



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 15 listopada 2022 r.

Poz. 5498

### UCHWAŁA NR XL/368/22 RADY GMINY ŻÓRAWINA

z dnia 27 października 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żórawina.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żórawina;
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe;
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę prowadzone przez Gminę Żórawina;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko w oddziale przedszkolnym;
- 10) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Żórawina;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków określonych w § 6 rozporządzenia oraz warunków szczególnych określonych poniżej, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli jest spełnienie co najmniej pięciu z niżej wymienionych kryteriów szczególnych:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, diagnoz oraz egzaminów,
  - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zajęciem wysokich lokat w olimpiadach, konkursach, zawodach,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i obywatelskich,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich opiekunami, stałe podejmowanie działań minimalizujących i eliminujących występowanie w środowisku szkolnym agresji, niewłaściwych zachowań i uzależnień,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z ich opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole, w formie organizacji wycieczek, uczestnictwa w wydarzeniach kulturalnych, sportowych, akcjach charytatywnych, wszelkich form uczestnictwa w życiu szkoły i lokalnego środowiska;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych programowych, metodycznych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania czy profilaktycznych,
  - c) dotyczących zmian w procesie nauczania np. poprzez wykorzystanie nowatorskich pomocy dydaktycznych, wprowadzenie nowych form sprawdzania wiedzy dzieci i młodzieży;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i czynny udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach, zespołach zadaniowych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) dokonywanie ewaluacji pracy własnej,
  - f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - i) tworzenie dobrego klimatu pracy i dbałość o kulturę organizacyjną,
  - j) aktywny udział w realizowaniu innych zajęć statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) dyrektora:
    - skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
    - umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych, w tym z funduszy europejskich,
    - sprawność organizacyjna szkoły,
    - efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
    - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki uczniom oraz pracownikom,
    - dbałość o infrastrukturę szkoły,
    - prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
  - b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, opiekuna stażu – rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych powyżej.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi oraz wicedyrektorowi i innemu kierowniczemu stanowisku pracy przyznaje dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym oraz statutem szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli zamieszczonej w § 5 ust. 7 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, w szczególności:

- 1) typ szkoły, liczbę oddziałów;
- 2) liczbę obiektów budowlanych, lokalizację i usytuowanie poza siedzibą szkoły;
- 3) zadaniowość związaną ze strukturą organizacyjną szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze określone w § 5 ust. 7 przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie wyznaczonej do zastępowania dyrektora, jeśli ciągła nieobecność w pracy dyrektora wynosi dwa tygodnie i więcej w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora jednostki.

5. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres co najmniej 1 miesiąca z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny może być podwyższony przez organ prowadzący o co najmniej 50% otrzymywanego przez wicedyrektora danej szkoły dodatku funkcyjnego.

6. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję: opiekuna stażu lub mentora dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli w § 5 ust. 7 niniejszej uchwały, przyznaje dyrektor szkoły.

6. 2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

7. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje:

<b>TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Sprawowana funkcja</b>	<b>Wysokość dodatku funkcyjnego</b>
1	dyrektor szkoły, przedszkola	W stałej kwocie 1000 zł oraz dodatkowo 50 zł za każdy oddział funkcjonujący w szkole, przedszkolu. Powyższa suma nie może przekroczyć kwoty 2400 zł
2	wicedyrektor szkoły, przedszkola	50% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole, przedszkolu
3	inne stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu określone w statucie jednostki	500 zł
4	opiekun stażu	150 zł
5	mentor	150 zł
6	wychowawca klasy	350 zł
7	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350 zł

#### **Dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 10% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 15% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych bądź uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.

6. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 3 ustawy oraz zasadami wskazanymi poniżej.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego nauczyciela realizującego godziny ponadwymiarowe oraz zastępstwa doraźne.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Nagrody organu prowadzącego**

§ 8. 1. Nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Żórawina, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych tych placówek przyznawane są nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół, ze specjalnego funduszu nagród, stosownie do brzmienia art. 49 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela oraz poniższej regulacji.

2. Specjalny fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej w terminie do 14 października. W uzasadnionych wypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Termin składania wniosków do Wójta Gminy Żórawina upływa z dniem 15 września każdego roku z zastrzeżeniem § 8 ust. 3.

