



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 17 października 2023 r.

Poz. 5673

UCHWAŁA NR XII/510/23 RADY MIEJSKIEJ W LUBAWCE

z dnia 28 września 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Lubawce uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka w brzmieniu określonym załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubawka.

§ 3. Traci moc uchwała nr IV/235/09 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubawka oraz uchwała nr II/189/05 Rady Miejskiej w Lubawce z dnia 24 lutego 2005 roku w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Lubawce:
Michał Oldak

Załącznik do uchwały nr XII/510/23
Rady Miejskiej w Lubawce
z dnia 28 września 2023 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród wypłacanych ze specjalnego funduszu dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka, zwany dalej regulaminem określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

4. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawka.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984),

2. **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra określające wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),

3. **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Lubawka,

4. **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Lubawka, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,

5. **szkołach** – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i zespoły szkół prowadzone przez Gminę Lubawka,

6. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę we wszystkich formach wychowania przedszkolnego,

7. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, oraz nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,

8. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,

9. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

10. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz w Uchwale nr IV/142/20 Rady Miejskiej w Lubawce w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkołach i zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli szkół.

11. **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Lubawka.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa zostało udokumentowane przez nauczyciela i nastąpiło w ciągu miesiąca,

2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, nieobecności wskutek choroby oraz w okresie pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego lub innych udokumentowanych form podlegających zaliczeniu do okresu wysługi na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

1. dyrektora placówki
2. wicedyrektora placówki,
3. wychowawcy klasy, opiekuna w grupie przedszkolnej,
4. mentora.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, od tego dnia.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

§ 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek powyższy nie przysługuje w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu.

§ 11. Nauczyciele, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych mają prawo do dodatku funkcyjnego w kwocie ustalonej zgodnie z zasadami określonymi w § 15 - 17 w dla danego stanowiska kierowniczego. Uprawnienie to wygasa z dniem zaprzestania pełnienia tej funkcji.

§ 12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż okres pełnienia funkcji uprawniającej do przyznania dodatku.

§ 14. W razie zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 6 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły określonych w Regulaminie ustala Burmistrz, uwzględniając:

1. wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
2. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
3. podejmowanie działań innowacyjnych, ponadlokalnych angażujących środowisko, w którym znajduje się szkoła, propagując wartości patriotyczne, historyczne i kulturowe,
4. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym - m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne, umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - f) współpracę z rodzicami, instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - g) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 17. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych lub maksymalnie do określonego %
1.	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: a) ponad 22 oddziałów b) 22 i mniej oddziałów 2) wicedyrektor a) ponad 22 oddziałów b) 22 i mniej oddziałów	100% 80% 50% 40%
2.	Wychowawca klasy/ grupy przedszkolnej	400,00
3.	Mentor	300,00

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 18. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na zasadach określonych w § 19.

§ 19. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
- f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2. jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
- d) dbałość o mienie szkoły;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3. szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 20. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za szczególnie, ponadprzeciętne angażowanie się w proces dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy szkoły oraz realizowanie dodatkowych inicjatyw służących społeczności lokalnej.

§ 21. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i zastępcy dyrektora w ramach otrzymanych na ten cel z budżetu Gminy środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 22. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia i liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego

§ 23. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 24. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi minimum 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

§ 25. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 26. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora wynosi do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 27. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 28. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wg zasad określonych w § 20 przyznaje Burmistrz.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 29. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 30. Wysokość dodatku z tytułu pracy w warunkach, o których mowa w § 29, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz w wysokości nie mniejszej niż 5%, lecz nie większej niż 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 31. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 32. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 33. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 34. Wynagrodzenie za jedną godzinę jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

§ 35. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 36. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 37. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

§ 38. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonych przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 39. W budżecie Gminy Lubawka tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 40. Fundusz, o którym mowa w § 39 dzielony jest w następujący sposób:

1. 70% środków przekazywanych jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek, proporcjonalnie do wielkości planowanych rocznych wynagrodzeń zatrudnionych w nich nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora szkoły,

2. 30% środków pozostaje w budżecie miasta z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego.

§ 41. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje się nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok oraz:

1. legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
2. szczególnie angażuje się w realizację zadań statutowych szkoły oraz innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,

3. wyróżniającą realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieci/uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 42. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia finansowego oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

§ 43. Nagroda Dyrektora szkoły jest przyznawana po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej szkoły.

§ 44. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielom, którzy ponadprzeciętnie angażują się w pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą realizując zadania z ogromną dbałością o bezpieczeństwo dzieci i uczniów, angażując się w sprawy związane z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły.

§ 45. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół, którzy w sposób szczególny z dbałością o każdy element funkcjonowania szkoły, realizują zadania zmierzające do podniesienia jakości pracy szkoły, tworzą motywujące warunki pracy inspirujące do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Tworzą przyjazną atmosferę, która pozwala osiągnąć poprzez ścisłą współpracę z organem prowadzącym oraz środowiskiem lokalnym, wszystkie dydaktyczne i wychowawczo-opiekuńcze cele.

§ 46. Nagroda Burmistrza jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego oraz w formie okolicznościowego dyplomu, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych.

§ 47. Nagroda Burmistrza przyznawana jest po spełnieniu warunków określonych w § 45.

§ 48. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w szczególności w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 49. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 roku.

§ 50. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 51. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i zespołów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.