



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 6 kwietnia 2023 r.

Poz. 2281

UCHWAŁA NR LII/474/23 RADY MIEJSKIEJ DZIERŻONIOWA

z dnia 27 marca 2023 r.

w sprawie ustanowienia świadczenia pieniężnego „Dzierżoniowski bon żłobkowy”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 22b ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 390) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustanawia się „Dzierżoniowski bon żłobkowy” będący świadczeniem pieniężnym na rzecz rodzin zamieszkujących na terenie Gminy Miejskiej Dzierżoniów korzystających z niepublicznych żłobków.

§ 2. Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość świadczenia określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wzór wniosku o ustalenie prawa do świadczenia pieniężnego „Dzierżoniowski bon żłobkowy” oraz tryb jego składania i realizacji określi Burmistrz Dzierżoniowa w drodze zarządzenia.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dzierżoniowa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej:
Mirosław Piorun

Załącznik do uchwały nr LII/474/23
Rady Miejskiej Dzierżoniowa
z dnia 27 marca 2023 r.

Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość świadczenia „Dzierżoniowski bon żłobkowy”

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych;
- 2) świadczeniu - należy przez to rozumieć „Dzierżoniowski bon żłobkowy”, który jest świadczeniem na rzecz rodziny;
- 3) dziecku - należy przez to rozumieć dziecko, o którym mowa w art. 3 pkt 4 ustawy, a także dziecko przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej;
- 4) rodzicach - należy przez to rozumieć rodziców biologicznych i przysposabiających, w tym osoby samotnie wychowujące dziecko, opiekunów prawnych, osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej;
- 5) opiekunie faktycznym - należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 3 pkt 14 ustawy;
- 6) podmiocie prowadzącym żłobek - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną inną niż gmina oraz jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej prowadzącą żłobek niepubliczny;
- 7) żłobku - należy przez to rozumieć żłobek prowadzony przez osobę fizyczną, osobę prawną inną niż gmina oraz jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej;
- 8) umowie o objęcie dziecka opieką - należy przez to rozumieć umowę o objęcie dziecka opieką w żłobku niepublicznym w wymiarze co najmniej 5 dni w tygodniu przez co najmniej 6 godzin dziennie;
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego.

§ 2. Świadczenie ma na celu częściowe pokrycie opłaty za pobyt dziecka w niepublicznym żłobku.

§ 3. Świadczenie przysługuje na dziecko od dnia objęcia dziecka opieką w żłobku w oparciu o zawartą umowę o objęcie dziecka opieką, nie dłużej jednak niż do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko kończy 3 rok życia.

§ 4. Świadczenie przysługuje matce lub ojcu dziecka, opiekunowi faktycznemu dziecka, opiekunowi prawnemu dziecka lub osobie pełniącej funkcję rodziny zastępczej w okresie korzystania przez dziecko z pobytu w żłobku.

§ 5. 1. Świadczenie przysługuje osobom wymienionym w § 4, jeżeli oboje rodzice, opiekunowie prawni, opiekunowie faktyczni, osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej albo rodzic samotnie wychowujący dziecko, opiekun faktyczny lub opiekun prawny spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) zamieszkują na terenie Dzierżoniowa;
- 2) rozliczają podatek dochodowy od osób fizycznych w urzędzie skarbowym, którego naczelnik jest miejscowo właściwy w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób mających miejsce zamieszkania na terenie Dzierżoniowa, jeżeli uzyskują dochody lub przychody podlegające opodatkowaniu tym podatkiem, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 3) są zatrudnieni, wykonują inną pracę zarobkową w rozumieniu art. 3 pkt 22 ustawy lub prowadzą rolniczą lub pozarolniczą działalność gospodarczą;
- 4) nie korzystają z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego i bezpłatnego;
- 5) nie są dłużnikami gminy, gminnych jednostek organizacyjnych ani spółek z udziałem gminy;
- 6) nie posiadają zaległych zobowiązań alimentacyjnych.

2. Świadczenie przysługuje również osobom, które spełniają warunki określone w ust. 1 pkt 1, oraz pkt 4-6, jeżeli jeden lub oboje rodzice/opiekunowie prawni lub faktyczni, osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej nie są zatrudnieni lub nie wykonują innej pracy zarobkowej z powodu:

- 1) kontynuowania nauki w systemie dziennym;
- 2) udziału w stażu, przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, szkoleniach zawodowych lub programach mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych;
- 3) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego w związku z koniecznością sprawowania opieki nad niepełnosprawnym członkiem rodziny;
- 4) niepełnosprawności w stopniu znacznym;
- 5) przebywania w areszcie śledczym lub zakładzie karnym.

§ 6. Wysokość świadczenia wynosi 500 zł miesięcznie na każde dziecko, jednak nie więcej niż koszt sprawowania opieki nad dzieckiem wynikający z umowy o objęcie opieką. Świadczenie przysługuje również za czas usprawiedliwionej nieobecności dziecka w żłobku.

§ 7. 1. Prawo do świadczenia ustala się na okres jednego roku szkolnego.

2. Pierwszy okres, na jaki ustala się prawo do świadczenia rozpoczyna się z dniem 1 września 2023 r. a kończy 31 sierpnia 2024 r.