



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 28 kwietnia 2023 r.

Poz. 2756

### UCHWAŁA NR LIII/1105/23 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

z dnia 20 kwietnia 2023 r.

#### **w sprawie określenia warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 oraz z 2023 r. poz. 572) oraz art. 121a ust. 1 ustawy 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w związku z art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy – Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2022 r. poz. 2589) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Określa się warunki wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego, których treść stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Sejmiku Województwa Dolnośląskiego:  
**Andrzej Jaroń**

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642

Załącznik do uchwały nr LIII/1105/23  
Sejmiku Województwa Dolnośląskiego  
z dnia 20 kwietnia 2023 r.

## **Warunki wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy dla kandydatów na kierowców i kierowców w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego**

§ 1. 1. Warunki wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy dla kandydatów na kierowców i kierowców w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego, zwane dalej „Warunkami wynagradzania” stosuje się wobec egzaminatorów zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego, zwanego dalej „DORD” lub „Ośrodkiem”.

2. Warunki wynagradzania określają:

- 1) stopień zaszeregowania stanowiska egzaminatora według uprawnień do egzaminowania;
- 2) stawkę i sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora, stawkę i sposób ustalenia miesięcznego dodatku zadaniowego oraz miesięcznego dodatku za posiadane uprawnienia do przeprowadzania egzaminów w zakresie kategorii B+E, C+E, D+E;
- 3) stawkę i sposób ustalania dodatku funkcyjnego egzaminatora nadzorującego;
- 4) stawkę, sposób ustalania i warunki przyznawania:
  - a) dodatku specjalnego,
  - b) premii uznaniowej,
  - c) nagrody specjalnej;
- 5) warunki przyznawania i wypłacania dodatku stażowego, nagrody jubileuszowej oraz odprawy rentowo-emerytalnej;
- 6) wzory dokumentów.

3. Ustala się tabele:

- 1) zaszeregowania stanowisk egzaminatorów według uprawnień do egzaminowania – załącznik nr 1 do Warunków wynagradzania;
- 2) wysokości minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora – załącznik nr 2 do Warunków wynagradzania;
- 3) wysokości minimalnych i maksymalnych stawek dodatku zadaniowego egzaminatora – załącznik nr 3 do Warunków wynagradzania;
- 4) wysokości minimalnych i maksymalnych stawek dodatku specjalnego oraz premii uznaniowej – załącznik nr 4 do Warunków wynagradzania;
- 5) wysokości nagrody jubileuszowej – załącznik nr 5 do Warunków wynagradzania;
- 6) wysokości odprawy rentowo-emerytalnej – załącznik nr 6 do Warunków wynagradzania.

4. Dla określenia wysokości składników wynagrodzenia egzaminatora bierze się pod uwagę wynikające z odrębnych przepisów uprawnienia do egzaminowania w zakresie kategorii A, B, C oraz D, a także dodatkowo w zakresie kategorii B+E, C+E oraz D+E.

§ 2. Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

- 1) z wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) odpowiednio z dodatkowych składników wynagrodzenia, o których mowa w § 3 ust. 1.

§ 3. 1. Dodatkowymi składnikami wynagrodzenia mogą być:

- 1) dodatek zadaniowy;
- 2) dodatek funkcyjny;

- 3) dodatek za posiadane uprawnienia do przeprowadzania egzaminów w zakresie kategorii B+E, C+E, D+E;
- 4) dodatek stażowy;
- 5) dodatek specjalny;
- 6) premia uznaniowa;
- 7) nagroda specjalna.

2. Egzaminatorowi przysługuje dodatek zadaniowy w zakresie prawa jazdy kategorii B na cały okres zatrudnienia.

3. Dodatek zadaniowy w zakresie wszystkich kategorii prawa jazdy przysługuje egzaminatorowi zatrudnionemu na stanowisku egzaminatora nadzorującego oraz jednocześnie kierownika lub zastępcy kierownika komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za przeprowadzanie egzaminów w DORD – na cały okres zatrudnienia.

