



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 9 listopada 2022 r.

Poz. 5397

UCHWAŁA NR LXI/59/22 RADY POWIATU LWÓWECKIEGO

z dnia 28 października 2022 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny
ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach
i placówkach oświatowych Powiatu Lwóweckiego**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 t.j. ze zm.) z uwzględnieniem przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 t.j. ze zm.) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Lwóweckiego.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) szczególne warunki przyznawania i ustalania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
 - e) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin, o którym mowa w § 1;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 t.j. ze zm.);

- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 t.j. ze zm.);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, albo zespół szkół lub placówek oświatowych oraz pozaszkolne placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lwówecki;
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Powiat Lwówecki;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka, słuchacza.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia oraz w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru wynagrodzenia.

3. Dodatki za wysługę lat przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Starosta Lwówecki.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, wdrażanie innowacyjnych metod w pracy pedagogicznej, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywną realizację zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz za efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy w odniesieniu do wymogów określonych w § 6 rozporządzenia. Ponadto dodatek motywacyjny i jego przyznanie uzależnia się od spełnienia znacznej części następujących kryteriów w zakresie:

- 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami,
 - c) przygotowywanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi, jak również pedagogiem szkolnym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z policją i instytucjami wspierającymi;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) udział w realizowanych przez szkołę lub placówkę projektach edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej;
- 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach Wewnętrznszkolnego Doskonalenia Nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) wykonywania przez dyrektora i wicedyrektorów dodatkowych warunków poza wymienionymi powyżej:
- a) osiągnięcie przez szkołę dobrych i bardzo dobrych wyników pracy w zakresie realizacji zadań dydaktycznych prowadzonych w różnorodnych formach pracy wychowawczej i opiekuńczej, np. prowadzenie edukacji kulturalnej, ekologicznej, prozdrowotnej, sportowej oraz w zakresie przygotowywania uczniów do grona laureatów i finalistów konkursów, imprez sportowych i olimpiad przedmiotowych,
 - b) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi oraz współpraca ze statutowymi organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - c) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego oraz ich bieżąca aktualizacja w formie aneksów,
 - d) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na doposażenie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne, sprzęt i wyposażenie wnętrz,
 - e) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, systematyczną poprawę stanu bazy ogólnej i dydaktycznej szkoły oraz warunków bhp,
 - f) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - g) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego,
 - h) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,
 - i) właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej, zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej, racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,
 - j) dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców uczniów i współpracowników.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w wysokości:

- a) dyrektor – od 300 zł do 1500 zł,
- b) wicedyrektor, kierownik – od 200 zł do 1000 zł,
- c) nauczyciel – od 200 zł do 800 zł.

2. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego za działania określone w § 5 ust. 2 pkt 2 lit. h, jego wysokość może być inna niż określona w ust. 1 pod warunkiem zabezpieczenia środków na ten cel w budżecie realizowanego projektu.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres maksymalnie do 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Wysokość dodatku wylicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu w miesiącu.

3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego za działania określone w § 5 ust. 2 pkt 2 lit. h, jego okres może być dłuższy niż określony w ust. 1, pod warunkiem zabezpieczenia środków na ten cel w budżecie realizowanego projektu i zgodności z okresem jego realizacji.

§ 8. Dodatek motywacyjny nauczycielom (w tym pełniącym funkcje kierownicze) przyznaje dyrektor w ramach zatwierdzonego w szkole planu wydatków budżetowych na wynagrodzenia, a dyrektorom – Starosta Lwówecki.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze albo stanowisko związane z inną funkcją, wynikającą ze statutu szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Do obliczenia wysokości dodatku funkcyjnego ustala się stawkę bazową w wysokości 200 zł.

3. Dodatek funkcyjny osób uprawnionych składa się z sumy części stałej i zmiennej.

4. Wysokość części stałej oblicza się jako iloczyn stawki bazowej i punktów wskazanych w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Część stała (punkty)
1.	dyrektor jednostki oświatowej	6
2.	kierownik szkolenia praktycznego	3
3.	zastępca kierownika szkolenia praktycznego	2
4.	kierownik internatu	4

5. Wysokość części zmiennej oblicza się jako iloczyn stawki bazowej i sumy punktów procentowych wynikających z wartości wskaźników:

Lp.	Stanowisko	Rodzaj wskaźnika	Podstawa naliczenia	Element składowy
1.	dyrektor jednostki oświatowej	złożoność jednostki	20% za każdy element wchodzący w skład jednostki	- Szkoła Podstawowa - Liceum Ogólnokształcące - Technikum - Branżowa Szkoła I. st. - Szkoła Przysposabiająca do Pracy - Przedszkole lub oddziały przedszkole w szkole - Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, - Powiatowe Centrum Edukacji - Biblioteka Pedagogiczna - internat lub placówka zapewniająca całodobową opiekę - stołówka

				- warsztaty
		uczniowie	30% za każdych 100 uczniów	liczba uczniów w jednostce
		kadra pedagogiczna	20% za każde 10 etatów	liczba etatów przeliczeniowych kadry pedagogicznej, z aneksu arkusza organizacji
		administracja i obsługa	20% za każde 5 etatów	liczba etatów przeliczeniowych pracowników administracji i obsługi
2.	kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	uczniowie w szkołach kształcących zawodowo	50% za każdych 100 uczniów	liczba uczniów (Techn. i B.S. 1st.) w jednostce
3.	kierownik internatu	uczniowie w internacie	100% za każdych 100 uczniów	liczba uczniów w internacie

6. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora jednostki ustala dyrektor w wysokości od 50% do 70% aktualnego dodatku dyrektora.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych osób wymienionych w ust. 4 i 6 przyznaje się na okres roku budżetowego, tj. od stycznia do grudnia, na podstawie danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku poprzedniego.

8. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych wynosi:

Lp.	Stanowisko	kwota
1.	kierownik biblioteki pedagogicznej	350 zł
2.	wychowawca klasy	300 zł
3.	doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	200 zł
4.	opiekun stażu, mentor	120 zł
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala i przyznaje Starosta Lwówecki, a dodatków funkcyjnych wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz wykonujących zadania, za które przysługuje dodatek funkcyjny, dyrektor.

§ 11. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. W razie zaprzestania wykonywania zajęć wynikających z pełnienia funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, mentora lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w trakcie miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 pkt 1 rozporządzenia, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdy z tytułów.

5. Dodatki funkcyjne przyznane nauczycielowi przysługują z tytułu sprawowania funkcji:

- opiekuna stażu za każdą osobę odbywającą staż,
- mentora za każdą osobę przygotowującą się do zawodu nauczyciela.

6. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Rozdział 5. **WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE**

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu:

- 1) analizy i oceny pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego w wysokości 120 zł miesięcznie;
- 2) organizowania i przygotowania przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych w wysokości 40 zł miesięcznie.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin zajęć z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje w pełnej wysokości w przypadkach, gdy nauczyciel zatrudniony jest na stanowisku lub realizuje zajęcia, z którymi związane jest to wynagrodzenie, w pełnym wymiarze zajęć. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć lub realizującym zajęcia, z którymi związane jest dodatkowe wynagrodzenie, w części obowiązkowego wymiaru zajęć – wynagrodzenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej. Wynagrodzenie powyższe nie może przekroczyć 100% stawki określonej w ust. 1 pkt 2 bez względu na realizowany przez nauczyciela wymiar zajęć.

Rozdział 6. **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach pracy wynosi:

- 1) 90 zł za prowadzenie zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach:
 - a) rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji,
 - b) leśnych – zajęć w lesie;
- 2) 90 zł za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;
- 3) od 450 zł do 600 zł za prowadzenie:
 - a) nauczania indywidualnego dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach (oddziałach) specjalnych lub szkołach (oddziałach) specjalnych,
 - c) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - d) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy,
 - e) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - f) zajęć wychowawczych z wychowankami grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym,
 - g) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku socjoterapii;
- 4) od 800 zł do 1100 zł za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym;

5) 50 zł za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, wynosi 50 zł.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 15. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 7.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 wylicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, za który przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 8.

NAGRODY

§ 17. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym z tym, że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji;
- 2) 20% kwoty pozostawia do dyspozycji Starosty Lwóweckiego.

§ 18. 1. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane również w innym czasie za zgodą Zarządu Powiatu Lwóweckiego.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

§ 19. Wysokość nagród przyznawanych dyrektorom oraz nauczycielom ustala się do 150% ich wynagrodzenia bazowego.

§ 20. 1. Zasady przyznawania nagród dyrektorowi szkoły oraz Starosty Lwóweckiego:

- 1) nagroda może być przyznana dyrektorom lub nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
- 2) podstawą do przyznania nagrody jest złożenie stosownego wniosku, który stanowi załącznik do uchwały;
- 3) z wnioskami o przyznanie nagród nauczycielom mogą wystąpić dyrektorzy po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
- 4) z wnioskami o przyznanie nagród dyrektorom mogą wystąpić:
 - a) Zarząd Powiatu Lwóweckiego,

- b) Komisja Rady Powiatu Lwóweckiego,
- c) Naczelnik Wydziału Infrastruktury Społecznej Starostwa Powiatowego w Lwówku Śląskim,
- d) zakładowe organizacje związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.

2. Nagrody dyrektora oraz Starosty Lwóweckiego przyznawane są w szczególności za:

- 1) szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz pracy opiekuńczo-wychowawczej, w tym przede wszystkim:
 - a) osiągnięcie poziomu nauczania potwierdzonego dobrymi wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów, wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników oraz kwalifikacjami uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu okręgowym (rejonowym),
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - d) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - e) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - g) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - h) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - i) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, jednostkami wspomagającymi działalność statutową szkoły takich jak służba zdrowia, pomoc społeczna, policja oraz inne organizacje i stowarzyszenia;
- 2) inicjowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach oświatowych na terenie Powiatu Lwóweckiego, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów;
- 3) działania innowacyjne wyróżniające szkołę spośród innych.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Lwóweckiego należy składać:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 15 września każdego roku;
- 2) z okazji zakończenia roku szkolnego do dnia 31 maja każdego roku.

Rozdział 9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualnie obowiązujące rozporządzenie właściwego ministra edukacji i nauki w sprawie wynagradzania nauczycieli.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lwóweckiego.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

§ 24. Traci moc uchwała nr XXXVI/20/09 Rady Powiatu Lwóweckiego z dnia 23 kwietnia 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych Powiatu Lwóweckiego, z późniejszymi zmianami.

Przewodnicząca Rady Powiatu:
Małgorzata Szczepańska

9. Opinia upoważnionych organów:.....

.....

.....

(data)

.....

(podpis)