



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 15 grudnia 2025 r.

Poz. 5398

UCHWAŁA NR XXI/99/2025 RADY POWIATU GŁOGOWSKIEGO

z dnia 27 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez powiat głogowski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107, ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez powiat głogowski.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, ze zm.);
- 2) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);

- 3) **jednostce** – należy przez to rozumieć szkoły, placówki, zespoły szkół, zespoły placówek prowadzone przez powiat głogowski;
- 4) **nauczycieli** – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach, zespołach szkół, zespołach placówek prowadzonych przez powiat głogowski;
- 5) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektorów szkół, placówek, zespołów szkół, zespołów placówek prowadzonych przez powiat głogowski;
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć również oddział przedszkola specjalnego, zespół rewalidacyjno-wychowawczy oraz grupę w centrum kształcenia zawodowego;
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć również dzieci przedszkolne oraz wychowanków placówek.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku za wysługę lat dla nauczycieli podejmuje dyrektor jednostki, dla dyrektorów Starosta Głogowski.

§ 5. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 6. Podstawę do naliczenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione kopie tych dokumentów.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli podejmuje dyrektor jednostki, dla dyrektorów Starosta Głogowski.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej, której kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.

§ 8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 9. 1. Miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora ustala się w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, procentowo, z tym, że wysokość dodatku nie może być wyższa niż 10% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. W przypadku realizacji projektu edukacyjnego wysokość dodatku motywacyjnego może być zwiększona, o nie więcej niż **2500 zł**, pod warunkiem finansowania dodatku ze środków danego projektu. Zwiększona wysokość dodatku motywacyjnego przyznawana jest na czas realizacji projektu.

§ 10. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości i potrzeb oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań edukacyjnych związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięciami uczniów,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce, podejmowanie działań wspierających uczniów z trudnościami w nauce, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb i możliwości,
 - d) organizowanie i zapewnienie wsparcia uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności obejmujące:

- a) podejmowanie skutecznych działań wychowawczych, we współpracy z rodzicami, ukierunkowanych na kształtowanie u uczniów odpowiedzialności za własną edukację, umiejętności planowania przyszłości, pracy nad sobą oraz rozwijania właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, obejmujących rozpoznawanie ich potrzeb oraz stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc i wsparcie,
- c) skuteczne przeciwdziałanie przejawom agresji, zjawiskom patologii społecznej oraz różnym formom uzależnień,
- d) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych i innowacji w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz wykorzystywanie zróżnicowanych i aktywizujących metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- e) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i szkole w formie organizacji wycieczek, wyjść do kina, do teatru lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych organizowanych na zasadach określonych w statucie szkoły,
- f) promowanie zdrowego stylu życia poprzez aktywne wspieranie uczestnictwa uczniów w zajęciach sportowych i rekreacyjnych,
- g) kształtowanie świadomości ekologicznej uczniów poprzez upowszechnianie wiedzy z zakresu ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych przynoszących wymierne efekty w procesie kształcenia i wychowania, w tym:

- a) wdrażanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z uczelniami wyższymi oraz innymi instytucjami wspierającymi proces edukacyjny,
- b) opracowanie i realizacja autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych dostosowanych do potrzeb uczniów oraz specyfiki szkoły,
- c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi w celu poszerzenia treści i form procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz zwiększenia możliwości rozwojowych uczniów;

4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 ustawy w szczególności poprzez:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
- b) udział w posiedzeniach zespołów przedmiotowych oraz komisji egzaminacyjnych,
- c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- e) skuteczne wspieranie rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych oraz tych, którzy wymagają indywidualnych metod pracy;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- a) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- b) prowadzenie lekcji otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- c) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz wyposażenia szkoły,
- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, budowanie właściwych relacji międzyludzkich oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- f) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej;
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami obejmuje w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) doskonalenie i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) rzetelne i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym dokumentacji pedagogicznej,
 - e) terminowe i sumienne wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora jednostki podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowi również:

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie działalnością jednostki oraz znajomość przepisów prawa oświatowego;
- 2) terminowe i rzetelne wypełnianie powierzonych zadań;
- 3) prowadzenie racjonalnej i przejrzystej polityki kadrowej;
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich efektywnego wykorzystania na potrzeby jednostki;
- 5) prawidłowe opracowanie planu finansowego jednostki oraz jego prawidłowa realizacja;
- 6) podejmowanie działań zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły;
- 7) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 8) organizowanie konferencji szkoleniowych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 12. Decyzję w sprawie wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli podejmuje dyrektor jednostki, dla dyrektorów Starosta Głogowski, biorąc pod uwagę wielkość jednostki, jej warunki organizacyjne, w tym typy szkół wchodzące w skład zespołu, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych.

§ 13. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze została określona w tabeli:

Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych miesięcznie
1. Dyrektor szkoły/placówki/zespołu szkół/zespołu placówek liczących:	
- do 13 oddziałów	- 2000 - 4000
- od 14 do 25 oddziałów	- 2000 - 4500
- 26 i więcej oddziałów	- 2000 - 5500
2. Dyrektor PCPPPiDN	- 1800 - 4500
3. Wicedyrektor	- 1500 - 3000
4. Kierownik warsztatu szkolnego	- 1500 - 2300
5. Kierownik szkolenia praktycznego	- 1000 - 2000

2. Dodatek funkcyjny określony w ust. 1 przyznawany jest na rok szkolny.

§ 14. 1. Nauczycielom pełniącym funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) wychowawca klasy, oddziału przedszkola specjalnego, zespołu rewalidacyjno-wychowawczego, grupy w centrum kształcenia praktycznego - **400 zł** miesięcznie;
- 2) mentor, opiekun stażu, - **100 zł** miesięcznie, za każdego powierzonego opiece nauczyciela;
- 3) doradca metodyczny - **1200 zł** miesięcznie;
- 4) nauczyciel-konsultant - **800 zł** miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny w pełnej wysokości przysługuje nauczycielowi bez względu na wymiar zatrudnienia.

3. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdy oddział powierzony opiece nauczyciela.

§ 15. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych, przysługuje kilka dodatków.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia funkcji, za którą przysługuje ten dodatek.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków - z dniem powierzenia obowiązków.

3. W przypadku zastępowania innej osoby zatrudnionej na stanowisku kierowniczym postanowienia ust. 2 stosuje się odpowiednio.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego za niepełny miesiąc sprawowania funkcji ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 17. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia.

2. Wykaz warunków wymienionych w pkt.1 określają przepisy § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 18. Ustala się następującą wysokość dodatków za warunki pracy:

- 1) za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy, wypłaca się dodatek w wysokości:
 - a) **5%** osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół leśnych za prowadzenie zajęć w lesie,
 - b) **10%** osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży,
 - c) **14%** osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli: praktycznej nauki zawodu szkół specjalnych, zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, zajęć dydaktyczno-wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych;
- 2) za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy, wypłaca się dodatek w wysokości 5% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do dwóch dodatków.

§ 20. Wysokość dodatków określonych w § 18 dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta Głogowski.

Rozdział 6.**Wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród**

§ 21. 1. Wysokość nagrody starosty nie może przekraczać **6000 zł**.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekraczać **3500 złotych**.

§ 22. Warunki przyznawania nagród wymienionych w § 21 ust. 1 i ust. 2 określa odrębna uchwała Rady Powiatu Głogowskiego.

Rozdział 7.**Postanowienia końcowe**

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Głogowskiego.

§ 24. Traci moc uchwała nr XVI/185/2025 Rady Powiatu Głogowskiego z dnia 29 lipca 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez powiat głogowski (Dz. Urz. Woj. Dol. poz. 3517).

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Głogowskiego:

Bartosz Ławrowski