



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 26 października 2023 r.

Poz. 5800

UCHWAŁA NR LXV/371/23 RADY GMINY DOBROMIERZ

z dnia 11 października 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr VI/33/11 Rady Gminy Dobromierz z dnia 23 marca 2011 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobromierz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady:
Piotr Rusek

Załącznik do uchwały nr LXV/371/23
Rady Gminy Dobromierz
z dnia 11 października 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród z funduszu specjalnego.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobromierz, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobromierz;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach podstawowych;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.);
- 8) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Dobromierz;
- 9) wójcie – należy prze to rozumieć Wójta Gminy Dobromierz.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela i dyrektora prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) i 3) ustawy, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

8. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.

9. Warunkiem przyznania nauczycielowi, dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, których efekty służą promocji gminy oraz realizacji lokalnej polityki oświatowej, a także podtrzymywaniu tradycji i patriotyzmu;
 - 5) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.
10. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora dodatkowo uwzględnia się:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) racjonalna polityka kadrowa,
 - b) dyscyplina pracy, efektywny podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - c) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą,
 - d) prowadzenie nadzoru pedagogicznego, spraw administracyjnych i gospodarczych,
 - e) dbałość o właściwy stan techniczny powierzonego mienia i estetykę budynków oraz otoczenia, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - f) wyposażenie szkoły w środki dydaktyczne i niezbędny sprzęt;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów w nauce,
 - b) wzbogacenie oferty edukacyjnej i wychowawczej,
 - c) dbałość o tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami społecznymi i pozarządowymi, radą rodziców, samorządem uczniowskim.

11. Decyzję w sprawie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli podejmuje – dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 25% do 100% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł;

- 3) opiekuna stażu w wysokości 130 zł;
- 4) mentora w wysokości 130 zł.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji określonej w § 5 ust. 1 i 4.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, w wysokości 12% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela;
- 2) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 2.

5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) z tytułu pracy w uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela;
- 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 3.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z obu tytułów.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową przyznaną nauczycielowi oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art. 42 ust. 3 ustawy).

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 8. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

§ 10. W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela, ustawy - Prawo oświatowe i Kodeks Pracy.