



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 stycznia 2025 r.

Poz. 80

UCHWAŁA NR IX/73/2024 RADY POWIATU TRZEBNICKIEGO

z dnia 23 grudnia 2024 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Powiatu Trzebnickiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Trzebnickiego.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XI/80/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 12 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Trzebnicki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wyróżniającą pracę oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia zmieniona uchwałami: nr XIV/90/2019 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 9 września 2019 r., nr LIX/357/2022 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 6 października 2022 r., nr LXI/376/2022 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 14 listopada 2022 r. oraz nr LXX/442/2023 Rady Powiatu Trzebnickiego z dnia 27 września 2023 roku.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2025 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu Trzebnickiego:
Anna Morawiecka

Załącznik do uchwały nr IX/73/2024
Rady Powiatu Trzebnickiego
z dnia 23 grudnia 2024 r.

REGULAMIN
określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia
nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin, określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Użyte w niniejszym Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) **Ustawa** – ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.);
- 2) **Prawo oświatowe** – ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U z 2024 r., poz. 737 ze zm.);
- 3) **Rozporządzenie** – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 4) **Organ prowadzący szkołę lub placówkę** – Powiat Trzebnicki;
- 5) **Szkoła** – szkołę, placówkę lub zespół szkół lub placówek, w których zatrudnieni są nauczyciele, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki;
- 6) **Uczeń** – ucznia, wychowanka lub słuchacza szkoły, placówki lub zespołu szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki;
- 7) **Niepelnosprawność sprzężona** – niepełnosprawność, o której mowa w art. 4 pkt 32 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737);
- 8) **Oddział** – oddział klasowy w szkole, placówce lub zespole szkół lub placówek lub grupę rewalidacyjno-wychowawczą w ośrodku rewalidacyjno-wychowawczym realizującą podstawę programową wychowania przedszkolnego oraz podstawę programową kształcenia ogólnego;
- 9) **Nauczyciel** – nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, placówki lub zespołu szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki;
- 10) **Wychowawca klasy** – wychowawcę klasy w szkole, placówce lub zespole szkół lub placówek, wychowawcę grupy rewalidacyjno – wychowawczej lub wychowawcę grupy w ośrodku rewalidacyjno – wychowawczym realizującym podstawę programową wychowania przedszkolnego lub podstawę programową kształcenia ogólnego;
- 11) **Dyrektor** – dyrektora szkoły, placówki lub zespołu szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Trzebnicki.

Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora może zostać przyznany od kwoty 500 zł do 2 500 zł.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, nie będącemu dyrektorem, jest szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem z uwzględnieniem specyfiki szkoły, a także spełnianie co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, zgodnie z ich możliwościami psychofizycznymi, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz efektami egzaminów i matur, a także sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) wprowadzanie różnorodnych innowacji pedagogicznych, wywierających pozytywne efekty w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi), a także przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły;
- 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i podmiotami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz aktywizacja działań uczniów na rzecz szkoły, w tym zaangażowanie w obchody świąt państwowych i dni patrona szkoły;
- 7) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 8) stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 9) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 10) zaangażowanie w realizację innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczo – wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, kół zainteresowań i innych, funkcjonujących w szkole.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi lub jego zastępcy jest szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem z uwzględnieniem specyfiki szkoły, a także spełnianie co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) opracowywanie i realizacja strategii rozwoju szkoły;
- 2) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 3) własny rozwój zawodowy realizowany poprzez doskonalenie i doksztalcanie;
- 4) zachęcanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego;
- 5) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły;
- 6) inicjowanie i zaangażowanie w obchody świąt państwowych i dni patrona szkoły;
- 7) zachęcanie i aktywizacja uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach, a także imprezach, w tym kulturalnych, sportowych i okolicznościowych;
- 8) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży;
- 9) zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów;
- 10) stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania warunków, o których mowa ust. 2 i 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala:

- 1) dla nauczyciela lub zastępcy dyrektora, z zastrzeżeniem § 10 – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Starosta Trzebnicki.

7. Dodatki motywacyjne ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:

- 1) dyrektorowi – od 1500 zł do 3500 zł;
- 2) zastępcy dyrektora – od 1000 zł do 1900 zł;
- 3) osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły – od 500zł do 1000 zł;
- 4) wychowawcy klasy – 400 zł;
- 5) opiekunowi stażu lub mentorowi – 200 zł;
- 6) doradcom metodycznym lub nauczycielom – konsultantom – 150 zł.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub jego zastępcy, a także wysokość dodatku dla osoby na innym stanowisku kierowniczym, przewidzianym w statucie szkoły, uzależniona jest od wielkości szkoły lub placówki, liczby uczniów i oddziałów, liczby szkół/placówek w zespołach szkół/placówek, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby zastępców dyrektora i innych stanowisk kierowniczych, liczby zatrudnionych pracowników oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje Starosta Trzebnicki dla dyrektora szkoły, a, z zastrzeżeniem § 10, dyrektor dla zastępcy dyrektora szkoły oraz dla pozostałych nauczycieli pełniących stanowisko kierownicze oraz funkcje wychowawców klasy i opiekunów stażu.

