



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 1 grudnia 2022 r.

Poz. 5850

### UCHWAŁA NR LIX/417/2022 RADY GMINY JERZMANOWA

z dnia 23 listopada 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie gminy Jerzmanowa**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10a oraz art. 49 ust. 1-2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) Rada Gminy Jerzmanowa uchwala, co następuje:

#### **I. WSTĘP**

§ 1. Określa się Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie gminy Jerzmanowa, zwany w dalszej treści „regulaminem”.

§ 2. Jeżeli w uchwale mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy i jego kolejne zmiany;
- 3) średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jerzmanowa;
- 5) placówce - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe i przedszkola funkcjonujące na terenie gminy Jerzmanowa;
- 6) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jerzmanowa.

#### **II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi wypłacany jest dodatek za wysługę lat, zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

### III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz wynikających z zadań statutowych placówki, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w zespołach przedmiotowych,
  - c) opracowanie programów wychowawczych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) przeprowadzanie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki dodatkowo uwzględnia się:

- 1) racjonalność w wydatkowaniu środków finansowych placówki;
- 2) współpracę z organem prowadzącym w zakresie pozyskiwania i realizowania środków pozabudżetowych;
- 3) sprawność organizacyjną w realizacji zadań placówki;
- 4) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, wyposażenie placówki w środki dydaktyczne i niezbędny sprzęt;
- 5) politykę kadrową;
- 6) współpracę ze środowiskiem lokalnym.

4. Podstawę obliczania dodatku dla nauczyciela stanowi jego wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. W przypadku nauczycieli uzupełniających tygodniowy obowiązkowy wymiar w placówkach na terenie gminy Jerzmanowa dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor macierzystej szkoły w porozumieniu z dyrektorem placówki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym wicedyrektora - ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora placówki - Wójt.

#### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się poniżej:

- 1) za pełnienie funkcji dyrektora placówki w wysokości od 50% do 120% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pełnienie funkcji wicedyrektora placówki w wysokości od 40% do 100% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za pełnienie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego lub klasy w szkole podstawowej w wysokości 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 4) za pełnienie funkcji opiekuna stażu w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 5) za pełnienie funkcji mentora w wysokości 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej placówki, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub inne związane z pełnioną funkcją – dyrektor placówki.

5. W przypadku zbiegu stanowisk lub funkcji określonych w ust. 2 dodatek funkcyjny przysługuje z każdego tytułu.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

7. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 4, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną opiekunowi.

8. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 pkt 5, przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną mentorowi.

#### **V. DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŹLIWE WARUNKI**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki, określone w § 8 i 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 pkt 2.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę zajęć prowadzonych przez tego nauczyciela w trudnych i uciążliwych warunkach.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć prowadzonych w trudnych i uciążliwych warunkach ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela, w tym wicedyrektora - dyrektor placówki, a dla dyrektora - Wójt.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych).

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw.

2. Do obliczenia wynagrodzenia, o którym mowa ust. 1, stosuje się odpowiednio zasady określone w § 7 ust. 1-3.

3. W przypadku zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## **VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI**

§ 9. 1. W budżecie Gminy Jerzmanowa tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w placówce co najmniej rok;
- 2) posiada bardzo dobre osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:
  - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego lub,
  - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów, lub
  - c) działań innowacyjnych, lub
  - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, lub
  - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, lub
  - f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

3. Ustala się podział specjalnego funduszu na nagrody w placówkach prowadzonych przez Gminę Jerzmanowa:

- 1) nagrody dyrektora placówki - 80%;
- 2) nagrody Wójta - 20%.

4. Dyrektor przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

5. Nagroda Wójta przyznawana jest dla nauczyciela na wniosek dyrektora placówki.

6. Wniosek, o którym mowa w ust. 5 powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;

- 2) staż pracy w szkole;
- 3) stanowisko i miejsce pracy;
- 4) uzasadnienie;
- 5) datę i podpis składającego wniosek.

7. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 dołącza się opinię rady pedagogicznej placówki.

8. Przyznanie nagrody Wójta nie pozbawia nauczyciela prawa do otrzymania nagrody dyrektora placówki.

9. Nagrodę dyrektorowi przyznaje Wójt z własnej inicjatywy.

10. W przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej wniosek, o którym mowa w ust. 5 należy złożyć do dnia 20 września.

### **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 10. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jerzmanowa.

§ 12. Uchyła się uchwałę nr XXXI/184/2009 Rady Gminy Jerzmanowa z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz podwyższenia stawek minimalnego wynagradzania zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Jerzmanowa.

§ 13. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. § 5 ust. 1 pkt 5 i ust. 8 uchwały wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązywania od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady:  
**Tadeusz Kozakowski**