



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 30 marca 2023 r.

Poz. 2137

UCHWAŁA NR LVIII/297/2023 RADY POWIATU ZŁOTORYJSKIEGO

z dnia 22 marca 2023 r.

w sprawie Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotoryjski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 5, 6, 6a i 10 oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Złotoryjski dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Złotoryjskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Powiatu Złotoryjskiego nr XXIX/141/2009 z dnia 27 lutego 2009r. w sprawie Regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotoryjski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady:
Łukasz Horodyski

Załącznik nr 1 do uchwały nr LVIII/297/2023
Rady Powiatu Złotoryjskiego
z dnia 22 marca 2023 r.

Regulamin
Przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotoryjski

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i ustalania nauczycielom wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku za warunki pracy,
 - c) dodatku motywacyjnego,
 - d) dodatku funkcyjnego;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatków określonych w § 1 ust. 1 pkt 1 ustala dla dyrektora szkoły starosta a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Złotoryjski;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub placówkach o których mowa w pkt 1;
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 1, a także osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, określoną w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 6 i ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego do 40%:

- 1) za trudne warunki pracy do 40%;
- 2) za uciążliwe warunki pracy do 30%.

§ 5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za czas faktycznie przepracowany w tych godzinach, proporcjonalnie do obowiązującego nauczycieli pensum realizowanego w tych warunkach.

§ 6. Wysokość dodatków określonych w § 4 ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Złotoryjski biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

§ 7. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w których nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. W zależności do spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 8 ust. 3 i 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:

- 1) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły;
- 2) stosowanie własnych programów autorskich;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych;
- 4) stosowanie metod aktywizujących młodzież do podnoszenia osiągniętych wyników;
- 5) organizacja imprezy szkolnej: akademie, pokazy artystyczne itp.;
- 6) organizacja imprezy o zasięgu powiatowym;
- 7) branie czynnego udziału w spotkaniach metodycznych, współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy;
- 8) diagnozowanie i analizowanie efektów własnej pracy i ich wyniki oraz uwzględnianie ich we własnym planie rozwoju, bądź dalszej pracy;
- 9) podnoszenie swoich kwalifikacji (wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli, krótkie formy doskonalenia, udokumentowane samokształcenie, kursy kwalifikacyjne, studia podyplomowe);
- 10) uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadzenie zajęć, szkoleń, lekcji otwartych, opracowanie projektów dydaktycznych i innych);
- 11) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
- 12) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 13) aktywne realizowanie zadań statutowych szkoły;
- 14) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- 15) uczestnictwo w pracach komisji opracowującej dokumentację dotyczącą pracy szkoły (statut, wewnętrzny system oceniania, program wychowawczy szkoły, inne);
- 16) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 17) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 18) dobre rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 19) uczestnictwo w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego;
- 20) posiadanie innych osiągnięć ważnych dla jakości pracy placówki oświatowej.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) racjonalna gospodarka określonymi w planie finansowym szkoły środkami finansowymi;
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania;
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 4) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 5) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi szkoły;
- 6) dbałość o warunki pracy;
- 7) doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 8) podejmowanie współpracy ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz aktywne promowanie szkoły i dbałość o jej wizerunek;
- 9) realizacja przez szkołę lub placówkę projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej;
- 10) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki oświatowej.

§ 9. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 10. 1. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach przyznanego szkole funduszu plac przeznaczony na wynagrodzenia osobowe w danej szkole.

2. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Złotoryjski.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej placówce przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 3 miesięcy zatrudnienia.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole lub placówce, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Starosta Powiatu Złotoryjskiego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek funkcyjny

§ 13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w %
1.	Dyrektor szkoły: - liczącej do 12 oddziałów	35 – 70

	- liczącej od 13 do 24 oddziałów	40 – 80
	- liczącej 25 oddziałów i więcej	50 – 100
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	40 – 80
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	35 – 70

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – uwzględniając wielkość szkoły, organizację pracy szkoły oraz zakres zadań wynikających z powierzonego stanowiska – ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących w/w stanowiska kierownicze stanowi od 40% do 70% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora, uwzględniając wielkość szkoły, organizację pracy szkoły oraz zakres zadań wynikających z powierzonego stanowiska ustala Starosta Złotoryjski.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł,
- b) doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł,
- c) opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł,
- d) mentora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po powierzeniu zastępstwa.