3. Dodatek dla osoby, o której mowa w § 4 pkt 5 (opiekun stażu), nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę lub nauczyciela kontraktowego. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w warunkach trudnych lub uciążliwych, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 7. 1. Ustala się następujące kategorie i wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach:

- 1) **kategoria I** – 600 zł dla nauczyciela poradni psychologiczno – pedagogicznej;
- 2) **kategoria II** – 1090 zł dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim;
- 3) **kategoria III**: 1480 zł dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w szkole specjalnej lub w Ośrodku Rewalidacyjno-Wychowawczym z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 4 złote stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 4 złote stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości 8 zł stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zrealizowana została w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, a wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje o dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć dydaktycznych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie Powiatu Trzebnickiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą zostać przyznane przez Starostę Trzebnickiego (Nagroda Starosty Trzebnickiego) dyrektorowi lub nauczycielowi niebędącemu dyrektorem, lub dyrektora (Nagroda Dyrektora) nauczycielowi z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) jubileuszu szkoły;
- 3) całokształtu pracy zawodowej nauczyciela lub dyrektora.

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez:

- 1) Starostę Trzebnickiego wynosi od 2000 zł do 8 000 zł;
- 2) dyrektora szkoły wynosi od 500 zł do 3 500 zł.

4. Nagrodę wypłacaną ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać dyrektor lub nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagroda Starosty Trzebnickiego oraz Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi za szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem z uwzględnieniem specyfiki szkoły, w tym:

- 1) znaczące osiągnięcia wynikające z realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i innych statutowych;
- 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
- 3) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz aktywizacja działań uczniów na rzecz szkoły, w tym zaangażowanie w obchody świąt państwowych i dni patrona szkoły;
- 4) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w zawodach, konkursach, olimpiadach;
- 5) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 6) angażowanie się w różne formy współpracy z rodzicami;

- 7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- 8) aktywny udział w przedsięwzięciach promujących szkołę;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy.

7. Nagroda Starosty Trzebnickiego dla dyrektora przyznawana jest za szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem z uwzględnieniem specyfiki szkoły, w tym:

- 1) organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pozostałym pracownikom oraz kształtowanie polityki kadrowej;
- 2) stwarzanie warunków dla przeprowadzania działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) wprowadzanie rozwiązań innowacyjnych tworzących indywidualny charakter szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły;
- 5) prawidłową współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego;
- 6) wieloaspektową współpracę z organami wewnętrznymi szkoły oraz z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami i partnerami społecznymi wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 7) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi oraz dbałość o powierzony majątek szkoły;
- 8) inicjowanie i zaangażowanie w obchody świąt państwowych i dni patrona szkoły;
- 9) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

8. Starosta Trzebnicki może przyznać nagrodę na wniosek uprawnionego podmiotu lub z własnej inicjatywy.

9. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Trzebnickiego:

- 1) dla nauczyciela może wystąpić:
 - a) Dyrektor,
 - b) Rada Pedagogiczna szkoły;
- 2) dla dyrektora może wystąpić:
 - a) Rada Pedagogiczna szkoły,
 - b) naczelnik Wydziału właściwy ds. oświaty.

10. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi na wniosek Rady Pedagogicznej szkoły lub z własnej inicjatywy.

11. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Trzebnickiego lub Nagrody Dyrektora należy składać odpowiednio w biurze podawczym Starostwa Powiatowego w Trzebnicy lub sekretariacie szkoły:

- 1) do dnia 15 września danego roku – w przypadku nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 1;
- 2) nie później niż 30 dni przed planowanym wydarzeniem lub planowanym wręczeniem nagrody – w przypadku nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 2 i 3.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 10. W odniesieniu do zastępcy dyrektora lub nauczyciela, którym organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora w trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego lub których organ prowadzący wyznaczył do zastępowania dyrektora, w przypadku jego nieobecności w trybie art. 68 ust. 9 Prawa oświatowego stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Starosta Powiatu Trzebnickiego stosownych czynności przewidzianych niniejszym regulaminem dokonywać będzie Starosta Powiatu Trzebnickiego.