5. Nagrody za specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia w zarządzaniu placówką, działania dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, biorąc pod uwagę poziom spełnienia kryteriów wymienionych w § 9.

§ 9. 1. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor jednostki za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań zapisanych w statucie szkoły, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym oraz osiąganie znaczących wyników;
- 2) pracę uwzględniającą specyficzne potrzeby edukacyjno-wychowawcze uczniów;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;
- 6) zaangażowanie w pracę szkoły, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 7) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub z środków zewnętrznych;
- 8) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

2. Nagrodę Wójta Gminy Żórawina przyznaje się:

- 1) nauczycielowi, w szczególności za:
  - a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu, potwierdzone osiągnięciem wysokich rezultatów,

- b) nowatorskie i udokumentowane metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
  - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d) stosowanie i propagowanie akceptowalnych, innowacyjnych metod nauczania oraz nowych systemów oceniania skutkujących podniesieniem jakości nauki,
  - e) wysoki stopień zaangażowania w prowadzenie i promowanie dodatkowych zajęć związanych ze statutową działalnością szkoły potwierdzonych wymiernymi rezultatami,
  - f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego w poczuciu tożsamości narodowej w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;
- 2) dyrektorowi szkoły za sprawne i efektywne zarządzanie jednostką, w szczególności za:
- a) tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią,
  - b) dbałość o wysoki poziom jakości pracy poprzez realizację prawidłowej polityki kadrowej, planowanie i organizację pracy, motywowanie i kontrolę,
  - c) racjonalność i oszczędność w gospodarowaniu środkami budżetowymi oraz przestrzeganie ustawy o finansach publicznych,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - e) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu,
  - f) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
  - g) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
  - h) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
  - i) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
  - j) planowanie i organizowanie zadań w jednostce w sposób zapewniający dostęp do nauki i pracy,
  - k) dbałość o stan powierzonego mienia, porządek i estetykę obiektów oraz ich otoczenia.

### 3. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor jednostki ze środków pozostających w dyspozycji szkoły;
- 2) dla dyrektorów i nauczycieli – Wójt Gminy Żórawina ze środków pozostających w dyspozycji organu prowadzącego.

**§ 10. 1.** Nagrodę Wójta dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje Wójt z własnej inicjatywy bądź na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły w przypadku nagród dla nauczycieli - po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
  - 2) kierownika Referatu administracyjnej obsługi oświaty w Urzędzie Gminy w Żórawinie w przypadku nagród dla dyrektorów szkół, w terminie do 15 września.
2. Wzór wniosku, o których mowa w § 10 ust. 1 określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Decyzję w sprawie przyznania nagrody, Wójt podejmuje najpóźniej do dnia 30 września, z zastrzeżeniem § 8 ust. 3.
4. Decyzję w sprawie przyznania nagród dyrektora, podejmuje dyrektor szkoły w terminie do 30 września.

5. Odpis pisma o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych.

§ 11. Niniejszy regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żórawina.

§ 13. Traci moc uchwała nr XXIII/172/09 Rady Gminy Żórawina z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Żórawina (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego nr 96, poz. 2058).

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2022 r. za wyjątkiem § 5 ust. 7. l.p. 5, który wchodzi z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy:  
**Piotr Żelazo**

Załącznik nr 1 do Uchwały nr XL/368/22  
Rady Gminy Żórawina z dnia 27 października 2022r.

.....

.....

(dane wnioskodawcy)

.....

(miejscowość, data)

**Wójt Gminy Żórawina**

**WNIOSEK  
o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Żórawina**

Zgłaszam/y wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Żórawina

Pani/Panu .....  
(imię i nazwisko)

zatrudnionej/mu w .....  
(nazwa szkoły)

kandydat/ka do nagrody posiada wykształcenie .....

oraz ..... staż pracy w szkole.

- opinia Rady Pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/NEGATYWNA\*  
udzielona na posiedzeniu dnia..... (nie wypełniać w przypadku wniosku dla dyrektora)

- opinia Rady Rodziców dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA/NEGATYWNA\*  
udzielona na posiedzeniu dnia..... (nie wypełniać w przypadku wniosku dla dyrektora)

\* niepotrzebne skreślić

**UZASADNIENIE**  
**wniosku przez zgłaszającego**  
(wielkość czcionki minimum 10 punktów, maksymalnie 1 strona formatu A4)

Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Wnioskodawca:**

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(podpis/y wnioskodawcy/ów)