



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 17 grudnia 2024 r.

Poz. 6432

### UCHWAŁA NR X/75/24 RADY MIEJSKIEJ W DUSZNIKACH-ZDRÓJU

z dnia 28 listopada 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Duszniki-Zdrój**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm. Dz. U. z 2024 r. poz. 1572) oraz art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm. 2023 r. poz. 1672) Rada Miejska w Dusznikach-Zdroju, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Ilekcóć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Duszniki-Zdrój;
- 2) **burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Duszniki-Zdrój;
- 3) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 4) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, w tym wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 poz. 986);
- 10) **rozporządzeniu MENiS** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

**§ 2.** Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Duszniki- Zdrój.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w rozporządzeniu MENiS. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz w rozporządzeniu MENiS, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor placówki, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii burmistrza, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i pozostałych osób uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

**§ 5. 1.** Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole | Kwota         |
|-----|------------------------------------------------------|---------------|
| 1   | dyrektor szkoły, przedszkola                         | 20%-80%*      |
| 2   | Wicedyrektor                                         | 20%-50%*      |
| 3   | doradca metodyczny                                   | 100 zł brutto |
| 4   | nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym    | 300 zł brutto |
| 5   | wychowawca klasy                                     | 300 zł brutto |
| 6   | mentor (do 31.08.2027 r. opiekun stażu)              | 100 zł brutto |
| 7   | nauczyciela konsultanta                              | 100zł brutto  |

**\*% liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**

**§ 6. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

3. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

4. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 2 i 3, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
- 2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Podstawą przyznania dodatku dyrektorowi jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
  - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,
  - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
- 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
  - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
  - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
  - d) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

**§ 8. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest według kryteriów, o których mowa w § 7.

2. Przyznany dodatek nie może być niższy niż 10 % oraz nie wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia MENiS.

3. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 11.** Traci moc uchwała nr XVIII/75/2012 Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju z dnia 26 stycznia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

**§ 12.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Dusznikach-Zdroju:

**Piotr Zilbert**