



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 lipca 2025 r.

Poz. 3125

UCHWAŁA NR XIV/117/25 RADY MIEJSKIEJ GMINY GRYFÓW ŚLĄSKI

z dnia 24 czerwca 2025 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), w związku z art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze środków specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie gminy Gryfów Śląski, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Burmistrza i Dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród.

§ 2. Specjalny fundusz nagród stanowi kwota 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Gryfów Śląski;
- 2) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Gryfów Śląski;
- 3) Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 5) funduszu - należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, wyodrębniony w budżecie Gminy Gryfów Śląski.

§ 4. Środki w ramach funduszu, dzieli się w danym roku budżetowym w następujący sposób:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 5. 1. Nagrody, o których mowa w § 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie i z innej okazji.

§ 6. 1. Burmistrz przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek o przyznanie nagrody złożony:

- a) dla nauczyciela przez: dyrektora, radę pedagogiczną, radę rodziców,

b) dla dyrektora szkoły przez: radę pedagogiczną, radę rodziców, organ nadzoru pedagogicznego.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez radę pedagogiczną, radę rodziców.

§ 7. 1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz oraz Dyrektor podejmują samodzielnie, uwzględniając posiadane na ten cel środki, jednakże:

- 1) wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. Nagroda Burmistrza lub Dyrektora może być przyznana nauczycielowi bądź dyrektorowi szkoły po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku i spełnieniu przynajmniej siedmiu z niżej wymienionych warunków:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami uczniów z egzaminów, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych o zasięgu co najmniej powiatowym,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) stosowanie nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- f) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- g) organizowanie wydarzeń kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- h) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole i osiąganie wymiernych efektów działania tych organizacji,
- i) prowadzenie aktywnej działalności wychowawczej w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- j) propagowanie i organizowanie w szkole akcji charytatywnych, proekologicznych i prozdrowotnych;

2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającą na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy szkoły z organizacjami i innymi instytucjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
- e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami,
- f) współpracowanie z rodzicami oraz wspieranie ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,

- g) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań istotnie zwiększających rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
 - h) podejmowanie działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
 - i) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
 - j) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) branie udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
 - c) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
 - d) organizowanie prawidłowej pracy placówki, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematyczne nadzorowanie pracy wszystkich organów działających w szkole,
 - e) dbanie o mienie placówki, zabieganie o polepszenie bazy dydaktycznej oraz należyte jej wykorzystanie,
 - f) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie, uczestnictwo w realizacji projektów i przedsięwzięć w ramach programów,
 - g) prawidłowe i efektywne współpracowanie z organem prowadzącym i organami szkoły,
 - h) aktywne promowanie szkoły m. in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji,
 - i) aktywne uczestnictwo w pracach statutowych organów szkoły i efektywna współpraca,
 - j) działania na rzecz oświaty w wymiarze regionalnym lub ogólnopolskim.

§ 9. 1. Wniosek o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wniosek składa się do dnia 20 września każdego roku.

3. Wnioski o nagrodę Burmistrza i Dyrektora rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu składania.

§ 10. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 11. Traci moc uchwała nr LIV/182/2005 Rady Miejskiej Gminy Gryfów Śląski z dnia 28 czerwca 2005 r. w sprawie nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej Gminy Gryfów Śląski:
Robert Skrzypek