



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 16 maja 2023 r.

Poz. 3190

UCHWAŁA NR XLVIII/385/2023 RADY MIEJSKIEJ W PIEŃSKU

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pieńsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), Rada Miejska w Pieńsku uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Pieńsk w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXIX/153/2017 Rady Miejskiej w Pieńsku z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Pieńsk oraz uchwała nr XI/90/2019 Rady Miejskiej w Pieńsku z dnia 29 października 2019 roku w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/152/2017 Rady Miejskiej w Pieńsku z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Pieńsk.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pieńsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pieńsku:
Łukasz Brodziak

Załącznik do uchwały nr XLVIII/385/2023
Rady Miejskiej w Pieńsku
z dnia 27 kwietnia 2023 r.

Regulamin

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieńsk;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Pieńsk w oparciu o wskazane kryteria w maksymalnej wysokości do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego według stawki osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 2 ale nie dłuższy niż 1 rok.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Pieńsk a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 5. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) Dyrektor szkoły - wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości kierowanej placówki:
- a) szkoła, do 7 oddziałów – 400 zł – 1800 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
 - b) szkoła, od 8 do 12 oddziałów – 500 zł – 1900 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,
 - c) szkoła, z ilością oddziałów od 13 do 18 oddziałów – 600 zł – 2000 zł,
 - d) szkoła, z ilością oddziałów 19 i więcej – 700 zł – 2100 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 2) Dyrektor przedszkola - wysokość dodatku 400 zł-1800 zł - w zależności od struktury placówki, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 3) Zastępca dyrektora szkoły, - wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości placówki:
- a) szkoła, od 8 do 12 oddziałów – 400 zł-1800 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych,

- b) szkoła z ilością oddziałów powyżej 13 i więcej – 500 zł-2000 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 4) Kierownik filii szkoły podstawowej – 400 zł-1000 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;
- 5) Kierownik świetlicy szkoły podstawowej – 200 zł-600 zł - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, gdy nieobecność dyrektora trwa dłużej niż 30 dni.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości – 300 zł;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300 zł;
- 3) funkcję mentora - w wysokości 45 zł.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 3%;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 3%;
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 3%.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 3%.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie z godziny nadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:

- a) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- b) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,
- b) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy,
- c) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- d) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli oraz podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,
- f) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- g) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły,
- i) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- a) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
- b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- c) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- d) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- f) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- g) podejmowanie działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- i) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy,
- j) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Miejskiej w Pieńsku oraz zarządzeń Burmistrza Miasta i Gminy Pieńsk.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielom w tym zajmującym stanowiska kierownicze po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagroda uzależniona jest od spełnienia w/w kryteriów i nie może być:

- a) większa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) mniejsza niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli w tym dyrektorów przysługuje:

- a) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty,
- b) dyrektorom szkół i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach,
- c) Radzie Pedagogicznej,
- d) Radzie Rodziców,
- e) Komisji Rady Miejskiej w Pieńsku zajmującej się merytorycznie sprawami oświaty,
- f) Organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Pieńsk powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata do nagrody,
- b) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- c) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia,
- d) opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- e) podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 20 września danego roku.

9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 2.

10. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.