



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 12 czerwca 2026 r.

Poz. 2777

UCHWAŁA NR XXVI/213/2026 RADY GMINY CZERNICA

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), Rada Gminy Czernica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernica.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Czernica nr XXXIX/325/2018 z dnia 28 lutego 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2018 r. poz. 1171 ze zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Czernica:
Grzegorz Rembikowski

Załącznik do uchwały nr XXVI/213/2026
Rady Gminy Czernica
z dnia 27 maja 2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czernica.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czernica;
- 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 3 ust. 5 niniejszego regulaminu.

2. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, nie może przekroczyć 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczycieli przyznaje dyrektor, a dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje wójt.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz egzaminów zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów z niepełnosprawnościami;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz stała współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania m.in. we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i/lub wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi, mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez: kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie wyjazdów szkolnych i opieka nad uczniami podczas wycieczek,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń szkolnych i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej, lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

- d) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- e) realizacja zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 5 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego.

3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Rodzaj stanowiska	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor	2 000 – 4 000 zł
2.	Wicedyrektor	1 500 – 2 500 zł
3.	Opiekun stażu	100 zł
4.	Mentor	100 zł
5.	Wychowawca klasy	600 zł
6.	Doradca metodyczny	300 zł

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów w szkole, w tym liczbę uczniów niepełnosprawnych;
- 2) funkcjonowanie w szkole oddziałów integracyjnych;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) powierzenie dodatkowych zadań, np. nadzór nad stołówką szkolną;
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi w szkole;
- 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4, ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Czernica.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w oparciu o kryteria określone w ust. 4, ustala dyrektor.

8. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

9. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

10. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

3. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

4. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

5. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

6. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy Czernica.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;

2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;

3) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;

4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;

5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;

6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;

7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;

8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;

9) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i dyrektorowi, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej 1 rok.

4. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;

2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 10) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy;
- 11) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Czernica oraz zarządzeń Wójta Gminy Czernica.

5. Wysokość nagrody wójta jest ustalana corocznie przez Wójta Gminy Czernica, a nagrody dyrektora w szkołach przez dyrektora – w ramach środków zaplanowanych na dany rok budżetowy.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta przysługuje:

- 1) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty;
- 2) dyrektorom dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach;
- 3) organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Wniosek o nagrodę wójta powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informację o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela;
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- 4) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora;
- 5) podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski o przyznanie nagrody wójta składane są do 30 września danego roku.