4. Jeżeli istnieje uzasadniona potrzeba – na wniosek kierownika działu egzaminowania – egzaminatora nadzorującego, dyrektor DORD może powierzyć egzaminatorowi, spełniającemu wymogi określone w przepisach odrębnych, pełnienie funkcji egzaminatora nadzorującego w oddziale regionalnym lub terenowym na czas nie dłuższy niż 12 miesięcy w zakresie kategorii uprawnień, na jakie w danym oddziale przeprowadzane są statutowo egzaminy na prawo jazdy.

5. Dyrektor DORD przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości od 1200 do 3000 zł:

- 1) na cały okres zatrudnienia – egzaminatorowi, o którym mowa w ust. 3;
- 2) na cały okres pełnienia funkcji, trwający nie dłużej niż 12 miesięcy – egzaminatorowi, o którym mowa w ust. 4.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego egzaminatora, o którym mowa w ust. 4 ustala się m.in. w zależności od liczby kategorii prawa jazdy, w ramach których egzaminator nadzorujący ma sprawować nadzór.

7. Egzaminatorowi, który pełni funkcję egzaminatora nadzorującego w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek funkcyjny przysługuje proporcjonalnie.

8. Z tytułu posiadania uprawnień do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E egzaminatorowi przysługuje na okres posiadania uprawnień miesięczny dodatek w wysokości 200 zł za każdą z tych kategorii i przyznawany jest od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator złożył w DORD odpowiednie zaświadczenie o wpisie do ewidencji egzaminatorów w zakresie danej kategorii prawa jazdy.

9. Dyrektor DORD może przyznać dodatek specjalny egzaminatorowi, który na polecenie bezpośredniego przełożonego okresowo będzie wykonywał dodatkowe obowiązki, które nie zostały ujęte w zakresie czynności egzaminatora.

10. Dodatek specjalny przyznawany jest na okres od 1 do 12 miesięcy i wypłacany razem z wynagrodzeniem.

11. Zakres dodatkowych obowiązków będących podstawą wypłaty dodatku specjalnego określa się pisemnie, według wzoru określonego w załączniku nr 7 do Warunków wynagradzania, wraz ze wskazaniem okresu na jaki dodatek został przyznany oraz jego miesięcznej wysokości.

12. Jeżeli egzaminator, na polecenie lub za zgodą przełożonego, wykonywał doraźnie dodatkowe obowiązki, które nie zostały ujęte w jego zakresie czynności i nie stanowią podstawy wypłaty dodatku specjalnego, Dyrektor DORD może przyznać mu premię uznaniową, na wniosek jego bezpośredniego przełożonego lub egzaminatora, o którym mowa w ust. 3, według wzoru określonego w załączniku nr 8 do Warunków wynagradzania.

13. Jeżeli wniosek o przyznanie premii uznaniowej dotyczy egzaminatora w Oddziale Regionalnym DORD lub przynależnym mu Oddziale Terenowym DORD, wymaga on dodatkowo akceptacji Dyrektora Oddziału Regionalnego.

14. Wniosek o przyznanie premii uznaniowej składa się w sekretariacie w siedzibie DORD osobiście lub za pośrednictwem poczty elektronicznej nie później niż do 3 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego wniosek dotyczy.

15. Wniosek o przyznanie premii uznaniowej powinien zawierać szczegółowe uzasadnienie oraz jej proponowaną wysokość, z tym zastrzeżeniem, że o ostatecznej wysokości przyznanej premii decyduje Dyrektor DORD w oparciu o załącznik nr 4 do Warunków wynagradzania.

16. Warunkiem rozpatrzenia wniosku o przyznanie premii uznaniowej przez Dyrektora DORD jest jego złożenie oraz pisemne uzasadnienie.

17. Dyrektor rozpatruje wniosek nie później niż w terminie 3 dni od jego otrzymania. Brak uwzględnienia wniosku o przyznanie premii wymaga uzasadnienia.

18. Do ustalenia wysokości dodatku specjalnego oraz premii uznaniowej stosuje się stawki określone w załączniku nr 4.

19. W sytuacjach szczególnie uzasadnionych okolicznościami Dyrektor DORD może przyznać egzaminatorowi nagrodę specjalną w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonej dla I stopnia zaszerogowania stanowiska egzaminatora.

