



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 15 listopada 2022 r.

Poz. 5484

UCHWAŁA NR XLVI/271/2022 RADY POWIATU W OŁAWIE

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Oławie

uchwała, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Oławskiego;
- 2) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Oławie;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, placówki oświatowe i opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Oławski;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski;
- 5) dyrektorach lub wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektorów lub wicedyrektorów szkół, placówek oświatowych i opiekuńczo- wychowawczych prowadzonych przez Powiat Oławski;
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Ustala się w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2.

Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych i dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w regulaminie.

2. Wysokość dodatku, o jakim mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

§ 4. 1. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek:

- 1) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego - dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom i wychowawcom klas szkoły w młodzieżowym ośrodku socjoterapii lub młodzieżowym ośrodku wychowawczym – dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych - dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) wychowawcom młodzieżowego ośrodka socjoterapii zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego - dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) wychowawcom młodzieżowego ośrodka wychowawczego zapewniającego całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego - dodatek w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) psychologom i pedagogom pracujących w młodzieżowym ośrodku socjoterapii, młodzieżowym ośrodku wychowawczym - dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) nauczycielom poradni psychologiczno - pedagogicznych- dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy dodatek w wysokości 23% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za wykonywanie pracy w warunkach wymienionych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 5. Za pracę w warunkach uciążliwych wynikających z § 9 rozporządzenia ustala się kwotę bazową w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub trudnych i uciążliwych tylko w części obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie odbyte oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorom Starosta Oławski.

2. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy wydaje się na piśmie, a kopie przechowuje się w aktach osobowych pracownika.

Rozdział 3. **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.**

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalona jest na podstawie następujących kryteriów:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
- b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
- c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,
- d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych.

2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształcenie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, praca nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- c) przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statucie szkoły.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
- c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającymi na celu wzbogacenie procesu nauczania i wychowania.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) inicjowanie, prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawności powierzanych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętności rozwiązywania konfliktów.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
- c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
- d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
- e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych.

§ 10. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 50% planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Warunkiem wydatkowania środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli jest wdrożenie przez dyrektora szkoły zróżnicowanego trybu jego przyznawania uzależnionego przede wszystkim od efektów działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 11. 1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 75% planowanego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego I kategorii zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły, przyznaje Starosta Oławski w oparciu o następujące kryteria:

- a) prawidłowość opracowania i właściwa realizacja planu finansowego szkoły,
- b) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- c) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki, inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli,
- e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz terminowa i rzetelna realizacja zaleceń i uwag organu prowadzącego,
- f) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły w tym: uczestnictwo szkoły w konkursach, olimpiadach, dobre wyniki osiągnięte na egzaminach zewnętrznych,
- g) tworzenie warunków i inspirowanie nauczycieli do działań innowacyjnych, programów autorskich,
- h) doskonalenie warsztatu pracy własnej i wszystkich członków rady pedagogicznej,
- i) poziom zdawalności egzaminów zewnętrznych i maturalnych;
- j) podnoszenie umiejętności i własnych kwalifikacji związanych z zarządzaniem placówką;
- k) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposobu prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- l) poszerzanie działalności pozalekcyjnej szkoły/placówki;
- m) inicjowanie i realizowanie nowych kierunków strategii zarządzania szkołą,
- n) efektywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym,

o) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Podstawą przyznawania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy osiągnane w okresie 6 m-cy poprzedzających jego przyznanie.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się uprawnionemu nauczycielowi w formie pisemnej.

Rozdział 4.

Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, o którym mowa w art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela przed upływem roku szkolnego, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar realizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 14. Nauczycielowi języka polskiego, uczącemu w klasach kończących się maturą przysługuje dodatek za analizę i ocenę prac w wysokości 250 zł brutto miesięcznie.

Rozdział 5.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Szkoły/zespoły szkół wszystkich typów		
	- dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	1400	2500
	- dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów	1700	2900
	- dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów	2100	3300
	- kierownik szkolenia praktycznego	800	1800
2.	- wicedyrektor szkoły/ placówki/zespołu	1100	2200
3.	- dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1200	2300
4.	- dyrektor zespołu placówek resocjalizacyjno-socjoterapeutycznych	1400	2600
5.	- dyrektor powiatowego ośrodka pomocy psychologiczno-pedagogicznej	1400	2600
6.	- kierownik biblioteki pedagogicznej	800	1300

§ 16. 1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje Starosta Oławski.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

§ 17. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się uprawnionemu w formie pisemnej.

2. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając między innymi:

- 1) zakres i złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole;
- 2) liczbę uczniów w szkole;
- 3) warunki organizacyjne szkoły.

