



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 8 listopada 2022 r.

Poz. 5348

UCHWAŁA NR XLVIII/284/2022 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIERZAWIE

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr XIV/86/2019 Rady Miejskiej w Świerzawie z dnia 31 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świerzawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Świerzawie:
Urszula Zajda

Załącznik do uchwały nr XLVIII/284/2022
Rady Miejskiej W Świerzawie
z dnia 27 października 2022 r.

REGULAMIN

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, dodatku wiejskiego oraz szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art. 34 ust. 2 oraz art. 42 ust. 4A albo art. 42 ust. 6 i ust. 7 ustawy – Karty Nauczyciela;
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć ustaloną od aktualizowanej określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 4) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć ustaloną od aktualizowanej określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, oddziały przedszkolne, inne formy wychowania przedszkolnego i szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerzawa;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub oddział przedszkolny;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora gminnej jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Świerzawa;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola, oddziału przedszkolnego, innej formy wychowania przedszkolnego lub szkoły, o której mowa w pkt 5;
- 10) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Świerzawa;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a i art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karty Nauczyciela;
- 12) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Świerzawa;

13) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Świerzawa.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za usługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za usługę lat ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli i dyrektora w wysokości nie wyższej niż 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem. Do tych warunków należą:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków;
 - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - 3) wzbogacanie i dbałość o własny warsztat pracy;
 - 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 5) rzetelne i terminowe realizowanie poleceń służbowych;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 7) dbanie o bezpieczeństwo uczniów;
 - 8) uzyskanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:
- 1) terminowość wykonywanych zadań własnych i zadań realizowanych w porozumieniu z organem prowadzącym;
 - 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej;
 - 3) sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej;
 - 4) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja;
 - 5) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;
 - 6) optymalizacja kosztów działalności szkoły;
 - 7) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 8) współpraca ze społecznymi organami placówki i środowiskiem lokalnym;
 - 9) dbałość o warunki pracy szkoły;
 - 10) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 11) tworzenie systemu monitorowania osiągnięć i motywowania pracowników szkoły.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dla dyrektora jednostki oświatowej dodatek funkcyjny przyznaje się za warunki organizacyjne placówki, w tym za:
- liczbę oddziałów,
 - liczbę wicedyrektorów,
 - liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
1.	Dyrektor jednostki oświatowej liczącej do 9 oddziałów	20% – 40% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor jednostki oświatowej liczącej 9 oddziałów i więcej	40% – 60% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wicedyrektor szkoły	35% – 50% łącznej kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły

b) dla osoby, której powierzono obowiązki w zastępstwie dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły, od momentu powierzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 a) dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w ramach, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 złotych;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 złotych;
- 3) funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na kolejny stopień awansu – w wysokości 4% kwoty bazowej;
- 4) funkcję mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela – w wysokości 4% kwoty bazowej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu bądź funkcję mentora, dodatek funkcyjny przysługuje na każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela.

§ 8. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1.

Rozdział 5. **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 9. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 6. JEDNORAZOWE ŚWIADCZENIE NA START

§ 10.1. Jednorazowe świadczenie na start dla nauczyciela stażysty odbywającego staż na stopień nauczyciela kontraktowego, określają przepisy art. 53a Karty Nauczyciela.

Rozdział 7. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 8. REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU WIEJSKIEGO

§ 12.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku wiejskiego określają przepisy art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 9. WYSOKOŚĆ, KRYTERIA, TRYB ZGŁASZANIA I PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 13.1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. 1) 60 % kwoty funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;

2) 40 % kwoty funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Burmistrza dla dyrektorów i nauczycieli, w tym co najmniej 60% funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 14.1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 8 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych w szkole;
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach;

- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo – turystyczne;
- 4) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły;
- 5) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 6) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 7) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 8) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 10) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
- 11) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 12) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;
- 13) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 14) opracowuje publikacje związane z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną;
- 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 16) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 17) uczestniczy czynnie w wymianie dzieci i młodzieży między różnymi krajami.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia warunków wymienionych w ust. 1, spełnia także niżej wymienione:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 2) osiąga wysoki poziom pracy szkoły;
- 3) tworzy atrakcyjną ofertę szkoły;
- 4) inspiruje nauczycieli do samokształcenia;
- 5) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole;
- 6) osiąga wyniki w racjonowaniu wydatków szkoły;
- 7) wykazuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym z projektów krajowych i zagranicznych;
- 8) wykazuje inwencję w zakresie podnoszenia jakości oświaty w Gminie Świerzawa oraz czynnie uczestniczy w radzie dyrektorów.

§ 15. 1. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły, zgodnie z treścią punktów z § 14.

2. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza.

3. Nagrody dyrektora szkoły oraz Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, a także w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.

5. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występują:

- Przewodniczący Rady Miejskiej w Świerzawie;
- organizacje związków zawodowych zrzeszających nauczycieli;
- rada rodziców.

6. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 15 września danego roku odpowiednio do dyrektora szkoły i Burmistrza, a w szczególnie uzasadnionych przypadku do 31 maja.

7. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

8. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

9. Nagrody dla dyrektorów szkół Burmistrz może przyznać z własnej inicjatywy.

§ 16. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole okresu, o którym mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 17. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 20% kwoty bazowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% kwoty bazowej i nie może być wyższa niż 40% kwoty bazowej.

Rozdział 10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

Załącznik do Regulaminu

Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Świerzawa

zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Świerzawa, Pani /Panu/

(imię/imiona).....

(nazwisko).....

urodzonej /mu/ (data).....

(miejsce urodzenia)

(wykształcenie)

(stopień awansu zawodowego)

(staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej/mu w

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

posiadającej /mu/ ocenę pracy (data i stopień).

Dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Burmistrza, Dyrektora (rok otrzymania) - za następujące osiągnięcia:

Uzasadnienie wniosku należy sporządzić z podziałem na kryteria z § 14 powołanej wyżej uchwały.

Uzasadnienie:

.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(wnioskujący)