



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 2 września 2025 r.

Poz. 3674

UCHWAŁA NR XXI/101/2025 RADY GMINY WIŃSKO

z dnia 27 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu przyznawane są nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wińsko, za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, zgodnie z zasadami określonymi w § 1.

§ 3. W uchwale nr LXIV/329/2010 Rady Gminy Wińsko z dnia 30 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy i innych składników wynagradzania oraz ze specjalnego funduszu a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych na terenie Gminy Wińsko, uchyla się § 8.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wińsko.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Regina Hukiewicz

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXI/101/2025
Rady Gminy Wińsko
z dnia 27 sierpnia 2025 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wińsko.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, tj.: placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Wińsko;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 1;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wińsko.

II. Rodzaje nagród

§ 2. 1. W budżecie Gminy Wińsko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz dzieli się w następujący sposób:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Wójta.

III. Tryb przyznawania nagród

§ 3. 1. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 pkt 1, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2 przyznaje Wójt Gminy Wińsko.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane, również z innej okazji.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, są wypłacane w formie pieniężnej i nie przysługuje od nich odwołanie.

§ 4. 1. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) wicedyrektora szkoły.

2. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku - w przypadku nagród przyznanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W innych przypadkach - wnioski należy złożyć nie później niż miesiąc przed planowaną datą wręczenia nagrody.

3. Przyznanie nagrody dokumentuje się pisemnie i dołącza do akt osobowych nauczyciela.

§ 5. 1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Wińsko z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły;
- 2) rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych zrzeszających nauczycieli (działających w szkole) lub komisji oświaty – dla dyrektora szkoły.

2. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 września każdego roku - w przypadku nagród przyznanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W innych przypadkach - wnioski należy złożyć nie później niż miesiąc przed planowaną datą wręczenia nagrody.

4. Przyznanie nagrody potwierdza się dokumentem, którego odpis umieszcza się odpowiednio w aktach osobowych nauczyciela lub dyrektora szkoły.

5. Wnioski o Nagrodę Wójta, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

IV. Kryteria przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 21:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami;
- 2) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów i olimpiad;
- 3) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 4) podnosi jakość pracy szkoły poprzez wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania (w tym poprzez autorskie programy i publikacje);
- 5) wdraża własne rozwiązania pedagogiczne oraz organizacyjne;
- 6) wzorowo organizuje uroczystości szkolne oraz środowiskowe;
- 7) organizuje wydarzenia kulturalne, sportowe i rekreacyjne;
- 8) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;
- 9) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
- 10) współpracuje z rodzicami;
- 11) bierze aktywny udział w doskonaleniu zawodowym;
- 12) dzieli się wiedzą i doświadczeniami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;
- 13) pomaga i wspiera uczniów w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 14) prowadzi działania profilaktyczne i antyuzależnieniowe wśród uczniów;
- 15) współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradni psychologiczno-pedagogicznej, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania wśród dzieci i młodzieży;
- 16) podejmuje inicjatywy w ramach działalności rady pedagogicznej na rzecz poprawy jakości kształcenia i wychowania;
- 17) realizuje i współtworzy projekty edukacyjne finansowane z budżetu gminy lub ze środków zewnętrznych;

- 18) pozyskuje sponsorów lub dodatkowe środki dla szkoły;
- 19) wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły;
- 20) wspiera adaptację zawodową nowych nauczycieli;
- 21) promuje szkołę na zewnątrz.

§ 7. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który posiada szczególne osiągnięcia w pracy na rzecz środowiska lokalnego i szkolnego oraz spełnia kryteria wymienione w § 6 ust. 1.

§ 8. 1. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który poza kryteriami wymienionymi w § 6 ust. 1 posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą oraz spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 9:

- 1) skutecznie działa jako kierownik zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- 2) motywuje nauczycieli do podejmowania nowych działań i rozwoju;
- 3) umiejętnie rozwiązuje konflikty i usuwa napięcia w zespole pracowników, stawia zadania i egzekwuje ich wykonanie;
- 4) podejmuje działania zapobiegające uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
- 5) współpracuje z organem prowadzącym szkołę, organem nadzoru pedagogicznego, rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 6) racjonalnie wydatkuje środki zaplanowane w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
- 7) dba o mienie szkoły oraz angażuje się w realizację przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych;
- 8) dba o wizerunek i jakość pracy szkoły;
- 9) wzorowo kieruje placówką.

V. Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY WIŃSKO
(za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze lub organizacyjne)

1. Imię i nazwisko nauczyciel/ dyrektora.....
2. Stanowisko.....
3. Miejsce zatrudnienia (nazwa i adres szkoły).....
.....
4. Staż pracy pedagogicznej.....
.....
.....
5. Stopień awansu zawodowego.....
.....

Uzasadnienie wniosku

(opis szczególnych osiągnięć kandydata z uwzględnieniem kryteriów określonych
odpowiednio w § 6, § 7 lub § 8 regulaminu):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Podpis osoby wnioskującej.....(data i podpis)

Opinia rady pedagogicznej* (jeśli wymagana):

.....

.....

Podpis przewodniczącego rady pedagogicznej.....(data i podpis)

* Wymagana w przypadku wniosku dyrektora szkoły o nagrodę dla nauczyciela