



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 2 lipca 2026 r.

Poz. 3094

UCHWAŁA NR XXVII/199/2026 RADY MIASTA BOLESŁAWIEC

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miasta Bolesławiec uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec.

Postanowienia ogólne

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa się na podstawie art 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Podstawę prawną stanowią przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), zwanej dalej Kartą Nauczyciela;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.), zwany dalej rozporządzeniem;
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. z 2001 r. nr 128, poz. 1418);
- 4) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 560), zwanej dalej ustawą o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym;
- 5) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 549);
- 7) niniejszego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, zwanego dalej regulaminem.

3. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych na podstawie umowy o pracę.

4. Przed dopuszczeniem do pracy, nowo zatrudniony nauczyciel zaznajamia się z Regulaminem wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach szkolno - przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec.

5. Oświadczenie nauczyciela o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

6. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „organie prowadzącym” – rozumie się przez to Gminę Miejską Bolesławiec;
- 2) „pracodawcy” – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Miejską Bolesławiec, reprezentowane przez Dyrektora;
- 3) „dyrektorze” – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec;
- 4) „wicedyrektorze” – rozumie się przez to wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec;
- 5) „nauczycielu” – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w przedszkolu, szkole podstawowej, zespole szkolno-przedszkolnym, prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy;
- 6) „szkole” – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Bolesławiec;
- 7) „kwocie bazowej” – należy przez to rozumieć ustaloną wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną w rozporządzeniu, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2;
- 8) „roku szkolnym” – rozumie się przez to okres od 1 września do dnia 31 sierpnia;
- 9) „oddziale” – rozumie się przez to oddział szkolny lub przedszkolny.

§ 3. Nauczycielowi przysługują składniki wynagrodzenia za pracę na podstawie art. 30 Karty Nauczyciela.

§ 4. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz wliczany jest do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się w wysokości procentowej liczonej od kwoty bazowej.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

1) dyrektorowi i wicedyrektorowi wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Minimum	Maksimum
1)	Dyrektorom zespołów szkolno-przedszkolnych liczących:		
a)	do 12 oddziałów	30%	45%
b)	od 13 oddziałów do 24 oddziałów	45%	60%
c)	od 25 oddziałów i więcej	60%	70%
2)	Dyrektorzy przedszkoli i szkół liczących:		
a)	do 12 oddziałów	25%	40%
b)	od 13 oddziałów i więcej	40%	55%
3)	Wicedyrektorzy zespołów szkolno-przedszkolnych, przedszkoli i szkół liczących:		
a)	do 12 oddziałów	15%	30%
b)	od 13 oddziałów i więcej	25%	35%

2) wychowawcy klasy w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela;

3) wychowawcy klasy liczącej więcej niż 25 uczniów dodatek określony zgodnie z art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela ulega zwiększeniu o 10%;

4) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, jeżeli samodzielnie realizuje obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego;

5) opiekunowi oddziału przedszkolnego w wysokości równej połowie kwoty określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, w przypadku, gdy obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego realizuje 2 nauczycieli;

6) mentorowi – w wysokości 3% kwoty bazowej, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;

7) opiekunowi stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.) w wysokości 3% kwoty bazowej za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka.

5. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Prezydent Miasta Bolesławiec, a wicedyrektorowi oraz pozostałym nauczycielom przyznaje dyrektor.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

7. Dodatek dla wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę.

8. W oddziale przedszkolnym dodatek przysługuje nauczycielowi, opiekującemu się danym oddziałem przedszkolnym z uwzględnieniem zapisów § 6 ust. 4 pkt 3 i 4.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca przysługuje od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wychowawcy klasy liczącej więcej niż 25 uczniów przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym liczba uczniów przekroczy 25, a jego utrata następuje od pierwszego dnia następnego miesiąca gdy liczba uczniów w oddziale ulegnie zmniejszeniu do 25.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 7.1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określana jest corocznie w uchwale Rady Miasta Bolesławiec w sprawie budżetu Miasta Bolesławiec.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7 ust. 9 i ust. 10, na czas określony nie krótszy niż 3 i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny ustala się wartością procentową.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 80% kwoty bazowej.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole, a nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, z dniem powierzenia tego stanowiska.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami, w szczególności za:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie uczniów do egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad, zawodów uwzględniając ich możliwości i warunki pracy nauczyciela,
- b) wysoka jakość prowadzonych zajęć potwierdzona wynikami diagnoz i sprawdzianów,
- c) indywidualizacja pracy z uczniami zdolnymi oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- d) opracowywanie i wdrażanie własnych innowacji, projektów edukacyjnych,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- f) motywowanie uczniów do podnoszenia własnych umiejętności i pogłębiania wiedzy,
- g) przeciwdziałanie agresji,
- h) dbałość o bezpieczeństwo i właściwą atmosferę wychowawczą w klasie,
- i) wspieranie samorządu uczniowskiego i innych organizacji szkolnych,
- j) organizowanie uroczystości szkolnych, wycieczek, imprez kulturalnych i sportowych;

