



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 13 listopada 2023 r.

Poz. 6114

UCHWAŁA NR LXXX/468/2023 RADY MIASTA LUBAŃ

z dnia 31 października 2023 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli publicznych przedszkoli i szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.), po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (ZNP, NSZZ „Solidarność”, FZZ,) Rada Miasta Lubań uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubań.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVII/206/2009 Rady Miasta Lubań z dnia 09 czerwca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2009 r. nr 122, poz. 2529 ze zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta:
Kamil Glazer

Załącznik do uchwały nr LXXX/468/2023
Rady Miasta Lubań
z dnia 31 października 2023 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa sposób ustalania wysokości oraz zasad przyznawania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za warunki pracy, w tym za warunki trudne i uciążliwe,
- d) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Miejską Lubań;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubań;
- 6) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu;
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola, szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) **jednostce oświatowej** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubań;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42a, 42b i 42c Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela a jego wysokość zależna jest od efektów i jakości świadczonej pracy nauczyciela oraz dyrektora, a także wykonywania dodatkowych zadań.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor jednostki oświatowej w granicach przyznanych jednostce środków finansowych uwzględniając kryteria określone w §7 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi jednostki oświatowej przyznaje Burmistrz Miasta Lubań.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 6. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę zapis w § 6 rozporządzenia oraz:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki osiągnięć w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, w tym realizowanie programów i kampanii profilaktycznych;
- 3) jakość pracy:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji),
 - g) kultura i poprawność języka,
 - h) zachowanie odpowiedniej dyscypliny na lekcji,
 - i) właściwe zapewnianie bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołach np. wychowawczym,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich,
 - e) uczestnictwo w różnego rodzaju działaniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie jednostki oświatowej,
 - g) podejmowanie innowacyjnych działań.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły;
- 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 5) organizowanie, przeprowadzanie wewnętrznego i zewnętrznego doskonalenia nauczycieli;
- 6) stosowanie w praktyce wiedzy zdobytej w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 7) podejmowanie działań mających na celu promowanie jednostki oświatowej;
- 8) zapewnianie uczniom i pracownikom jednostki oświatowej bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 9) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 10) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 11) współpraca z organem prowadzącym, nadzorującym i związkami zawodowymi;
- 12) terminowość i poprawność wykonywania zadań;
- 13) stosowanie przepisów prawa regulujących pracę jednostki oświatowej w zakresie:
 - a) finansowym,
 - b) dydaktyczno-metodycznym,
 - c) organizacyjnym w tym prawa pracy i kpa.
- 11) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej jednostki oświatowej przejawiających się:
 - a) osiągnięciami uczniów: naukowymi, sportowymi, artystycznymi w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzoną ofertą szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzaniem warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecnością jednostki oświatowej w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
 - e) efektywną współpracą z radą szkoły, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze określone w statucie jednostki oświatowej, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) funkcję opiekuna stażu/mentora;
- 2) funkcję wychowawcy klasy w szkole podstawowej;
- 3) funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta Lubań.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w jednostce przyznaje dyrektor jednostki.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się zgodnie z §13 niniejszego regulaminu na każdy rok szkolny.

§ 11. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

§ 12. W przypadku zbiegu tytułu do dodatków określonych w § 13, § 14 niniejszego regulaminu nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

§ 13. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE	
		od	do
Przedszkola			
1.	Dyrektor	800	2000
2.	Wicedyrektor	600	1800
3.	Nauczyciel, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	350	600
Szkoły podstawowe			
1.	Dyrektor		
a)	Szkoła licząca do 20 oddziałów	800	2000
b)	Szkoła licząca 21 oddziałów i powyżej	1000	2500
2.	Wicedyrektor	800	2300
3.	Nauczyciel, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	600	1300
1.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	350	
2.	Wychowawca klasy szkoły podstawowej	350	
1.	Opiekun stażu/Mentor	200	

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 14. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną.

§ 15. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w rozporządzeniu przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną w warunkach uciążliwych.

§ 16. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 14 i § 15 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział 5.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstw zrealizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela. ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawnionych do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 18. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły/Przedszkola lub Burmistrza Miasta Lubań.

§ 19. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli.