



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 30 czerwca 2025 r.

Poz. 3048

UCHWAŁA NR XIX/110/25 RADY GMINY KOTLA

z dnia 24 czerwca 2025 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kotla

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kotla, Rada Gminy Kotla uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kotla stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kotla.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVI/89/19 Rady Gminy Kotla z dnia 29 października 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Kotli (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r. poz. 6590) zmieniona uchwałą nr LXVIII/424/23 Rady Gminy Kotla z dnia 20 czerwca 2023 r. (Dz. U. Woj. Doln. z 2023 r. poz. 3930).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady:
Grzegorz Stroiński

Załącznik do uchwały nr XIX/110/25
Rady Gminy Kotła
z dnia 24 czerwca 2025 r.

**Regulamin określający wysokość i zasady przyznawania dodatków oraz innych składników
wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Kotła**

§ 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

I. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielom w wysokości określonej w art. 33 § 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz na warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ww. ustawy.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, np. poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie przez uczniów mających trudności coraz lepszych wyników w nauce;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, tj.:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywna pomoc uczniom mającym trudności w nauce;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, np. poprzez:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, np. poprzez:
 - a) czynny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) inicjowanie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, tj.:
- a) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - b) w przypadku dyrektora efektywne organizowanie i kierowanie działalnością placówki, współpracę z organem prowadzącym w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele placówki,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, np. poprzez:
- a) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki,
 - c) współpracę ze środowiskiem lokalnym, udział w imprezach, konkursach i innych wydarzeniach organizowanych przez samorząd lokalny i inne instytucje społeczno-kulturalne, co sprzyja rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) realizowanie w placówce innych zadań edukacyjnych i projektów, na które pozyskano środki zewnętrzne, a wspierających rozwój edukacyjny uczniów.
2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor powiadamiani są na piśmie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora oraz okres na jaki zostaje przyznany ustala dyrektor placówki oświatowej, a w stosunku do dyrektorów placówek Wójt Gminy, w oparciu o wyżej wymienione kryteria w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku na czas określony od 1 do 6 miesięcy.

III. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- stanowisko dyrektora przedszkola,
- sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- sprawowanie funkcji opiekuna stażu/ mentora,
- sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły i przedszkola - Wójt Gminy;
- 2) dla wicedyrektora szkoły i nauczycieli poszczególnych placówek– dyrektorzy placówek oświatowych w granicach wysokości określonych poniżej:
 - a) dla dyrektora szkoły - od 40 do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektora przedszkola - od 30 do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla wicedyrektora szkoły - od 20 do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) 150,00 zł miesięcznie dla opiekuna stażu/ mentora za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) 350,00 zł miesięcznie dla wychowawcy klasy w szkole podstawowej i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia za każdą godzinę przepracowaną w wyżej wymienionych warunkach.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) dla dyrektorów placówek oświatowych - Wójt Gminy;
- 2) dla wicedyrektora szkoły i pozostałych nauczycieli - dyrektorzy poszczególnych placówek oświatowych.

V. Dodatek za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa była realizowana w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Rozliczenie godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji.

VI. Przyznawanie nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki oświatowej w rocznym planie finansowym placówki, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki;
- 2) wychowania i opieki;
- 3) rozwoju talentów i zainteresowań dzieci i młodzieży;

4) zarządzania szkołą lub przedszkolem;

5) działań na rzecz oświaty, środowiska lokalnego oraz wychowania dzieci i młodzieży.

3. Z umotywowanym wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić dyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców, organizacja związkowa, stowarzyszenie lub instytucja, której działalność statutowa jest związana z oświatą i wychowaniem.

4. Nagrody dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor, a nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym czasie.