



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 3 listopada 2025 r.

Poz. 4424

UCHWAŁA NR XVI/92/25 RADY GMINY BOLESŁAWIEC

z dnia 29 października 2025 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Bolesławiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Bolesławiec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Bolesławiec nr X/99/19 z dnia 25 września 2019 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Bolesławiec.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bolesławiec.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
Marcin Gil

Załącznik do uchwały nr XVI/92/25
Rady Gminy Bolesławiec
z dnia 29 października 2025 r.

**Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom
zatrudnionym w szkole podstawowej i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych
przez Gminę Bolesławiec**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekcioć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, zespoły szkolno-przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Bolesławiec;
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkole/zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bolesławiec;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora gminnej jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bolesławiec;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bolesławiec;
- 5) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Bolesławiec;
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zmianami);
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 8) kwota bazowa – należy przez to rozumieć ustaloną od aktualizowanej określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**Rozdział 2.
Dodatek funkcyjny**

§ 2. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi wg poniższej tabeli:

Lp.	STANOWISKO	Miesięcznie % kwoty bazowej	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20%	30%
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej	25%	40%
3.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego do 10 oddziałów, bez stanowiska wicedyrektora	30%	50%
4.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego 11 oddziałów i więcej, bez stanowiska wicedyrektora	35%	60%
5.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego do 10 oddziałów, ze stanowiskiem wicedyrektora	30%	50%
6.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego 11 oddziałów i więcej, ze stanowiskiem wicedyrektora	35%	60%

- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 15% do 35% kwoty bazowej;
- 3) wychowawcy klasy w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, jeżeli samodzielnie realizuje obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 5) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości równej połowie kwoty określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, w przypadku, gdy obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego realizuje 2 nauczycieli;
- 6) mentorowi – w wysokości 110,00 zł, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;
- 7) opiekunowi stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.) – w wysokości 110,00 zł, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje - Wójt Gminy Bolesławiec, a wicedyrektorowi oraz pozostałym nauczycielom przyznaje dyrektor.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, stopień złożoności zadań, specyfikę grup wiekowych oraz zakres odpowiedzialności wynikających z powierzonych funkcji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek dla wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę. W oddziale przedszkolnym przysługuje dodatek nauczycielowi sprawującemu wychowawstwo w danej grupie.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dyrektor w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i pozostałych nauczycieli przyznaje się w wysokości od 3% do 50% kwoty bazowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem a w szczególności:

1) osiągnięcia dydaktyczne:

- a) wyniki klasyfikacji i promocji uczniów,
- b) efekty egzaminów,
- c) sukcesy uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
- b) przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- c) aktywizowanie uczniów do udziału w imprezach i uroczystościach, kształtowanie postaw moralnych i społecznych;

3) innowacje pedagogiczne:

- a) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- b) realizacja innowacji pedagogicznych z pozytywnymi efektami,
- c) wzbogacanie warsztatu pracy poprzez samokształcenie i wykorzystanie nowości pedagogicznych;

4) zadania dodatkowe wynikające z art. 42 ust. 2 pkt 2 KN:

- a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
- b) wspieranie samorządu uczniowskiego i innych organizacji szkolnych,
- c) praca z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne przygotowanie się do zajęć,
- b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- e) terminowe realizowanie poleceń służbowych i przestrzeganie dyscypliny pracy;

6) realizacja priorytetów organu prowadzącego:

- a) organizacja przedsięwzięć wychowawczych i edukacyjnych,
- b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
- c) współpraca z instytucjami gminnymi.

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego, należy, oprócz warunków wymienionych w ust. 6, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a także:

- 1) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;
- 2) racjonalna polityka kadrowa;
- 3) dbałość o warunki pracy, bezpieczeństwo i higienę;
- 4) efektywna współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym;
- 5) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań własnych i zleconych;
- 6) promocja szkoły i budowanie jej pozytywnego wizerunku;
- 7) prawidłowe opracowanie i realizacja planu finansowego, racjonalizacja kosztów;
- 8) pozyskiwanie i właściwe gospodarowanie środkami pozabudżetowymi;
- 9) organizacja działań promocyjnych szkoły;
- 10) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom, skuteczne przeciwdziałanie przemocy i uzależnieniom.

Rozdział 4. **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1 Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek w wysokości 8,00 zł za każdą przepracowaną godzinę.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przyznaje się dodatek w wysokości 8,00 zł za każdą przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;

2) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy;

3) posiada bardzo dobre osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego lub

b) rozwiązania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów lub

c) działań innowacyjnych lub

d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły lub

e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym lub

f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej gminnym.

§ 9. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela zatrudnionego w szkole może wystąpić rada rodziców lub zakładowa organizacja związkowa.

2. Nagrodę może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dyrektora, podejmuje dyrektor szkoły.

4. Decyzja dyrektora szkoły jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

§ 10. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić dyrektor – w odniesieniu do nauczycieli.

2. Wójt może przyznać nagrodę zarówno nauczycielowi, jak i dyrektorowi szkoły, z własnej inicjatywy lub na podstawie złożonego wniosku.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt.

4. Decyzja Wójta jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

6. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Bolesławiec, w terminie do 15 września każdego roku.

§ 11. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia i miejsce urodzenia;
- 3) staż pracy w szkole;
- 3) ostatnią ocenę pracy - datę jej ustalenia;
- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 6) otrzymane dotychczas nagrody i daty ich otrzymania;
- 7) uzasadnienie;
- 8) datę i podpis składającego wniosek.

§ 12. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym do jego uchwalenia.