§ 19. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) koordynatora lub lidera projektu unijnego w wysokości do 2000 zł;
- 3) wychowawcy klasy w szkole - w wysokości 400 zł miesięcznie;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 5) opiekuna stażu (za jednego stażystę) – w wysokości 200 zł miesięcznie lub mentora (za jednego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu) – w wysokości 300 zł miesięcznie.

§ 20. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 19 pkt 5 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu lub przygotowania przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 21. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego - wypłaca się każdy z dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela dzieli się na:

- 1) nagrody dyrektorów, stanowiące 70 % funduszu specjalnego - przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół /placówek oświatowych;
- 2) nagrody Starosty, stanowiące 30 % funduszu specjalnego, przyznawane przez Starostę Oławskiego dyrektorom szkół/placówek oświatowych oraz nauczycielom w nich zatrudnionym.

2. Środki funduszu specjalnego przeznaczone na nagrodę Starosty mogą być zwiększone o środki własne Powiatu Oławskiego, których kwota określana będzie każdorazowo w budżecie Powiatu.

§ 23. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi, po przepracowaniu przez niego w danej szkole lub placówce oświatowej co najmniej 1 roku, który spełnia minimum 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wybitne wyniki dydaktyczne i wychowawcze (laureaci olimpiad, konkursów, zawodów sportowych na szczeblu minimum wojewódzkim);
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami z egzaminu maturalnego lub z przygotowania zawodowego;
- 3) wprowadza nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych;
- 4) opracowuje i realizuje ciekawe programy nauczania i wychowania np. programy autorskie, innowacje pedagogiczne;
- 5) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 6) wprowadza twórcze aktywizujące metody nauczania i oceniania;
- 7) osiąga efekty w budowaniu społeczności obywatelskiej, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim;
- 8) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 9) pomaga młodym kolegom - nauczycielom w adaptacji zawodowej;
- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, życiowej;
- 11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;

- 12) swoją postawą i działaniem kształtuje autorytet nauczyciela;
- 13) poprzez udział w formach doskonalenia zawodowego stale rozwija swoją osobowość i poszerza swoje umiejętności;
- 14) realizuje zadania i programy związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom;
- 15) organizuje współpracę szkoły/ placówki z instytucjami, rodzicami.

2. Starosta może przyznać nagrodę dyrektorowi, po przepracowaniu przez niego na tym stanowisku w danej szkole lub placówce oświatowej co najmniej 1 roku, jeżeli spełnia następujące kryteria:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią;
- 2) osiągnięcie znaczących wyników przez szkołę/placówkę oświatową w dydaktyce i wychowaniu;
- 3) wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły/placówki oświatowej;
- 4) wzbogacenie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły/placówki oświatowej w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych;
- 5) wieloaspektową współpracą ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi;
- 6) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych;
- 7) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym;
- 8) swoją postawą i działaniem kształtuje autorytet dyrektora szkoły bądź placówki oświatowej.

§ 24. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Dyrektor szkoły oraz Starosta mogą przyznać nauczycielowi/dyrektorowi nagrody w innym czasie.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty występuje:

- 1) dyrektor szkoły/placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole/placówce;
- 2) starosta;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) rada rodziców;
- 5) organizacje zrzeszające nauczycieli.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora występuje:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) dyrektor;
- 3) organizacje zrzeszające nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składa się w terminie do dnia 20 września każdego roku do Starosty Oławskiego, na druku stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

5. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oławie.

§ 26. Traci moc uchwała nr XI/69/2019 Rady Powiatu w Oławie z dnia 25 września 2019 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Oławskiego.

§ 27. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Tadeusz Kulakowski

Załącznik do uchwały nr XLVI/271/2022
Rady Powiatu w Oławie
z dnia 26 października 2022 r.

**WNIOSEK
o nagrodę Starosty Oławskiego
dla nauczycieli**

Nazwisko i imię

Urodzona/y

Wykształcenie, stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej ogółem

W tym w placówce.....

Ocena pracy, rok otrzymania

Dotychczas otrzymane nagrody, rok otrzymania.....

Uzasadnienie

(opis spełnienia wymagań określonych w § 23 wraz z podaniem dat i konkretnych osiągnięć)

Opinia Rady Pedagogicznej (data sporządzenia)

Zgłaszający wniosek

W związku z ewentualnym przyznaniem nagrody wyrażam zgodę na przetwarzanie mojego wizerunku w celach promocyjnych poprzez publikowanie zdjęć na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Oławie oraz z w mediach społecznościowych Starostwa.

Data.....

.....
Czytelny podpis