20. Okoliczności, o których mowa w ust. 19 to, m.in., przyczynienie się do ujawnienia korupcji w DORD, zapobieżenie korupcji, sytuacje związane z ratowaniem życia lub zdrowia ludzkiego, podjęcie akcji na rzecz bezpieczeństwa ruchu drogowego, a także wykonywanie swoich obowiązków w sposób wzorowy, wyróżniający się na tle innych pracowników DORD.

§ 4. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszerogowania stanowiska egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6. 1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem stażowym”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek stażowy wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku stażowego, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek stażowy przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek stażowy jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku stażowego lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku stażowego lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 7. 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości określonej w załączniku nr 5.

2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego.

3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

**§ 8. 1.** Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości określonej w załączniku nr 6, z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i 641).

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 7 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

**Załącznik nr 1 do Warunków wynagrodzenia****Tabela zaszeregowania stanowisk egzaminatorów według uprawnień do egzaminowania**

<b>Lp.</b>	<b>Stopień zaszeregowania</b>	<b>Zakres uprawnień do egzaminowania</b>
1	Egzaminator I stopnia	jedna kategoria prawa jazdy
2	Egzaminator II stopnia	dwie kategorie prawa jazdy
3	Egzaminator III stopnia	trzy kategorie prawa jazdy
4	Egzaminator IV stopnia	cztery kategorie prawa jazdy

**Załącznik nr 2 do Warunków wynagradzania****Wysokość minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora**

<b>Stopień zaszeregowania stanowisk</b>	<b>Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora w zł</b>	<b>Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora w zł</b>
Egzaminator I stopnia	4 200	6 500
Egzaminator II stopnia	4 700	7 500
Egzaminator III stopnia	5 200	8 500
Egzaminator IV stopnia	5 700	9 500

**Załącznik nr 3 do Warunków wynagrodzenia****Wysokość minimalnych i maksymalnych stawek dodatku zadaniowego egzaminatora**

<b>Liczba kategorii, na którą egzaminator przeprowadza egzaminy</b>	<b>Minimalna stawka dodatku zadaniowego w zł</b>	<b>Maksymalna stawka dodatku zadaniowego w zł</b>
1	2 000	3 000
2	2 500	3 500
3	3 000	4 000
4	3 500	4 500

**Załącznik nr 4 do Warunków wynagradzania****Wysokość minimalnych i maksymalnych stawek dodatku specjalnego  
oraz premii uznaniowej**

<b>Dodatek do wynagrodzenia</b>	<b>Minimalna wartość dodatku</b>	<b>Maksymalna wartość dodatku</b>
Dodatek specjalny	200	3000
Premia uznaniowa	200	3000

**Załącznik nr 5 do Warunków wynagradzania****Wysokość nagrody jubileuszowej**

<b>Liczba ukończonych lat pracy</b>	<b>% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy</b>
10	50
15	75
20	85
25	100
30 i po każdym następnym 5	150

**Załącznik nr 6 do Warunków wynagradzania****Wysokość odprawy rentowo-emerytalnej**

<b>Okres zatrudnienia w latach</b>	<b>wielokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy</b>
<10	1
10 do <15	2
15 do <20	3
20 do >25	4
25	5



**Załącznik nr 8 do Warunków wynagradzania**



**Wniosek o przyznanie premii uznaniowej**

....., dnia  
 .....  
 r.  
 (miejscowość)

**Dyrektor DORD**

Na podstawie § 3 ust. 14-20 Warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy dla kandydatów na kierowców i kierowców w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego niniejszym wnioskuję przyznanie premii niżej wskazanemu egzaminatorowi:

<b>Imię</b>				<b>Nazwisko</b>		
<b>Za miesiąc</b>		<b>Rok</b>		<b>Proponowana wysokość premii uznaniowej</b>		

**Uzasadnienie**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

.....  
 (podpis i pieczętka osoby uprawnionej)

Akceptuję / Nie akceptuję\*\* .....  
 (podpis i pieczętka dyrektora oddziału regionalnego\*)

**Decyzja Dyrektora DORD**

Przyznano premię uznaniową w kwocie..... / Nie przyznano premii uznaniowej/  
 Wniosek złożony wadliwie - nie podlega rozpatrzeniu\*\*

.....  
 (podpis i pieczętka dyrektora DORD)

\*jeżeli dotyczy  
 \*\*niepotrzebne skreślić