2) doskonalenie zawodowe:

- a) udział w kursach, warsztatach, studiach podyplomowych i szkoleniach,
- b) opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
- c) realizacja innowacji pedagogicznych z pozytywnymi efektami,
- d) wdrażanie zdobytej wiedzy do praktyki szkolnej,
- e) prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli, dzielenie się doświadczeniem,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

3) postawę etyczną i zawodową:

- a) wzorowa organizacja i punktualność w realizacji obowiązków służbowych,
- b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- c) zaangażowanie w promocję szkoły i budowanie jej pozytywnego wizerunku.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy oprócz warunków wymienionych w ust. 7, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a także:

- 1) terminowość wykonywanych zadań własnych i zadań realizowanych w porozumieniu z organem prowadzącym;
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej;
- 3) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja;
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i ich właściwe zagospodarowanie;

- 5) optymalizacja kosztów działalności szkoły;
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;
- 7) współpraca ze społecznymi organami placówki i środowiskiem lokalnym;
- 8) dbałość o warunki pracy szkoły;
- 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom podczas zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracowników szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Prezydent Miasta Bolesławiec.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

§ 9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw przysługuje zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 10. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości określonej w art. 47 Karty Nauczyciela.

Nagroda uznaniowa

§ 11. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora lub nagroda Prezydenta Miasta Bolesławiec.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec z tym, że:

- 1) 70% kwoty funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
- 2) 30% kwoty funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec dla dyrektorów i nauczycieli;
- 3) wysokość nagrody Prezydenta nie może być wyższa niż 120% kwoty bazowej;
- 4) wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 80% kwoty bazowej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 8 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych w szkole;
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach;

- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo – turystyczne;
- 4) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 5) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 6) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 7) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 8) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
- 10) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 11) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;
- 12) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 13) opracowuje publikacje związane z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną;
- 14) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;
- 15) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 16) uczestniczy czynnie w wymianie dzieci i młodzieży między różnymi krajami.

5. Nagroda Prezydenta Miasta Bolesławiec może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia następujące kryteria:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej;
- 2) osiąga wysoki poziom pracy szkoły;
- 3) tworzy atrakcyjną ofertę szkoły;
- 4) inspiruje nauczycieli do samokształcenia;
- 5) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole;
- 6) racjonalnie dysponuje środkami finansowymi szkoły;
- 7) wykazuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym z projektów krajowych i zagranicznych.

6. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych w terminach następujących świąt i okoliczności:

- 1) Dzień Edukacji Narodowej (14 października);
- 2) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w każdym czasie.

7. Nagrody dyrektora pracownikom przyznaje Dyrektor Szkoły.

8. Prezydent Miasta Bolesławiec przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Dyrektora - w stosunku do Nauczyciela;
- 2) Naczelnika Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Bolesławiec - w stosunku do Dyrektora.

9. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 15 września danego roku odpowiednio do dyrektora i Prezydenta Miasta Bolesławiec, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach do 31 maja danego roku.

10. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora, zgodnie z treścią § 11 ust. 4 lub ust. 5.

11. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Prezydenta Miasta Bolesławiec.

12. Nauczyciel, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.

13. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 12. Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej przysługuje na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

2. Traci moc uchwała nr LII/520/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Bolesławiec, zmieniona uchwałą nr LIII/528/2018 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 26 września 2018 r., uchwałą nr X/117/2019 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 25 września 2019 r. oraz uchwałą nr XLV/491/2022 Rady Miasta Bolesławiec z dnia 26 października 2022 r.

3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bolesławiec.

4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady Miasta Bolesławiec:
Łukasz Jaźwiec

Załącznik do uchwały nr XXVII/199/2026
Rady Miasta Bolesławiec
z dnia 24 czerwca 2026 r.

WNIOSEK o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Bolesławiec

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **Prezydenta Miasta Bolesławiec, Pani/Panu:**

Imię / imiona:	
Nazwisko:	
urodzonej / urodzonego:	
miejsce urodzenia:	
Wykształcenie:	
stopień awansu zawodowego:	
staż pracy pedagogicznej:	
zatrudnionej/zatrudnionego w: (nazwa szkoły, w której kandydat pracuje, stanowisko)	
posiadającej/posiadającego ocenę pracy: (data i stopień)	
Dotychczas otrzymane nagrody: (rok otrzymania nagrody np. Ministra, Kuratora, Prezydenta Miasta, Dyrektora)	
Uzasadnienie*	

* Uzasadnienie wniosku należy sporządzić z podziałem na kryteria wynikające z § 13 powołanego powyżej regulaminu.

.....

(miejscowość i data)

(wnioskujący)