



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 13 marca 2025 r.

Poz. 1294

UCHWAŁA NR XIII/92/25 RADY MIEJSKIEJ W BRZEGU DOLNYM

z dnia 24 lutego 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym nr VI/44/19 z dnia 21 marca 2019 roku
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych
składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Miejska w Brzegu Dolnym uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr VI/44/19 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 21 marca 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, zmienia się:

a) treść paragrafu 2 w pkt 1, który otrzymuje brzmienie:

„1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brzeg Dolny;”;

b) treść paragrafu 4 w ust. 3, który otrzymuje brzmienie:

„3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi lub wicedyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły, jej rozwój i realizację koncepcji rozwoju placówki oświatowej;
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowywanie arkusza organizacyjnego, dbałość o wyposażenie w środki dydaktyczne, organizowanie działalności administracyjnej kancelarii szkolnej, zapewnienie i nadzorowanie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i p.poż. w szkole;
- 3) właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doszkaltaniem nauczycieli;
- 4) właściwa realizacja planu finansowego szkoły (przestrzeganie dyscypliny budżetowej, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków);
- 5) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja);
- 6) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, funduszem nagród, nadzorowanie dyscypliny pracy;

- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) kształtowanie atmosfery w pracy i w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 10) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (bhp, przegląd stanu technicznego, drobne naprawy i remonty),
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - e) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i wzbogacaniu majątku szkolnego,
 - f) pozyskiwanie zewnętrznych środków na realizację programów edukacyjnych,
 - g) umiejętność pozyskiwania rodziców i środowiska lokalnego do współpracy ze szkołą.”,
- c) treść paragrafu 4 ust. 4, który otrzymuje nowe brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora/nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż pół roku w wysokości nieprzekraczającej 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.”,
- d) treść paragrafu 4 ust. 5, który otrzymuje nowe brzmienie:

„5. Dodatek motywacyjny, uwzględniając stopień realizacji warunków, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi i wicedyrektorowi - Burmistrz Brzegu Dolnego.”,
- e) zmienia się treść paragrafu 4 ust. 6, który otrzymuje nowe brzmienie:

„6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.”,
- f) do paragrafu 5 ust. 2 dodaje się pkt 6 w następującym brzmieniu:

„6) wyniki pracy placówki oświatowej.”,
- g) treść paragrafu 5 ust. 3, który otrzymuje nowe brzmienie:

„3. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowiska kierownicze przyznają dyrektorzy szkół na okres jednego roku szkolnego, o ile nie uległy zmianie zadania uprawniające do tego dodatku, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki realizacji.”,
- h) treść paragrafu 5 ust. 4, który otrzymuje nowe brzmienie:

„4. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje na okres sześciu miesięcy Burmistrz Brzegu Dolnego. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz może zmienić przyznany dodatek funkcyjny w ciągu tego okresu.”,
- i) treść paragrafu 5 ust. 9, który otrzymuje nowe brzmienie:

„9. Wysokość przysługujących nauczycielom, dyrektorom i wicedyrektorom dodatków funkcyjnych określa załącznik do uchwały.”.

§ 2. W uchwale nr VI/44/19 Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 21 marca 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, zmienia się treść załącznika do uchwały „Tabelę dodatków funkcyjnych”, który otrzymuje nowe brzmienie:

„Tabela dodatków funkcyjnych”

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzegu Dolnego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej:
Anna Michalska

*Załącznik do uchwały Nr XIII/92/25
Rady Miejskiej w Brzegu Dolnym z dnia 24 lutego 2025 r.*

Tabela dodatków funkcyjnych

I.p.	stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego*
1.	Dyrektor przedszkola	30% - 60%
2.	Wicedyrektor przedszkola	50% - 80% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi przedszkola
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu o liczbie: do 10 oddziałów: 11 – 20 oddziałów: 21 – 26 oddziałów: 27 oddziałów i więcej:	 30% - 60% 40% - 70% 50% - 80% 60% - 90%
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	60% - 80% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły (zespołu)
5.	Dyrektor liceum ogólnokształcącego: do 12 oddziałów powyżej 12 oddziałów	 40%-70% 50%-80%
6.	Wicedyrektor liceum	60% - 80% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi liceum
7.	Wychowawstwo klasy	
1)	w przedszkolach	300 zł jeżeli w grupie jest dwóch wychowawców lub grupa ma jednego wychowawcę i liczy poniżej 15 dzieci
		350 zł jeżeli w grupie jest jeden wychowawca, przy założeniu, że grupa liczy powyżej 15 dzieci

2) w szkołach		350 zł jeżeli w klasie jest do 18 uczniów
		400 zł jeżeli w klasie jest powyżej 18 uczniów
8.	Opiekun stażu/mentor	150 zł
9.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w szkole	do 700 zł

*Kwota dodatku funkcyjnego zaokrąglona jest do pełnych dziesiątek w górę.