



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 12 kwietnia 2023 r.

Poz. 2406

UCHWAŁA NR LXVIII/382/23 RADY GMINY ŁAGIEWNIKI

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Łagiewniki

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały (Regulamin).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagiewniki.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIX/178/09 Rady Gminy Łagiewniki z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z wyjątkiem § 3 ust. 3 pkt 2 Regulaminu, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Łagiewniki:
Dobromiła Szachniewicz

Załącznik do uchwały nr LXVIII/382/23
Rady Gminy Łagiewniki
z dnia 30 marca 2023 r.

REGULAMIN

Regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń ZFŚS i dodatków socjalnych.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki oświatowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762 z późn. zm.);
- 6) wójcie - należy przez to rozumieć wójta Gminy Łagiewniki;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań w zakresie:

- 1) pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi;
- 3) czynnego i ustawicznego przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom w środowisku szkolnym;
- 4) realizowania programów, kampanii profilaktycznych i współdziałania z właściwymi instytucjami zajmującymi się propagowaniem profilaktyki w środowisku lokalnym;

- 5) efektywnego (określonego sukcesami – tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad i turniejów, co najmniej na szczeblu międzygminnym;
- 6) tworzenia i wprowadzania do procesu dydaktycznego własnych programów edukacyjnych;
- 7) tworzenia pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacania warsztatu dydaktycznego;
- 8) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 9) zaangażowania w pracy zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;
- 10) inicjowania i organizowania uroczystości szkolnych bądź gminnych;
- 11) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;
- 12) prowadzenia zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechniania swoich doświadczeń i prowadzenia zajęć otwartych;
- 13) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- 14) współdziałania z innymi nauczycielami w realizowaniu projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem edukacyjnym;
- 15) zaangażowania rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych;
- 16) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje wójtowi po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych warunków:

- 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) dbałość o wizerunek szkoły;
- 4) dbałość o podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 5) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły poprzez organizowanie remontów i napraw bieżących;
- 6) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troskę o harmonijną atmosferę w placówce;
- 7) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 8) organizacja czasu wolnego uczniów(zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, festyny, turnieje itp.).

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony ,nie krótszy niż 1miesiąc i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektorom – wójt;
- 2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

5. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć kwoty 300 zł miesięcznie dla wicedyrektora i nauczycieli oraz kwoty 500 zł miesięcznie dla dyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy bądź grupy przedszkolnej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

l.p.	stanowisko		miesięcznie	
			od	do
1	Przedszkole: - dyrektor przedszkola		800	1350
2	Szkoły:	- dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów lub zespołu przedszkolno-szkolnego	800	1400
3		- dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów lub zespołu przedszkolno-szkolnego	1000	1700
4	wicedyrektor szkoły, przedszkola, zespołu przedszkolno-szkolnego		200	800

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) opiekuna stażu – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 2) mentora – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy, w szkole podstawowej – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym oraz jego zastępcy – w wysokości 300 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala:

- 1) dyrektorom – wójt;
- 2) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, na zasadach określonych w art. 34 ustawy i na warunkach określonych w § 6 niniejszego regulaminu, z tytułu prowadzenia:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje

1) dyrektorom – wójt;

2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) dyrektorom – wójtowi;

2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

Rozdział 6.

Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.