



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 listopada 2022 r.

Poz. 5288

UCHWAŁA NR L/301/22 RADY GMINY PIELGRZYMKA

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) – uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVIII/182/09 Rady Gminy Pielgrzymka z dnia 25 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Doln. nr 225, poz. 4362).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pielgrzymka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady:
Jarosław Pisarski

Załącznik do uchwały nr L/301/22
Rady Gminy Pielgrzymka
z dnia 27.10.2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA PIELGRZYMKA

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Kodeksie pracy – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.);
- 4) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka;
- 5) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka;
- 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka;
- 7) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pielgrzymka;
- 8) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pielgrzymka;
- 9) urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy w Pielgrzymce;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, w tym:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród z funduszu specjalnego.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej bez względu na stopień awansu zawodowego oraz w oparciu o zasady wynikające z § 6 rozporządzenia, jeżeli:

- 1) przygotował uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły;
- 2) stosował własne programy autorskie;
- 3) wprowadzał innowacje pedagogiczne;
- 4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników;
- 5) organizował imprezy szkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne itp.;
- 6) organizował imprezy o zasięgu gminnym lub powiatowym;
- 7) brał czynny udział w spotkaniach metodycznych, współpracował z doradcą metodycznym oraz zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystał w codziennej pracy;
- 8) aktywnie realizował zadania statutowe szkoły;
- 9) uczestniczył w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut wewnątrz szkolny, system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne);
- 10) uczestniczył w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego;
- 11) posiada inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy szkoły.

§ 5. 1. Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz dyrektora nie może być wyższa niż 20% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego i niższa niż 5%.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor na podstawie opracowanych przez placówkę oświatową kryteriów oraz w ramach przyznanych szkole środków.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje wójt.

§ 7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce oświatowej przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 1 roku zatrudnienia.

§ 8. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Decyzja ta nie jest decyzją w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

2. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie (w zł)
1.	Dyrektor szkoły: – liczącej do 9 oddziałów – liczącej 10 i więcej oddziałów	800,00 – 2200,00 1000,00 – 3000,00
2.	Wicedyrektor	1000,00 – 2500,00
3.	Zastępca dyrektora	1000,00 – 2500,00
4.	Kierownik filii	500,00 – 1800,00
5.	Dyrektor przedszkola	500,00 – 1800,00

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla innych stanowisk kierowniczych – dyrektor.

§ 12. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł miesięcznie.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

§ 14. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

§ 15. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.

- § 16. 1. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej.
 3. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach oraz wykonywanej w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości od 5% do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 18. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi dodatek jest związany.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się:

- 1) w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć;
- 2) w części proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach, z którymi dodatek jest związany.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wypłaca się wynagrodzenie za 0,5 godziny w przypadku realizacji zajęć religii w oddziale „0”, zajęć logopedycznych oraz opieki podczas dowozów.

Rozdział 7. Specjalny fundusz nagród

§ 20. Środki na nagrody dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród planuje dyrektor, z tym że:

- 1) 50% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji;
- 2) 50% kwoty przekazuje do dyspozycji wójtowi.

§ 21. 1. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor.

2. Nagrody wójta przyznaje oraz ustala jej wysokość wójt.

3. Przyznanie nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 22. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąga wymierne efekty w pracy dydaktycznej m.in. konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki kompetencji;
- 3) wzorowo prowadzi zajęcia dydaktyczne, potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 4) wykazuje pomysłowość i inicjatywę w stosunku do różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- 5) rozwija indywidualne cechy uczniów (wychowanków) wspomaga ich wszechstronny rozwój;
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 7) podejmuje działania innowacyjne i nowatorskie;
- 8) współpracuje z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły;
- 9) współpracuje ze środowiskiem szkolnym celem ujednoczenia procesu wychowawczego.

§ 23. Zasady przyznawania nagród wójta:

- 1) nagroda może być przyznana dyrektorom lub nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole mieszczącej się na terenie gminy;
- 2) podstawą do przyznania nagrody nauczycielom jest złożenie w urzędzie stosownego wniosku, który stanowi załącznik do niniejszego regulaminu;
- 3) z wnioskami o przyznanie nagród dla nauczycieli mogą wystąpić dyrektorzy, rady pedagogicznej, rady rodziców (po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną);
- 4) nagrody dyrektorom przyznaje wójt z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców (po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną);
- 5) wnioski należy składać odpowiednio:
 - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 15 września każdego roku,
 - b) z innej ważnej okazji na 30 dni przed przyznaniem nagrody.

§ 24. 1. Nagrodę wójta przyznaje się dyrektorom za:

- 1) wzorowe zarządzanie szkołą;
- 2) prace na rzecz lokalnego środowiska oświatowego;
- 3) promocję gminy.

2. Dyrektor dodatkowo powinien również uzyskać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 4) dbania o bazę szkolną;
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej;
- 7) tworzenie właściwej atmosfery wśród pracowników szkoły;
- 8) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków poza budżetowych lub innej pomocy rzeczowej.

3. Nagrodę wójta przyznaje się nauczycielom za:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone na sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) dobre wyniki nauczania potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowe) lub III stopnia (centralne) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych/konkursów, zajęciem przez uczniów lub zespół uczniów III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich, ogólnopolskich,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przygotowanie i wzorową organizują uroczystości szkolnych lub środowiskowych, w szczególności: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły i inne,
 - f) znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach itp.
 - g) organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - h) organizację i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- integrację środowiska na rzecz szkoły,
- popularyzację wiedzy o regionie wśród dzieci i młodzieży.

Załącznik

do regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest
Gmina Pielgrzymka

W N I O S E K

o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Pani/u,

urodzonej/mu,

(data i miejsce urodzenia)

.....

.....

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/mu w,

.....

.....

.....

.....

.....

(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora Oświaty, Dyrektora, Wójta, rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(jednostka organizacyjna sporządzająca wniosek)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis osoby upoważnionej)