



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 3 listopada 2022 r.

Poz. 5266

UCHWAŁA NR LX/265/22 RADY POWIATU STRZELIŃSKIEGO

z dnia 30 września 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.). Rada Powiatu Strzeńskiego po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała:

§ 1. Regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Strzeńskiemu.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/93/12 Rady Powiatu Strzeńskiego z dnia 29 marca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz ustalenia kryteriów i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli z późn. zmianami.

§ 4. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń naliczanych i wypłacanych od dnia 1 września 2022 r.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Powiatu Strzeńskiego:
Magdalena Krupa

Załącznik do uchwały nr LX/265/22
Rady Powiatu Strzelińskiego
z dnia 30 września 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy Karta Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Strzeliński.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) Karcie Nauczyciela rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- b) rozporządzeniu rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- c) nauczycielach rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat Strzeliński wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,
- d) szkołach rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, prowadzone przez Powiat Strzeliński,
- e) dyrektorze lub wicedyrektorze należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej, prowadzonego przez Powiat Strzeliński.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762).

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektora szkoły;
- 3) kierownika szkolenia praktycznego;
- 4) wychowawcy klasy;

- 5) opiekuna stażu;
- 6) mentora;
- 7) opiekuna Kursów Kwalifikacji Zawodowych.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek powyższy nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu powierzenia pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora.

7. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i 5 w dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu powierzenia pełnienia obowiązków za nieobecnego dyrektora. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek, za każdego nauczyciela którym się opiekuje.

9. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

10. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w ust. 1 pkt. 1 do 5 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala Starosta Strzebiński uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,

g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i kierownika szkolenia praktycznego w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 5.1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze według poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów:		
	1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej do 16 oddziałów	1500	3500
	2) dyrektor szkoły (zespołu szkół) od 17 do 22 oddziałów	1500	3900
	3) dyrektor szkoły (zespołu szkół) od 23 i więcej oddziałów	1500	4100
5.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	1000	2500
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	1000	2000
7.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1500	3500
8.	Dyrektor zespołu placówek oświatowych	1500	3500
9.	4) wicedyrektor zespołu placówek oświatowych	1000	1800

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala się:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 350 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu 200 zł;
- 3) funkcję mentora 200 zł;
- 4) funkcję opiekuna Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych w wysokości 200 zł.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym lub poprzedzającym roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym w szczególności:

- 1) przygotowywał uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły;
- 2) stosował własne programy autorskie;
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne;
- 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników;
- 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.;
- 6) inicjował i organizował imprezy o zasięgu powiatowym lub szerszym;
- 7) realizował projekty dydaktyczno-wychowawcze;
- 8) inicjował i prowadził zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne uwzględniające potrzeby uczniów;
- 9) koordynował prace samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w placówce;
- 10) kierował rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) diagnozował i analizował efekty własnej pracy i ich wyniki uwzględniał we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy;

- 12) podnosił swoje kwalifikacje (krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe), zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy;
- 13) uczestniczył w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadził zajęcia, szkolenia, lekcje otwarte, opracował projekty dydaktyczne, inne);
- 14) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły;
- 15) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnątrzszkolny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne);
- 16) uczestniczył w pracach komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego;
- 17) opracował i prowadził zajęcia pozalekcyjne rozwijające umiejętności ucznia;
- 18) skutecznie kierował rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce;
- 19) umiejętnie rozwiązywał problemy wychowawcze we współpracy z rodzina ucznia;
- 20) za inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

§ 7. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego wynagrodzenia I kategorii zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Warunkiem wydatkowania środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wdrożenie przez dyrektora szkoły zróżnicowanego trybu jego przyznawania uzależnionego przede wszystkim od efektów działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli.

§ 8. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły, przyznaje Starosta Strzebiński w oparciu o następujące kryteria:

- 1) prawidłowość opracowania i właściwa realizacja planu finansowego szkoły;
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 3) racjonalizacja kosztów działalności szkoły;
- 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa i rzetelna realizacja zaleceń i uwag organu prowadzącego;
- 6) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągnięte na egzaminach zewnętrznych;
- 7) tworzenie warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich;
- 8) doskonalenie warsztatu pracy własnej i wszystkich członków rady pedagogicznej;
- 9) poziom zdawalności egzaminów zewnętrznych i maturalnych;
- 10) podnoszenie umiejętności i własnych kwalifikacji związanych z zarządzaniem placówką;
- 11) poszerzanie działalności pozalekcyjnej szkoły/placówki;
- 12) inicjowanie i realizowanie nowych kierunków strategii zarządzania szkołą;
- 13) efektywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako praca w trudnych warunkach i praca wykonywana w warunkach uciążliwych w § 8 i § 9 rozporządzenia wskazanego w § 1 ust. 3 lit. b) niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, a także zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości 15% stawki godzinowej;
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 15% wynagrodzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania tej pracy, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy, określony w § 9 ust. 2 pkt 1-2 i 4-5, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel - w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze - realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za wykonywanie pracy w warunkach wymienionych w § 9 ust. 2 pkt 2 i 3 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

6. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

7. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Strzebiński.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 – Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pełnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11. 1. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze udziela ze środków ze specjalnego funduszu nagród utworzonego w budżecie Powiatu Strzelińskiego w wysokości umożliwiającej wypłacenie zarówno nagród starosty i dyrektorów szkół, zgodnie z podziałem, o którym mowa w ust. 3.

2. Nagrody z funduszu dzieli się na:

- 1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Starosty Strzelińskiego”, przyznawane przez starostę dyrektorom szkół i placówek oraz nauczycielom w nich zatrudnionych;
- 2) nagrody dyrektorów, zwane „Nagrodą Dyrektora Szkoły” przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.

3. Specjalny fundusz nagród dzieli się w taki sposób że:

- 1) kwotę wynoszącą 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) pozostałą kwotę przeznacza się na nagrody Starosty.

4. Dyrektor za zgodą organu prowadzącego w ramach posiadanych środków finansowych może zwiększyć fundusz nagród.

§ 12. 1. „Nagroda Starosty Strzelińskiego” przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na umotywowany wniosek:

- 1) Inspektora Oświaty w Strzelinie dla dyrektora szkoły;
- 2) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Ustala się termin złożenia wniosków na nagrody do dnia 20 września danego roku.

3. Nagrody, o których mowa w § 11 ust 2 pkt. 1 mogą być przyznane nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku, co najmniej rok oraz osiąga wysokie efekty w zarządzaniu placówką według poniższych kryteriów:

- 1) szkoła, przez niego kierowana osiąga wysokie wyniki na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych;
- 2) bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący;
- 3) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 4) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów;
- 5) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudniania kadry;
- 6) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 7) inspiruje w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły;

- 8) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły;
- 9) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego.

4. Nagrody, o których mowa w § 11 ust 2 pkt 2 mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok oraz bez zastrzeżeń wywiązuje się ze swoich obowiązków i wyróżnia się w co najmniej w jednym z podanych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 4) w zakresie funkcjonowania szkoły w sposób szczególny podejmuje działania umożliwiające realizację misji szkoły.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń naliczanych i wypłacanych od dnia 1 września 2022 r.

2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

3. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego uchwalenia.