



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 10 września 2025 r.

Poz. 3761

UCHWAŁA NR XIX/142/2025 RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO

z dnia 28 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rada Powiatu Lubańskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Ileć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubański;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 1, a także osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach lub placówkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 6 i ust. 7 ustawy - Karty Nauczyciela;

- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, określoną w rozporządzeniu;
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych takich, jak:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, ze szczególnym uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 4) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania oraz promowania uczniów i słuchaczy, a także przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 6) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych;
- 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora i wicedyrektora decyduje:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 2) racjonalna gospodarka określonymi w planie finansowym szkoły środkami finansowymi i mieniem szkolnym;
- 3) operatywność w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych;
- 4) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi szkoły;
- 5) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz aktywne promowanie szkoły i dbałość o jej wizerunek;
- 6) podejmowanie inicjatyw oraz udział w europejskich i krajowych projektach edukacyjnych.

§ 5. 1. Pulę środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów, ustala się co roku w uchwale budżetowej kwotowo na etat pedagogiczny. Przy określeniu liczby etatów pedagogicznych bierze się pod uwagę osoby pełnozatrudnione oraz niepełnozatrudnione w przeliczeniu na pełne etaty, bez przeliczania na etaty godzin ponadwymiarowych.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków finansowych w planie finansowym szkoły lub placówki.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresach sześciomiesięcznych tj.: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek może być przyznany na okres krótszy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.

7. W przypadku udziału szkoły lub placówki w projektach finansowanych ze środków określonych w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych może być przyznany z budżetu projektu, na czas jego realizacji, dodatek motywacyjny nauczycielowi lub dyrektorowi w wysokości do 80% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 Karty Nauczyciela.

8. Dodatek, o którym mowa w ust. 7 przysługuje za każdy realizowany projekt, niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 3.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku (w złotych)
1.	Dyrektor zespołu szkół: - liczącego do 16 oddziałów - liczącego od 17 do 24 oddziałów - liczącego 25 oddziałów i więcej	1.250 - 2.100 1.500 - 2.800 1.700 - 3.100
2.	Dyrektor Szkoły Muzycznej I stopnia	1.100 - 2.000
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	1.500 - 2.600
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1.100 - 2.000
5.	Dyrektor Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne	1.100 - 2.000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz efekty ich realizacji, ustala dyrektor szkoły w wysokości nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego w granicach stawek dla danej szkoły lub placówki, wynikających z tabeli z ust. 1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora, uwzględniając wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów), zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych oraz wyniki pracy szkoły, ustala Starosta.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, wysokość dodatku ustala Starosta.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) doradcy metodycznego – w wysokości od 20% do 45% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 2) nauczyciela konsultanta – w wysokości od 1% do 4% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) mentora – w wysokości od 1% do 5% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) wychowawcy klasy – w wysokości 400 zł.

2. Dodatek dla mentora przysługuje za każdego nauczyciela a za wychowawstwo klasy, za każdą klasę.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. § 7 ust. 1.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 do ust. 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określono w tabeli:

Lp.	Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi intelektualnie w stopniu głębokim	od 3% do 15%
2.	zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym	od 7% do 25%
3.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym	od 3% do 15%
4.	indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w szkole ogólnodostępnej	od 3% do 5%
5.	zajęć dydaktycznych w Szkole Przysposabiającej do Pracy	od 3% do 15%
6.	badan psychologicznych i pedagogicznych, w tym badan logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	od 2% do 5%

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 9 rozporządzenia w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala nauczycielom dyrektor a dyrektorowi Starosta.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc kwotę wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych i godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa, realizowanych zgodnie art. 42 i 42 a Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel, który realizuje w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc kwotę wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustaloną zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzieli się w sposób następujący:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Starosty, dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 12. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole okresu, o który mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 13. 1. Starosta Lubański przyznaje nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Ustala się kryteria przyznawania Nagrody Starosty:

- 1) w stosunku do dyrektorów:
 - a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - b) aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz realizacja projektów unijnych i krajowych,
 - c) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - d) dbałość i prawidłowe gospodarowanie mieniem powiatowym i środkami finansowymi,
 - e) osiąganie szczególnych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej przez szkołę, którą kieruje,
 - f) wzorowe wywiązywanie się z obowiązków związanych z organizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego;
- 2) w stosunku do nauczycieli:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych,
 - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych i przeglądach,
 - c) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej poprzez organizację wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- d) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- e) zapewnienie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- f) aktywny udział w pracach na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły lub placówki.

3. Szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom Nagród Dyrektora Szkoły określa dyrektor szkoły.

4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty występują:

- 1) w stosunku do dyrektorów szkół – naczelnik wydziału właściwego do spraw edukacji, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 2) w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 3) wnioski o przyznanie Nagrody Starosty składa się w terminie do dnia 5 września każdego roku, w pozostałych przypadkach z miesięcznym wyprzedzeniem;
- 4) wzór wniosku o Nagrodę Starosty stanowi załącznik do uchwały.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lubańskiego.

§ 15. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała nr X/103/2019 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Uchwała nr XV/138/2019 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr X/103/2019 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

3. Uchwała nr XXV/210/2020 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 01 października 2020 r. w sprawie zmiany uchwały nr X/103/2019 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

4. Uchwała nr LIII/397/2022 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 27 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały nr X/103/2019 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2025 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu Lubańskiego:
Halina Józefa Białoń

Załącznik do uchwały nr XIX/142/2025
Rady Powiatu Lubańskiego
z dnia 28 sierpnia 2025 r.

W n i o s e k
o przyznanie Nagrody Starosty Lubańskiego
za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Nazwisko i imię osoby zgłaszanej do nagrody:.....
2. Stanowisko i miejsce pracy:.....
3. Staż pracy w szkole:.....
4. Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania:.....
5. Organ wnioskujący o przyznanie nagrody:.....
6. Dotychczas otrzymane nagrody (Ministra, Kuratora, Starosty, Dyrektora) i rok otrzymania:
.....
7. Uzasadnienie (obejmuje okres od przyznania ostatniej nagrody):
.....
.....
.....
.....

Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu.....
pozytywnie, negatywnie^{*)} zaopiniowała wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Pani/Panu
.....

.....
(data)

.....
(podpis składającego wniosek)

^{*)} niepotrzebne skreślić