2. W przypadku zastępowania innej osoby zatrudnionej na stanowisku kierowniczym postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc kwotę wynikającą ze stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa, realizowany zgodnie z art. 42 i 42a Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,51 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Wysokość wynagrodzenia za godziny dydaktyczne lub wychowawcze realizowane w szkołach kształcących w systemie zaocznym ustala się jak wynagrodzenie za planowaną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości określonej w art. 49 ust 1 pkt 1 Karty Nauczyciela dzieli się w sposób następujący:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Starosty, dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 18. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole okresu, o który mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 19. 1. Starosta Złotoryjski przyznaje nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się kryteria przyznawania Nagrody Starosty:

1) w stosunku do dyrektorów:

- a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- b) aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz realizacja projektów unijnych i krajowych,
- c) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- d) dbałość i prawidłowe gospodarowanie mieniem powiatowym i środkami finansowymi.
- e) osiąganie wymiernych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej przez szkołę, którą kieruje,
- f) wzorowe wywiązywanie się z obowiązków związanych z organizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego;

2) w stosunku do nauczycieli:

- a) organizacja udziału uczniów w różnego rodzaju konkursach i zawodach,
- b) prowadzenie zajęć zgodnie z obowiązującymi zasadami nauczania i wskazaniem metodycznymi,
- c) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych,
- d) organizowanie wycieczek i innych imprez wyjazdowych,
- e) nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z rodzicami i opiekunami uczniów,
- f) współpraca ze środowiskiem celem integrowania dzieci z otoczeniem placówki,
- g) aktywność w poszukiwaniu sponsorów celem wzbogacania bazy materialnej placówki i poprawy wyposażenia wychowanków,
- h) aktywny udział w pracach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia nauczycieli,
- i) udział w zewnętrznych kursach doskonalenia zawodowego,
- j) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- k) aktywność uczestnictwa w awansie zawodowym,
- l) prowadzenie własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych.

3. Ustala się kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora Szkoły:

- a) szczególne i udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
- b) działania innowacyjne wyróżniające szkołę w środowisku lokalnym,
- c) działania związane z doposażeniem bazy dydaktycznej szkoły,
- d) organizowanie uroczystości szkolnych,
- e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- f) prowadzenie własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- g) wdrażanie własnych programów autorskich) współpraca ze środowiskiem lokalnym i innymi instytucjami pomocowymi,
- h) wzorowe wykonywanie obowiązków wynikających z przydziału czynności,

- i) organizacja udziału uczniów w różnego rodzaju konkursach i zawodach,
- j) nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z rodzicami i opiekunami uczniów/wychowanków.

4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty występują:

1) w stosunku do dyrektorów szkół:

- a) kierownik wydziału właściwego do spraw edukacji,
- b) komisja Rady Powiatu Złotoryjskiego właściwa do spraw edukacji;

2) w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

5. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty składa się w terminie do dnia 10 września każdego roku, w pozostałych przypadkach z miesięcznym wyprzedzeniem.

6. Wzór wniosku o Nagrodę Starosty stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

Załącznik nr 2 do uchwały nr LVIII/297/2023
Rady Powiatu Złotoryjskiego
z dnia 22 marca 2023 r.

Wniosek

o przyznanie Nagrody Starosty Złotoryjskiego za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Nazwisko i imię osoby zgłaszanej do nagrody:
2. Data i miejsce urodzenia:
3. Stanowisko i miejsce pracy:
4. Wykształcenie:
5. Staż pracy pedagogicznej:
6. Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania:
7. Dotychczas otrzymane nagrody (Ministra, Kuratora, Starosty, Dyrektora) i rok otrzymania:
.....
8. Organ wnioskujący o przyznanie nagrody:
9. Uzasadnienie (obejmuje okres od przyznania ostatniej nagrody):
.....
.....
.....
.....
.....

Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu
pozytywnie, negatywnie*) zaopiniowała wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Pani/Panu
.....

.....
(data)

.....
(podpis składającego wniosek)

*) niepotrzebne skreślić