



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 13 czerwca 2025 r.

Poz. 2858

UCHWAŁA NR XIV/35/2025 RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

z dnia 29 maja 2025 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których Powiat Wałbrzyski jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli.

Postanowienia ogólne

§ 2. 1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za usługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski;
- 4) dyrektora - rozumie się przez to dyrektora jednostki o której mowa w pkt 3;

- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych szkołach i placówkach;
- 9) organie prowadzącym szkoły - rozumie się przez to Powiat Wałbrzyski.

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Starosta Wałbrzyski.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) oraz jakości pracy szkoły (placówki). Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) co najmniej dobra ocena pracy;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 3) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 7) podejmowanie działań promujących szkołę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi a także podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych na dany rok szkolny priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;
- 9) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
- a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - c) optymalizacja kosztów działalności szkoły,
 - d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) terminowość wykonywania zadań własnych i zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - c) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
 - d) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym,
 - e) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły,
 - g) dbałość o warunki pracy szkoły, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.
 - h) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w szkole oraz przeprowadzanie niezbędnych remontów.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi/dyrektorowi w wysokości maksymalnie do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, ustala Starosta Wałbrzyski.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, przy czym:

- 1) dla dyrektora – w wysokości od 10% do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla wicedyrektora – w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły. Dodatek przyznaje Starosta Wałbrzyski.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów i słuchaczy;
- 2) liczbę oddziałów;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno – obsługowych zatrudnionych w szkole;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych;
- 5) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 6) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:
 - a) dla dyrektora - Starosta Wałbrzyski,
 - b) dla stanowisk, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany na czas pełnienia funkcji, z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 5%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) sprawowanie funkcji mentora - w wysokości 5%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 300 złotych;
- 4) pełnienia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 10%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdy oddział powierzony opiece nauczyciela.

6. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny określony w ust. 4 pkt 1 za każdego powierzonego nauczyciela.

7. Nauczycielom sprawującym funkcję mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny określony w ust. 4 pkt 2 za każdego powierzonego nauczyciela.

8. Nauczycielom pełniącym funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje na czas powierzenia funkcji.

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4 pkt 1, 2 i 3 przyznaje dyrektor szkoły, a dodatek o którym mowa w ust. 4 pkt 4 przyznaje Starosta Wałbrzyski.

10. Dodatek funkcyjny, za wyjątkiem dodatków określonych w ust.4, przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

11. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4 pkt 1, 2 i 3.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia wydanego na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 5 rozporządzenia - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia - 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia - 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 4) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 15 i 17 rozporządzenia - 20% stawki godzinowej nauczyciela;
- 5) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia - 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 i 3 ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły - Starosta Wałbrzyski.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową przyznaną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin (art. 42 ust. 5c KN) ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela).

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Starosty Wałbrzyskiego.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Specjalny Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 1) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30% środków przeznacza się na nagrody Starosty.

4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 3 pkt 2 – Starosta Wałbrzyski.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze posiadającemu co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze tj.:

- 1) osiąganie wyższych niż średnia w województwie wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiąganie sukcesów wychowawczych i wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim;
- 3) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno wychowawczych;
- 5) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych;
- 6) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole i osiąganie wymiernych efektów działania tych organizacji;
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 8) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży;
- 11) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz środowiska lokalnego;
- 12) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Wałbrzyskiego występuje:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora szkoły - naczelnik Wydziału Organizacyjnego, Promocji i Oświaty Starostwa Powiatowego w Wałbrzychu.
8. Nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w § 8 ust. 6.
9. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla nauczyciela ze specjalnego funduszu nagród stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
10. Wnioski, o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się w Punkcie Kancelaryjnym w Starostwie Powiatowym w Wałbrzychu, w terminie do 15 września danego roku.
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wałbrzyskiego.

§ 10. Traci moc uchwała nr XLIX/57/2023 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 14 grudnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których Powiat Wałbrzyski jest organem prowadzącym, oraz uchwała nr IV/46/2024 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 26 czerwca 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLIX/57/2023 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 14 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których Powiat Wałbrzyski jest organem prowadzącym.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Wałbrzyskiego:
Paweł Mazur

Załącznik do uchwały Nr XIV/35/2025
Rady Powiatu Wałbrzyskiego
z dnia 29 maja 2025 r.

Wniosek o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Wnoszę o przyznanie nagrody Starosty Wałbrzyskiego dla:

Pani / Pana

imię / imiona:

nazwisko:

wykształcenie:

stopień awansu zawodowego:

staż pracy pedagogicznej:

zajmowane stanowisko:

obecne miejsce zatrudnienia - nazwa szkoły lub placówki oświatowej:

.....

ostatnia ocena pracy oraz data jej ustalenia:

.....

dotychczas otrzymane nagrody: Ministra, Kuratora, Starosty, Dyrektora oraz rok otrzymania:

.....

.....

.....

Uzasadnienie - informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 8 uchwały:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(data i miejscowość)

.....

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)