



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 12 sierpnia 2025 r.

Poz. 3555

UCHWAŁA NR XVIII.101.2025 RADY GMINY STARA KAMIENICA

z dnia 8 sierpnia 2025 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Stara Kamienica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1. **Postanowienia wstępne**

§ 2.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 3. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica, będący przedmiotem niniejszej uchwały;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Stara Kamienica;
- 5) oświatowej jednostce organizacyjnej - rozumie się przez to przedszkole, oddziały przedszkolne, szkoły podstawowe, liceum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora oświatowej jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu;
- 7) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5. Potwierdzenie nabycia praw do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – Dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Wójt przyznaje dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje Dyrektor w ramach środków przyznanych oświatowej jednostce organizacyjnej.

§ 7. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego do 40% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, w ramach posiadanych środków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora, wicedyrektora) oraz jakości pracy szkoły (placówki).

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;

- 2) prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 5) szczególnie: efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z ich rodzicami;
- 8) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 11) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 12) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi i wspierającymi szkołę;
- 13) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły;
- 14) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 15) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów przemocy i braku tolerancji;
- 16) podnoszenie umiejętności zawodowych - doskonalenie warsztatu pracy oraz udział w różnych formach doskonalenia zawodowego.

3. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) umiejętności koncepcyjne - stworzenie wizji, określonej misji, strategii działania i rozwoju szkoły z uwzględnieniem przemian zachodzących w oświacie;
- 2) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 3) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami, systematyczne prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń społecznych;
- 5) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły: dyscyplina pracy, podział zajęć, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kształtowanie właściwej polityki kadrowej;

- 6) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej: osiągnięcia uczniów - naukowe, artystyczne, sportowe w skali powiatu, województwa, kraju;
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 8) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanych efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów uczniów;
- 9) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim, Radą Pedagogiczną, pracownikami niepedagogicznymi, związkami zawodowymi;
- 10) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 11) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 12) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział uczniów w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z lokalnymi instytucjami kultury;
- 13) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej i innej dokumentacji elektronicznej (platforma Vulcan) oraz ich bieżąca aktualizacja;
- 14) wyniki sprawdzianów i egzaminów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną (na podstawie danych uzyskanych od OKE);
- 15) wyniki kontroli przeprowadzonych w szkole i realizacja zaleceń pokontrolnych (na podstawie danych z instytucji uprawnionych do kontroli placówek oświatowych);
- 16) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 5) mentora (do 31.08.2027 r. opiekuna stażu);
- 6) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala: dla dyrektora - Wójt, dla wicedyrektora - Dyrektor, uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników;
- 2) złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki lokalowe, społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków Dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla Dyrektora. Dodatek przyznaje Wójt.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala Dyrektor.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek za każdego nauczyciela, którym się opiekuje.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 1 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

8. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się na każdy rok szkolny.

9. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

10. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor przedszkola	od 20% do 40%
2.	Dyrektor szkoły	od 20% do 50%
3.	Wicedyrektor	od 10% do 25%
L.p.	Stanowiska funkcyjne	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł.)
1.	Wychowawca klasy / nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
2.	Opiekun stażu/mentor	150
3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	150

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki wg osobistego zaszczerowania, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

3. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości: 10% stawki wg osobistego zaszczerowania obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach lub dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

6. Nauczycielowi i wicedyrektorowi - Dyrektor;

7. Dyrektorowi szkoły - Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Rozliczenie godzin nadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie przepisu art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie sporządzonego wykazu, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

6. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 11 ust. 2-4 Regulaminu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stara Kamienica co najmniej roku, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Wójta Gminy Stara Kamienica.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły, z czego:

- 1) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 - Wójt;
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 - Dyrektor.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i uwzględniają osiągnięcia w zakresie:

- 1) pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych sprawdzianami kompetencji, zakwalifikowaniu się uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach na różnych szczeblach,
 - b) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju, w tym osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - c) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie programów autorskich oraz podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - d) prowadzenie wzorowej działalności wychowawczej w klasie poprzez angażowanie uczniów,
 - e) do aktywnego udziału w życiu szkoły, akcji różnego rodzaju, spotkań z interesującymi ludźmi,

- f) organizowania wypoczynku dla uczniów, spędzania czasu wolnego, udziału w imprezach kulturalnych;
- 2) pracy opiekuńczo – wychowawczej:
- a) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów;
- 3) inicjatywy własne nauczyciela i dyrektora oraz realizacja innych zadań statutowych szkoły, w tym:
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli, podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażania własnego warsztatu pracy, inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań promujących szkołę mających na celu pozyskiwanie uczniów lub wychowanków poprzez aktywną rekrutację,
 - c) udzielanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
 - d) diagnozowanie pracy szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.
5. Wójt Gminy i dyrektor szkoły przyznają nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek.
6. Z inicjatywą przyznania nagrody dyrektorowi szkoły może wystąpić: Wójt Gminy, organ nadzoru pedagogicznego, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody nauczycielowi może wystąpić: dyrektor szkoły, organizacja związkowa, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców.
8. Wnioski, o których mowa w § 12 ust. 6 można składać do dnia 25 września danego roku do Wójta Gminy.
9. Wnioski, o których mowa w § 12 ust. 7 można składać do dnia 25 września danego roku do dyrektora szkoły.
10. Wnioski o przyznanie nagród rozpatrywane są w terminie 14 dni od ostatecznego terminu ich składania.
11. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2 ust. 2 regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 14. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2 regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 15. Regulamin został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

§ 16. Traci moc uchwała nr LXIII.380.2023 Rady Gminy Stara Kamienica z dnia 15 września 2023 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Stara Kamienica.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stara Kamienica.

§ 18. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 19. Uchwała obowiązuje od dnia 1 września 2025 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Jolanta Kuczevska