rewalidacyjno-Wychowawczym realizującą podstawę programową wychowania przedszkolnego oraz podstawę programową kształcenia ogólnego.

9. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników na stanowiskach pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 5,

10. **wychowawcy klasy** – należy przez to rozumieć wychowawcę klasy w szkole, wychowawcę grupy rewalidacyjno – wychowawczej oraz wychowawcę grupy w Ośrodku Rewalidacyjno – Wychowawczym realizującą podstawę programową wychowania przedszkolnego lub podstawę programową kształcenia ogólnego

11. **wychowawcy grupy wychowawczej** – należy przez to rozumieć wychowawcę grupy wychowawczej w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym oraz w szkole przyszpitalnej,

12. **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek organizacyjnych, określonych w pkt 5.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły wynosi do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz spełnianie niżej wyszczególnionych kryteriów z uwzględnieniem specyfiki szkoły:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości psychofizycznych, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz efektami egzaminów i matur, a także sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) wprowadzanie różnorodnych innowacji pedagogicznych, wywierających pozytywne efekty w procesie kształcenia i wychowania,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi), a także przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) zaangażowanie w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i podmiotami świadczącymi pomoc socjalną,
- f) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
- g) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz aktywizacja działań uczniów na rzecz szkoły,
- h) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole,
- i) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów i wychowanków,
- j) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym zadaniem lub zajęciem,
- k) stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- l) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- n) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- o) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- p) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
- q) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczo – wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie niżej wymienionych kryteriów z uwzględnieniem specyfiki szkoły:

- a) określanie i realizacja strategicznego rozwoju szkoły,
- b) stwarzanie warunków dla przeprowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- c) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- d) własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i doksztalcanie,
- e) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz opiekę nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
- f) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły,
- g) zachęcanie nauczycieli oraz uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
- h) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży,
- i) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- j) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
- k) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- l) współpraca ze środowiskiem szkolnym oraz lokalnym,
- m) aktywizacja uczniów do udziału w imprezach (kulturalnych, sportowych, okolicznościowych),
- n) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- o) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- p) dbałość o powierzony majątek szkoły zarówno pod względem walorów estetycznych,
- q) znajomość prawa oświatowego i stosowanie go w bieżącej pracy,
- r) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie posiadanych kompetencji,
- s) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły.

§ 5. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, przy uwzględnieniu warunków określonych w ust. 1, dla dyrektora ustala Starosta Trzebnicki, a w stosunku do nauczyciela - dyrektor.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorom, wicedyrektorom lub osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej,
- 2) wychowawcom klasy,
- 3) opiekunom stażu, mentorom,
- 4) doradcom metodycznym lub nauczycielom – konsultantom,

w następującej wysokości:

- a) dyrektor szkoły - 1500-3000 zł,
- b) wicedyrektor szkoły - 1000-1750 zł,
- c) inne stanowiska kierownicze - 500-1000 zł,
- d) wychowawca klasy - 300 zł,
- e) doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant - 60-100 zł,
- f) opiekun stażu, mentor - 50-200 zł.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora może być uzależniona od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby różnych szkół w zespołach szkół, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych w szkole, liczby zatrudnionych pracowników, zmienności oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje Starosta Trzebnicki dla dyrektora szkoły, a dyrektor dla wicedyrektora szkoły oraz dla pozostałych nauczycieli pełniących stanowisko kierownicze oraz funkcje wychowawców klasy i opiekunów stażu.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3a. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek dla osoby, o której mowa w § 7 pkt 4 (opiekun stażu), nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę lub nauczyciela kontraktowego. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu:

- a) pracy w trudnych warunkach,
- b) pracy w warunkach uciążliwych.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w warunkach trudnych lub uciążliwych, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i § 10.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 11. 1. Ustala się następujące kategorie dodatków za pracę w trudnych warunkach:

- a) **kategoria I:** do 10% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela poradni psychologiczno - pedagogicznych,
- b) **kategoria II:** do 20% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu lekkim i nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej przyszpitalnej z uczniami niepełnosprawnymi ruchowo,
- c) **kategoria III:** do 25% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej lub w Ośrodku Rewalidacyjno-Wychowawczym z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu umiarkowanym lub znacznym, z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z uczniami niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim,
- d) **kategoria IV:** do 30% minimalnej stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego wychowawcy prowadzącego zajęcia w grupach wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym i w szkole przyszpitalnej.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Nauczycielom danego języka obcego prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 12. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora przyznaje Starosta Trzebnicki, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, a wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. W budżecie Powiatu Trzebnickiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 25% przeznaczają się na nagrody Starosty Trzebnickiego;
- 2) 75% przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, może otrzymać również dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nie są obowiązkowe, mają charakter uznaniowy.

5. Nagroda Starosty Trzebnickiego oraz nagroda Dyrektora przyznawana jest nauczycielom za:

- 1) znaczące osiągnięcia wynikające z realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i innych statutowych;
- 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych, imprezach i uroczystościach;
- 4) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w zawodach, konkursach, olimpiadach;
- 5) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 6) angażowanie się w różne formy współpracy z rodzicami;
- 7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej;
- 8) aktywny udział w przedsięwzięciach promujących szkołę.

6. Nagroda Starosty Trzebnickiego dla dyrektora przyznawana jest za:

- 1) organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pozostałym pracownikom oraz kształtowanie polityki kadrowej;
- 2) stwarzanie warunków dla przeprowadzania działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) wprowadzanie rozwiązań innowacyjnych tworzących indywidualny charakter szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły;
- 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego;
- 6) wieloaspektową współpracę z organami wewnętrznymi szkoły oraz z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami i partnerami społecznymi wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 7) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi oraz dbałość o powierzony majątek szkoły;
- 8) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

7. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Starosty Trzebnickiego:

- 1) z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Trzebnickiego dla nauczyciela może wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) dyrektor szkoły;
- 2) z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Trzebnickiego dla dyrektora może wystąpić:
 - a) naczelnik Wydziału Oświaty i Zdrowia,
 - b) rada pedagogiczna.

8. Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Dyrektora:

- 1) z wnioskiem o nagrodę dyrektora dla nauczyciela może wystąpić rada pedagogiczna;
- 2) dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

9. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty należy składać w biurze podawczym Starostwa Powiatowego w Trzebnicy do dnia 15 września każdego roku w przypadku Dnia Edukacji Narodowej a w przypadku nagród określonych w ust. 11 pkt 2 i 3 w terminie 30 dni przed planowanymi wydarzeniami.

10. Wnioski o przyznanie nauczycielowi nagrody Dyrektora określone w ust. 8 pkt 1 składane są w sekretariacie szkoły w terminie do dnia 15 września każdego roku w przypadku Dnia Edukacji Narodowej, a w przypadku nagród określonych w ust 11 pkt 2 i 3 na 30 dni przed planowanymi wydarzeniami.

11. Nagrody przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) Jubileuszu szkoły;
- 3) całokształtu pracy zawodowej nauczyciela lub dyrektora.

Rozdział 7a.

§ 14a. 1. W odniesieniu do:

- 1) wicedyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
- 2) wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności – w trybie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,

stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Zarząd Powiatu, stosując wysokość właściwych składników wynagrodzenia, w granicach określonych w niniejszym regulaminie dla dyrektorów.