



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 18 września 2025 r.

Poz. 3839

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

z dnia 26 sierpnia 2025 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały Rady Powiatu Dzierżoniowskiego w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461):

§ 1. Ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr XXXIV/241/13 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2013 r. poz. 5364) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą nr XL/275/14 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 28 stycznia 2014 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2014 r. poz. 486);
- 2) uchwałą nr XXIV/160/16 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 25 października 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2016 r. poz. 4791);
- 3) uchwałą nr XXXIII/204/17 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 czerwca 2017 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2017 r. poz. 3076);
- 4) uchwałą nr IX/70/19 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania

nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r. poz. 5246);

- 5) uchwałą nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630);
- 6) uchwałą nr LIX/374/23 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 19 grudnia 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2023 r. poz. 7171).

§ 2. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Dzierżoniowskiego:
Jacek Grzebieluch

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Powiatu Dzierżoniowskiego
z dnia 26 sierpnia 2025 r.

UCHWAŁA NR XXXIV/241/13 RADY POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2, ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu Dzierżoniowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ¹⁾ Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.),
- 2) ²⁾ rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę prowadzoną przez Powiat Dzierżoniowski,
- 4) placówce - należy przez to rozumieć placówkę prowadzoną przez Powiat Dzierżoniowski,

¹⁾ zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały nr LIX/374/23 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 19 grudnia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2023r. poz. 7171) z dniem 1 stycznia 2024 r.

²⁾ zmieniony przez § 1 pkt 1 lit. b uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dniem 1 września 2022 r.

- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3 i pkt 4,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3 i pkt 4,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 8) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia,
- 10) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego,
- 11) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Dzierżoniowskiego.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

Rozdział 2.

Dodatek za usługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za usługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za usługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Starosta.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 niniejszego regulaminu, nauczycielowi - także takiemu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły - może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
 - b) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
- 5) warunki organizacyjne w szkole,
- 6) złożoność pracy w szkole, uwzględniając różne typy szkół w zespole,
- 7) zarządzanie i koordynowanie projektami ze środków Unii Europejskiej.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. ³⁾ Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 9. 1. ⁴⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole, warunków organizacyjnych szkoły, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej i liczby stanowisk kierowniczych.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:

- 1) dla dyrektora - Starosta,
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor.

³⁾ zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały nr XLV/297/22 z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dniem 1 września 2022 r.

⁴⁾ zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dniem 1 września 2022 r.

4. ⁵⁾ Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności.

§ 10. ⁶⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 złotych z tytułu sprawowania tej funkcji.

§ 11. 1. ⁷⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje mentora, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 50,00 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. ⁸⁾ Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni.

3. ⁹⁾ Do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) przysługuje również miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 12. ¹⁰⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

⁵⁾ dodany przez § 1 pkt 1 uchwały nr XXXIII/204/17 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 czerwca 2017 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2017 r. poz. 3076) z dnia 1 czerwca 2017 r.

⁶⁾ zmieniony przez § 1 uchwały nr IX/70/19 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 sierpnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2019 r. poz. 5246) z dnia 1 września 2019 r.

⁷⁾ zmieniony przez § 1 pkt 3 lit. a uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dnia 1 września 2022 r.

⁸⁾ zmieniony przez § 1 pkt 3 lit. a uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dnia 1 września 2022 r.

⁹⁾ dodany przez § 1 pkt 3 lit. b uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dnia 1 września 2022 r.

¹⁰⁾ zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dnia 1 września 2022 r.

§ 13. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 10-12, przyznaje dyrektor.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - do tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1,
- 3) innych okoliczności wynikających z § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 15. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) ¹¹⁾ nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2a) ¹²⁾ nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych, którzy prowadzą wczesne wspomaganie rozwoju dziecka - w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) nauczycielom i wychowawcom szkół (klas) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych zapewniających całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego - w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) ¹³⁾ (skreślony),
- 6) ¹⁴⁾ nauczycielom wymienionym w § 8 pkt 11 rozporządzenia, za prowadzenie zajęć w języku obcym - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

¹¹⁾ zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały nr LIX/374/23 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 19 grudnia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2023 r. poz. 7171) z dniem 1 stycznia 2024 r.

¹²⁾ dodany przez § 1 pkt 2 uchwały nr XXXIII/204/17 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski z dnia 27 czerwca 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2017 r. poz. 3076) z dniem 1 września 2017 r.

¹³⁾ skreślony przez § 1 uchwały nr XL/275/14 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 28 stycznia 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2014 r. poz. 486) z dniem 1 stycznia 2014 r.

2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4 przysługują również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic niebędących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
- 2) nauczycielom szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 16. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

- 1) ¹⁵⁾ nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 15 ust. 1 pkt 3, 4 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857) - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się, co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel:

- 1) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru godzin zajęć,
- 2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Starosta.

¹⁴⁾ dodany przez § 1 uchwały nr XXIV/160/16 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 25 października 2016 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2016 r. poz. 4791) z dniem 1 września 2016 r.

¹⁵⁾ zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały nr LIX/374/23 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 19 grudnia 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2023 r. poz. 7171) z dniem 1 stycznia 2024 r.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie przysługuje wynagrodzenie za niezrealizowane godziny nadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień nieobecności w pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 20. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Nauczycielowi, który nie osiąga średniego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dyrektor powinien w pierwszej kolejności przydzielić godziny zastępstw doraźnych.

3. ¹⁶⁾ (uchylony).

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Dzierżoniowskiego.

§ 22. Traci moc uchwała nr XXXI/212/09 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.

¹⁶⁾ uchylony przez § 1 pkt 4 uchwały nr XLV/297/22 Rady Powiatu Dzierżoniowskiego z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Dzierżoniowski (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2022 r. poz. 4630) z dniem 1 września 2022 r.