



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 14 kwietnia 2023 r.

Poz. 2474

UCHWAŁA NR LXVIII.454.2023 RADY GMINY CHOJNÓW

z dnia 28 marca 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Chojnów uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chojnów:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) posiadanie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 - 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności właściwego ich wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu poprawienie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, w wysokości co najmniej 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych nauczycieli w wysokości co najmniej 3% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych na ten cel.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1 Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) dyrektorom szkół w wysokości od 15% do 55% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego;
- 2) wicedyrektorom szkół w wysokości od 15% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 3) nauczycielom - wychowawcom klas lub oddziałów i grup przedszkolnych w wysokości co najmniej 9% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 4) nauczycielom - opiekunom stażu w wysokości co najmniej 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 5) nauczycielom - mentorowi w wysokości co najmniej 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 ustala dla dyrektorów Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków, uwzględniając odpowiednio m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji.

3. Dodatek dla nauczyciela mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy za każdą klasę lub oddział.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Rozdział 3.

§ 4. 1. Wysokość dodatków dla nauczycieli za pracę uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanych w tych warunkach.

2. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Z tytułu prac w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się na okres roku kalendarzowego.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 5. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (art. 54 pkt 5 KN).

Rozdział 4.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, lub ustalonego proporcjonalnie dla nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym wymiarze godzin realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że do 1 godziny pomija się, a co najmniej 1 godzinę liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 5.

§ 7. 1. Ze środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Kryteria i tryb ich przyznawania określa się w odrębnej uchwale.

Rozdział 6.

§ 8. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego (art. 54 pkt 5 KN).

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chojnów.

§ 10. Traci moc uchwała Rady Gminy Chojnów nr LIV.352.2018 z dnia 28 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania oraz uchwała Rady Gminy Chojnów nr LV.356.2018 z dnia 19 października 2018 r. zmieniająca uchwałę nr LIV.352.2018 z dnia 28 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Bogdan Styrkowiec