



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 25 listopada 2022 r.

Poz. 5707

UCHWAŁA NR LXVII/397/2022 RADY GMINY OŁAWA

z dnia 31 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

Rada Gminy Oława uchwala, co następuje:

§ 1. Po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się Regulamin w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXII/196/2016 Rady Gminy Oława z dnia 30 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oława.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Oława.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z wyjątkiem § 6 ust. 2 pkt 7, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy Oława:
Mariusz Michałowski

Załącznik do uchwały nr LXVII/397/2022
Rady Gminy Oława
z dnia 31 października 2022 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacani wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania
nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33, 34 i 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespole szkolno-przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina Oława.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) gminie - należy przez to rozumieć Gminę Oława;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Oława;
- 5) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Oława;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Oława;
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespole szkolno-przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Oława;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego;

11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) wicedyrektora szkoły;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 5) opiekuna stażu;
- 6) mentora;
- 7) nauczyciela doradcy metodycznego;
- 8) nauczyciela konsultanta.

2. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu, liczonym jako 30 dni kalendarzowych nieprzerwanego zastępowania nieobecnego dyrektora.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 4 i § 5 niniejszego Regulaminu.

4. Nauczycielowi, pełniącemu funkcję opiekuna stażu/ mentora przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 4 ust. 1 i 2 (dyrektor/wicedyrektor) nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w niniejszym Regulaminie ustala wójt, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym - m. in. terminowe wykonywanie zadań,

- b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- d) kształtowanie racjonalnej polityki kadrowej,
- e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 6.1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze według poniższej tabeli nr 1:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1.	Przedszkola - Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów - Dyrektor przedszkola powyżej 3 oddziałów - Wicedyrektor przedszkola	od 600 do 1500 od 700 do 1700 od 450 do 1100
2.	Szkoły - Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów - Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 16 oddziałów - Dyrektor szkoły o 17 oddziałach i więcej - Dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego - Wicedyrektor szkoły	od 800 do 1500 od 1200 do 2000 od 1300 do 2500 od 1200 do 2800 od 700 do 1500

2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli nr 2:

Lp.	Pełniona funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1.	Wychowawca klasy w szkole	300 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w szkole	300 zł
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu	300 zł

4.	Opiekun stażu realizowanego przez nauczyciela stażystę	150 zł
5.	Opiekun stażu realizowanego przez nauczyciela kontraktowego	150 zł
6.	Doradca metodyczny, Nauczyciel konsultant	150 zł
7.	Mentor	150 zł

3. Dodatek, o którym mowa w tabeli nr 2 pkt 2 i 3 przysługuje każdemu nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i jest przyznawany w zależności od osiągniętych wyników pracy, z uwzględnieniem ogólnych kryteriów w zakresie:

- 1) osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięć w obszarze wychowawczo-opiekuńczym;
- 3) wprowadzania i realizowania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnego i efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 4) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

7) zaangażowanie w organizacje imprez i uroczystości szkolnych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) racjonalna polityka kadrowa,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - f) obecność szkoły w środowisku lokalnym i gminnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - g) harmonijna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.

5. Nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w ramach otrzymanych na ten cel środków finansowych, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia.
- 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego – za pracę w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

5. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora wójt.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10. 1. Ze środków określonych w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karta Nauczyciela, 70% kwoty przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół, 30% kwoty pozostaje do dyspozycji wójta.

2. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy spośród następujących kryteriów:

- 1) wzorowo wykonuje obowiązki zawodowe;
- 2) osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) systematycznie doskonalili swój warsztat pracy;
- 4) przygotowuje scenariusze lekcji, które wywierają wartościowy wpływ na dzieci i młodzież;
- 5) otacza szczególną troską i udziela wszechstronnej pomocy dzieciom i uczniom niepełnosprawnym oraz mającym trudności w nauce;
- 6) tworzy sprzyjający klimat wychowawczo – opiekuńczy w szkole;
- 7) w szczególny sposób angażuje się w życie szkoły;
- 8) zapewnia bezpieczeństwo uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

4. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody dyrektora, winny mieć miejsce w okresie od złożenia wniosku o ostatnią nagrodę dla nauczyciela.

5. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela wraz z uzasadnieniem może składać Rada Pedagogiczna Szkoły, Rada Rodziców lub Rada Szkoły oraz organizacja związkowa działająca na terenie danej placówki w terminie do 30 września każdego roku.

6. Nagrodę o której mowa w ust. 3 przyznaje dyrektor szkoły.

7. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia finansowego oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

8. Wysokość nagrody Wójta Gminy Oława ustala każdego roku wójt, po analizie wielkości środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

9. Nagrody wójta są wręczane na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

10. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda wójta może być przyznana winnym terminie, np. na zakończenie roku szkolnego.

11. Nagroda wójta może być przyznana przez Wójta Gminy Oława z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) przedstawiciela organu prowadzącego odpowiedzialnego za funkcjonowanie oświaty w gminie,
- b) dyrektora Gminnego Zespołu Oświaty w Oławie,
- c) dyrektora szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

12. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać według wzoru, który określa załącznik nr 1 do Regulaminu, a w przypadku wniosku składanego przez dyrektora szkoły dotyczącego nauczyciela, winien być także zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

13. Wnioski, o których mowa w ust. 12, składa się do Gminnego Zespołu Oświaty w Oławie w terminie do 20 września.

§ 11. Nagroda wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 spośród następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) uczniowie osiągają sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi efektywną działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie agresji i zwalczaniu przejawów negatywnych zachowań wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu oraz uzależnień behawioralnych,
- c) organizuje współpracę szkoły z organizacjami i stowarzyszeniami,
- d) rozwija różne formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- f) realizuje dodatkowe zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) udziela się w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) prowadzi aktywną działalność na rzecz edukacji oraz dobrą współpracę z instytucjami wspomagającymi działalność edukacyjną,
- d) prowadzi aktywność w szerokim promowaniu szkoły.

§ 12. Nagrodzony nauczyciel oraz dyrektor szkoły otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Zmiany niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu nauczycielom zatrudnionym w placówce.

Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określonego uchwałą nr LXVII/397/2022 Rady Gminy Oława z dnia 31 października 2022 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Oława
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Niniejszym zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Oława

Panu/Pani.....

(imię i nazwisko)

.....
(stopień awansu zawodowego, wykształcenie, staż pracy w szkole / przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/przedszkola, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko, wymiar zatrudnienia)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
(miejsce, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis wnioskodawcy)

Opinia rady pedagogicznej: