



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 2 grudnia 2022 r.

Poz. 5888

UCHWAŁA NR L/339/2022 RADY GMINY MIŁKOWICE

z dnia 23 listopada 2022 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Miłkowice

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 poz. 559 ze zmianami) uchwała się co następuje:

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy

nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Miłkowice, zwanych dalej „nauczycielami”.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad potwierdzone osiągnięciami uczniów,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć wspomagających uczniów mających trudności w nauce,
 - d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami lub opiekunami prawnymi, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjść do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
 - c) efektywne pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub zadaniowego,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków i poleceń służbowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,

e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

2. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na cele szkoły;
- 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i podnoszenie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły;
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny miesięcznie, w wysokości od 3% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych oraz w oparciu o warunki określone w § 2.

Rozdział 3. Dodatek Funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że :

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 30% do 100%,
- 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 20% do 80%

kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę wielkość szkoły oraz jej strukturę organizacyjną.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia powierzenia stanowiska.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, o którym mowa w § 4 ust. 1 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł;
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 5% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- 3) funkcję opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 4% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę.

Przepisy § 5 ust. 1-2 stosuje się odpowiednio.

§ 7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 4 ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 1 przysługują wszystkie dodatki w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę: stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac, a także wymiar czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. W ramach środków o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela są przyznawane nagrody, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 12. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października danego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 11 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 11 pkt 2 – organ prowadzący.

2. Organ prowadzący może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły, rady rodziców lub stowarzyszenia, którego zadaniami statutowymi jest działalność na rzecz oświaty i które ma siedzibę na terenie Gminy Miłkowice.

3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Wójta Gminy, rady pedagogicznej lub rady rodziców.

§ 14. 1. Wnioski o nagrody należy składać w terminie:

- 1) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) 15 dni przed planowanym terminem wręczenia – w przypadku nagród przyznanych w szczególnie uzasadnionych przypadkach w terminie innym niż określony w pkt 1.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) staż pracy pedagogicznej;
- 3) stanowisko i miejsce pracy;
- 4) wskazanie zawartego w ostatniej ocenie pracy nauczyciela stwierdzenia uogólniającego, o którym mowa w art. 6a ust. 4 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz datę otrzymania oceny pracy;
- 5) opinię Rady Pedagogicznej, w przypadku wniosku dyrektora o przyznanie nauczycielowi nagrody organu prowadzącego;
- 6) uzasadnienie;
- 7) datę i podpis wnioskodawcy.

3. Wnioski o nagrodę organu prowadzącego należy składać do Urzędu Gminy Miłkowice.

4. Wnioski o nagrodę dyrektora należy składać do dyrektora szkoły.

§ 15. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji;
- 2) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 4) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 6) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 7) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 4) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłkowice.

§ 17. Traci moc uchwała nr XXIII/194/2016 Rady Gminy Miłkowice z dnia 27 lipca 2016 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Miłkowice.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z wyjątkiem § 4 ust. 1, § 6 ust. 1 pkt 2 i 3, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Miłkowice:
Tadeusz Gładysz